



## **INFORME TÈCNIC**

**Assumpte:** Expedient de Aprovació pressupost municipal 2023

### **INFORMO:**

#### **ANTECEDENTS DE FET**

#### **Primer.- Regulació de les previsions d'increment de les retribucions del personal de les administracions públiques.**

El Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en el seu Capítol III, regula el sistema i els conceptes retributius del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública.

Així mateix, l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris tindran la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la Funció Pública, i que les retribucions complementàries s'atendran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta dels funcionaris públics, no obstant la seva quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació, dins els límits màxims i mínims que es fixin per l'Estat.

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat (LPGE) per l'exercici 2022, publicada al BOE de data 31 de desembre, va preveure en el seu article 19. DOS, que per a l'any 2022, que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2021, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix. Aquesta regulació té caràcter de bàsic i es dicta a l'empara dels articles 149.1.13 i 156 de la Constitució espanyola, consideració que fa d'obligat compliment per a aquesta Administració les previsions contingudes al mateix

L'execució d'aquesta previsió legal va comportar acordar en el Ple de 28 d'abril de 2022 aplicar un increment del 2 per cent en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD i CE), previstes per a l'any 2022, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès i l'actualització de les taules salarials aplicables de l'1 de gener a 31 de desembre de 2022, en concepte de sou, triennis, complement de destinació, complement específic, al personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

El Reial Decret-Llei 18/2022, de 18 d'octubre, pel que s'aproven mesures de reforç de la protecció als consumidors d'energia i de contribució al consum de gas natural en aplicació del "Pla +seguretat per l'energia (+SE), així com mesures en matèria de retribucions del personal al servei del sector públic i de protecció de les persones treballadores agràries eventuales afectades per la sequera, autoritza en el seu article 23 un increment addicional del 1.5% de les retribucions del personal del sector públic, amb efectes de l'1 de gener de 2022, que té caràcter addicional al 2% autoritzat a la Llei 22/2021, de 28 de desembre de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2022.

L'execució d'aquesta previsió legal va acordar-se pel passat Ple de 24 de novembre de 2022 d'aplicar un increment addicional del 1,5 per cent en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD i CE), previstes a 31 de desembre de 2021, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès i l'actualització de les taules salarials aplicables de l'1 de gener a 31 de desembre de 2022, en concepte de sou, triennis, complement de destinació, complement específic, al personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

L'actual llei de pressupostos per a l'exercici 2023, s'ha aprovat pel Consell de Ministres del 4 d'octubre i queda pendent d'aprovació pel parlament espanyol. Aquest cos legal (article 19.Dos) recull un increment a l'any 2023, de les retribucions del personal al servei del sector públic no superiors a un increment global del 2,5 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2022, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

Així mateix s'aplicaran, si s'escau, els següents increments respecte de les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes, en ambdós casos, d'1 de gener de 2023:

a) Increment vinculat a l'evolució de l'Índex de Preus al Consum Harmonitzat (IPCA). Si la suma de l' IPCA de l' any 2022 i de l' IPCA avançat del mes de setembre de 2023 fos superior al 6 per cent, s' aplicarà un increment retributiu addicional màxim del 0,5 per cent. A aquests efectes, una vegada publicades per l'Institut Nacional d'Estadística (INE) les dades de l'IPCA avançat del mes de setembre de 2023, s'aprovarà l'aplicació d'aquest increment mitjançant Acord del Consell de Ministres, que es publicarà al BOE.

b) Increment vinculat a l'evolució del Producte Interior Brut (PIB) nominal l'any 2023. Si l' increment del PIB nominal igualés o superés l' estimat pel Govern en el quadre macroeconòmic que acompanya l' elaboració d' aquesta Llei de Pressupostos, s' aplicarà un augment retributiu complementari del 0,5 per cent.

Entre d'altres previsions, l'articulat de l'esborrany de la LGPE 2023 preveu

- Les pagues extraordinàries que seran dues a l'any, una el mes de juny i una altra al mes de desembre, i que es meriten d'acord amb el que preveu a l'article 33 de la Llei 33/1987, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 1988. Cadascuna d'aquestes pagues inclourà les quanties de sou i triennis fixades a l'article 19 cinc apartat 2 de la LGPE, i del complement de destinació mensual que es percebi. Quan els/les funcionaris/es hagin prestat una jornada de treball reduïda durant els sis primers mesos immediatament anteriors als mesos de juny i desembre, l'import de la paga extraordinària experimentarà la corresponent reducció proporcional.
- El complement de destinació corresponent al nivell del lloc de treball que s'ocupi, en les quanties referides en l'apartat c de l'article 23 apartat "ú" C. de la LGPE per dotze mensualitats.
- El complement específic que, si s'escau, estigui assignat al lloc que ocupi, la quantia anual no s'incrementaran respecte de la vigent a 31 de desembre de 2022, sense perjudici de l'establert en l'article 19. tres de la Llei. Les retribucions que en concepte de complement de destinació i complement específic percebin els funcionaris públics han de ser, en tot cas, les corresponents al lloc de treball que ocupi en virtut dels procediments legalment establerts.
- Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment a l'any 2023 respecte a l'any 2022.



Donat que la proposta de pressupost general de l'estat de l'exercici 2023 on es recullen les condicions retributives del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública pel pròxim exercici actualment està en fase d'avant projecte, en discussió a les Corts Generals, s'han efectuat els càlculs de la previsió de les retribucions del personal, incloses en el capítol I del pressupost 2023, segons estableix la LGPE 2022, sense perjudici que es vegi afectades amb posterioritat.

**Segon. Increment/disminució de les partides de Capítol I - 2023 respecte de les de 2022 i determinació de la Massa Salarial**

**a) Increment/disminució de les partides de Capítol I – 2023**

L'annex de Capítol I, inclou els conceptes retributius corresponents al sou base, triennis, pagues extraordinàries i complement de destinació, i del complement específic amb l'aplicació de l'increment del 3,5% aplicable a les retribucions corresponents a l'any 2022.

Respecte dels costos de seguretat social previstos per a l'exercici 2023, i conseqüentment pel càlcul que s'ha realitzat atès que encara no hi ha una publicació pel pròxim exercici, en matèria de cotització a la Seguretat Social es mantindrà l'aplicació de l'Ordre PSARU/244/2022, de 30 de març, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2022, que ha actualitzat les bases mínimes i màximes de cotització, amb la previsió d'increment de les **8,6%** d'aquestes bases màximes, previst a l'esborrany de la LGPE 2023, que passen de 4.139,40 € a 4.495,50 €, ascendent a 53.944,60 anuals, pel qual s'incrementa el límit de cotització.

Tot respectant els límits normatius, el cost total de la despesa amb càrrec al Capítol I, incloses les cotitzacions a la Seguretat Social, les contractacions temporals per diversos conceptes (variació del nombre d'efectius assignats a programes, personal subvencionat per altres organismes públics), i altres conceptes no salarials, ascendeix a la quantitat de 10.707.193,65 €, la qual representa un increment del 4,53%, 464.279,52 € respecte al 2022.

Comparativa d'exercicis:

PERSONAL DE PLANTILLA	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>SUBTOTAL RETRIBUCIONS 2023</b>	8.345.467,76	2.361.725,89	10.707.193,65
TOTAL - 2022	8.022.907,14	2.220.006,99	10.242.914,13
DIFERÈNCIA 2023-2022	322.560,62	141.718,91	464.279,52

Desglossament per conceptes retributius concrets:

	SOU BASE	C_DESTÍ	C_ESPEC.	EXTRA JUNY	EXTRA DES.	TRIENNIS	MAJORS F	CE JORNADA TORN.	PRODUCT.
<b>Total 2023</b>	2.006.201,46	1.112.593,51	2.433.352,99	431.037,26	431.037,26	341.327,12	226.893,66	149.604,50	3.240,00
<b>Total 2022</b>	1.965.532,44	1.080.539,78	2.322.767,47	415.929,13	415.929,13	358.144,00	175.168,29	144.822,00	3.240,00
<b>Diferència</b>	40.669,02	32.053,73	110.585,51	15.108,12	15.108,12	-16.816,88	51.725,37	4.782,50	0,00
Diferència %	2,07%	2,97%	4,76%	3,63%	3,63%	-4,70%	29,53%	3,30%	0,00%

Els increment en l'exercici 2023 en els complements retributius bàsic i complementaris (213.524,50 €) es deuen a les següents causes:

- per raó dels increments de retribucions aprovades per les lleis de pressupostos de l'Estat i normativa complementària esmentada en l'apartat anterior (3.5 per cent).
- Per la incorporació del cost del personal adscrit a l'Escola de Música Municipal, que ascendeix a una despesa de 107.555,58 €,
- Pel cost de la previsió del cost de despesa corresponent a la reincorporació de personal amb dret a reserva de llocs de treball (comissions de servei o situació de serveis especials) que finalitza l'exercici 2023.
- A la vegada, arrel dels acord aprovats en el Ple de maig de 2022, de modificació de la plantilla (expedient 1\_2022) per creació de places estructurals de conformitat amb l'anàlisi efectuada pel Servei de Recursos Humans i negociada amb els representats de personal de la temporalitat a l'Ajuntament, els costos de les places ocupades temporalment per personal funcional o laboral i pressupostades que s'han incorporat a l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'Estabilització, derivada de la llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, s'ha incorporat als costos de personal estructural, així com l'apantillament de projectes temporals en places estructurals de l'organització.

En aquest sentit, l'increment de la despesa en els costos estructurals s'ha vist reduïda en la despesa imputada a contractes laborals per obra i servei o funcionaris interins per causa de desenvolupament d'un projecte no estructural (reducció de 191.810,98 €).

CONTRACTES OBRA I SERVEI i NOMENAMENTS FUNCIONARIS TEMPORALS-	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>TOTAL - 2023</b>	108.966,22	27.272,80	136.239,01
<b>TOTAL - 2022</b>	195.912,62	62.725,22	258.637,84
<b>DIFERÈNCIA 2023 - 2022</b>	-86.946,41	-35.452,42	<b>-122.398,83</b>
<b>DIFERÈNCIA %</b>			<b>-47,32%</b>
FUNCIONARIS INTERINS PER PROGRAMA-	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>TOTAL - 2023</b>	161.108,36	49.782,48	210.890,85
<b>TOTAL - 2022</b>	217.419,44	67.182,61	284.602,04
<b>DIFERÈNCIA 2023 - 2022</b>	-56.311,07	-17.400,12	<b>-73.711,19</b>
<b>DIFERÈNCIA %</b>			<b>-25,90</b>

- En el concepte de majors funcions hi ha un increment de 51.725,37 € (29%) degut a la consolidació de l'estructura dels llocs de comandament del cos de Policia Local (recuperació de caporals i la cobertura dels llocs de nova creació de caporals de sala), així com el reconeixement econòmic de la carrera professional del personal de brigada, que tenen naturalesa temporal fins a la provisió definitiva del lloc de treball, moment que aquest complement es traslladarà a les retribucions bàsiques i complementàries corresponents.



Respecte a la resta del personal, les variacions són les següents:

CÀRRECS ELECTES-	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>SUBTOTAL CÀRRECS ELECTES-2023</b>	78.483,58	18.948,98	97.432,56
<b>TOTAL - 2022</b>	102.840,55	23.312,06	126.152,61
<b>DIFERÈNCIA 2023-2022</b>	-24.356,97	-4.363,08	<b>-28.720,05</b>
<b>DIFERÈNCIA %</b>			<b>-22,77%</b>
PERSONAL EVENTUAL -	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>SUBTOTAL PERSONAL EVENTUAL-2023</b>	23.916,04	5.787,68	29.703,73
<b>TOTAL - 2022</b>	46.214,67	11.183,95	57.398,62
<b>DIFERÈNCIA 2023-2022</b>	-22.298,62	-5.396,27	<b>-27.694,89</b>
<b>DIFERÈNCIA %</b>			<b>-93,24%</b>

S'ha reduït la despesa vinculada al personal eventual i electe, a excepció de la despesa imputada a l'alcalde/essa, degut a la finalització del mandat els càrrecs electes per la convocatòria de les Eleccions municipals.

PERSONAL SUBVENCIAT	BRUT ANUAL	SS.SS	COST TOTAL
<b>TOTAL - 2023</b>	603.962,94 €	190.223,12 €	794.186,06 €
<b>TOTAL - 2022</b>	319.972,16	94.811,05	414.783,21
<b>DIFERÈNCIA 2023 - 2022</b>	283.990,78	95.412,07	379.402,85
<b>DIFERÈNCIA %</b>			<b>91,47%</b>

S'ha doblat el cost de personal subvencionat per altres administracions (Diputació de Barcelona, Servei Català d'Ocupació i Generalitat de Catalunya) degut al desenvolupament de diverses competències compartides en promoció econòmica, educació i serveis Socials. Distribuït per àmbit d'actuació, es preveu finançament en els següents serveis pels imports globals que s'indiquen

Servei	Import
Joventut	35.882,86
Drets Civils i Ciutadania	18.082,87
Educació	253.459,45
Serveis Socials	337.107,51
Promoció Econòmica	149.653,37

No s'ha previst la despesa corresponent als projectes subvencionats per altres administracions de Garantia Juvenil o Pla d'Ocupació, donat que a la data de formalització de l'annex de personal les convocatòries encara no consten aprovades.

Els conceptes no salarials, experimenten variació a la baixa respecte al pressupost anterior per import de 6.056,80 € (2,11%), degut a la regularització dels conceptes que son objecte de cotització a la Seguretat Social.

No es recull previsió d'increment de les condicions retributives del personal funcionari i personal laboral de l'Administració Pública. En cas que l'aprovació definitiva del projecte de Pressupostos Generals de l'Estat comportés un increment generalitzat, aquest es sufragaria amb generació de crèdit extraordinari.

### **b) Determinació de la Massa salarial – 2023**

La massa salarial està formada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social peritades per aquest personal l'exercici anterior. S'exclouen del còmput:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social
- Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa
- Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments
- Les indemnitzacions per despeses efectuades pel treballador

La massa salarial inclourà aquests conceptes referits al personal laboral amb vinculació indefinida. Es considera inclòs al càlcul el personal contractat per interinitat, d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, el personal temporal que sigui contractat per la substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball per a llocs vacants de caràcter estructural de l'entitat i els contractes d'interinitat per vacant.

El projecte de Pressupostos Generals de l'Estat per l'exercici 2023 preveu que la massa salarial no pot experimentar un increment superior al 3.5 %. La limitació a l'increment de la massa salarial d'un exercici respecte a l'anterior, està referida a l'increment de la massa salarial entre l'exercici pressupostari en curs i l'anterior, variació que s'ha de fer en termes anualitzats i d'homogeneïtat.

L'homogeneïtat està referida a:

- Efectius de personal (en termes equivalents a temps complet)
- Antiguitat
- Règim de jornada de treball (durada i distribució)
- Hores extraordinàries
- Altres condicions laborals (permisos, llicències...)

Aquest límit només es pot superar en els termes establerts a la normativa bàsica estatal, en relació amb les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional siguin imprescindibles per:

- Adequació del contingut dels llocs de treball
- Variació d'efectius assignats a cada programa
- Grau d'assoliment d'objectius fixats al programa

Les adequacions singulars i excepcionals, es computaran a banda de la massa salarial en el primer exercici en el qual es produeixen, i en futurs exercicis només s'hi inclouran les que s'hagin consolidat en relació a la variació del contingut dels llocs de treball i de la variació d'efectius.

El nombre d'efectius a comparar és:

- Personal fix de plantilla i personal contractat com interí per vacant estructural. No computen en el càlcul aquelles contractacions realitzades en règim temporal, entenen aquelles modalitats de contractes temporals que són de



durada determinada i que no corresponen a places de l'estructura de l'ens o organisme.

- Les baixes per qualsevol motiu no reposades en cada un dels dos exercicis a comparar.
- Les altes corresponents al segon exercici objecte de comparació. Cal homogeneïtzar l'impacte de les altes del segon exercici, sempre que no responguin a una substitució d'un lloc ja ocupat en l'exercici precedent, i les altes produïdes en l'exercici precedent i que continuen en el segon exercici.

S'extreu del càlcul, l'impacte produït per aquell personal que en un dels dos exercicis a comparar hagi gaudit de qualsevol dels permisos sense retribució així com, els que hagin estat declarats en situació d'excedència de les previstes a la normativa laboral d'aplicació.

Així mateix, s'extreuen del còmput els imports retribuïts en concepte d'indemnitzacions per raons del servei, tals com dietes i manutenció, indemnització per despeses de viatge.

Seguint aquests criteris, la massa salarial una vegada aplicat l'increment retributiu previst en la LGPE 2023 comparada entre els exercicis 2023 i 2022, resultant és la següent:

<b>MASSA SALARIAL - 2022</b>	<b>6.281.952,53</b>
<b>IMPORT BRUT CAPÍTOL I</b>	<b>7.132.587,74</b>
Personal contractat que afecta a la massa salarial. LLOCS:	406.662,03
Altes noves que no afecten a la Massa salarial	-1.079.227,74
Complements retributius no consolidats (MF)	-207.634,99
Diferència jornada	-4.782,50
Diferència Triennis	-16.816,88
Hores extraordinàries	91.000,00
Nocturnitat	34.200,00
<b>TOTAL MASSA SALARIAL- 2023 EN TERMES D'HOMOGENEÏTAT</b>	<b>6.355.987,66</b>
Diferència	74.035,13
<b>% Variació DE LA MASSA SALARIAL 2023-2022</b>	<b>1,18%</b>

## FONAMENTS DE DRET

### Primer. Legislació aplicable

La normativa aplicable és la següent:

a) Normativa de règim local:

- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRBRL).
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (TRLMC).

b) Normativa de funció pública:

- Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal al servei de les entitats locals

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 de octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- Real Decreto 480/1993, de 2 de abril, pel que s'integra en el Règim General de la Seguretat Social el Règim especial dels funcionaris de l'Administració Local.
- Ordre PSARU/244/2022, de 30 de març, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2022.
- RD 462/2002, de 24 de maig sobre indemnitzacions per raó de servei.

c) Normativa pressupostària:

- Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat per l'exercici 2022 (BOE 29-12-2021).
- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Reial Decret 500/1990, de 20 d'abril, pel qual es desenvolupa el capítol I del títol VI de la Llei reguladora de les hisendes locals.
- L'Ordre EHA/3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

**Segon.** Sobre l'increment de la despesa al Capítol I

El Tribunal Suprem, en la Sentència de 20 de gener de 2010 referma que els increment de les retribucions s'han de considerar en caràcter global, no per partides pressupostàries de retribucions concretes.

En aquesta línia interpretativa el TS, en sentències de 22 de setembre de 2005 i de 6 març de 2008, valora la justificació de l'increment de les partides pressupostàries del capítol 1, amb termes d'homogeneïtat d'efectius i antiguitat, i assenyala la rellevància d'aquesta justificació que es deriven dels informes tècnics econòmics que integren l'expedient administratiu, per tal de poder provar i determinar que es produeix o no un increment conforme a la LPGE.

**CONCLUSIONS**

PROPOSO aprovar la previsió del capítol I que s'adjunta amb el conjunt del pressupost previst per a l'any 2023.

Les tables retributives del Capítol I del Pressupost municipal respecte al complement Específic, són les aprovades en el Ple de 24 de novembre de 2022, d'aprovació de l'increment addicional del 1.5 per cent en les retribucions bàsiques i en les complementàries, previstes per a l'any 2022, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès. La resta d'importos es referencien als establerts a l'article 19. DOS de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'estat (LPGE) per l'exercici 2022 respecte a retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CD).





Pel que fa al personal subrogat de la concessió de l'Escola Municipal de Música, els costos de personal es referencien de l'establert en les Taules Salarials aprovades per l'exercici 2022 del I Conveni col·lectiu autonòmic d'Ensenyament i Formació no Reglada de Catalunya anys 2020-2023 (codi de conveni núm. 79100215012020), publicades al . DOGC núm. 8656 de data 28.4.2022, en aplicació de l'establert a l'article 44 del TRET, que transposa la directiva 2001/23/CE del Consell, de 12 de març de 2001, sobre l'aproximació de les legislacions dels estats membres relatives al manteniment dels drets dels treballadors en cas de traspàs d'empreses, de centres d'activitat o de parts de l'empresa o de centres d'activitat, en aquest termes: *"les relacions laborals dels treballadors afectats per la successió seguiran regint-se pel conveni col·lectiu aplicable en el moment que la transmissió sigui d'aplicació a l'empresa, centre de treball o unitat productiva transferida"*.

Aquesta garantia té tres excepcions, recollides en el propi article 44.4 del TREL esmentat:

- Si es produeix pacte en contrari establert mitjançant acord de l'empresa entre el cessionari i els representants dels treballadors una vegada consumada la successió (no s'ha produït),
- Fins a la data d'expiració del conveni col·lectiu d'origen, que en aquest cas finalitza el 2023, sense preveure una possible vigència per ultra activitat.
- Fins la entrada en vigor d'un altre conveni col·lectiu nou que resulti aplicable a l'entitat econòmica transmesa.

Respecte els increments legals de cara a l'exercici 2023, davant una possible negociació col·lectiva en el marc del conveni col·lectiu esmentat, el criteri tècnic és que una vegada realitzada la subrogació en una entitat del sector públic, s'aplica a aquests increments les limitacions per l'increment de la massa salarial del personal laboral prevista a la LGPE 2023 (2.5%+1% variable) com a norma legal amb major rang respecte als convenis col·lectius i de conformitat amb l'article 21 del TREBEP.

La subrogació d'aquest increment es finançarà en iguals termes que la resta de personal municipal.

Sant Quirze del Vallès, a data de la signatura