



ACTA SESSIÓ DE PLE

Número: 2018000009
Caràcter: Ordinària
Data: 26 de juliol de 2018
Constitució: 19:32
Aixecament: 20:00

RELACIÓ DE MEMBRES CORPORATIUS

Assistents

Elisabeth Oliveras i Jorba	JUNTS-AM
Albert Falgueras Cuatrecasas	JUNTS-AM
Anna Canes i Urbano	JUNTS-AM
Àlex Brossa Enrique	JUNTS-AM
David Caminal Caparrós	JUNTS-AM
Elena Sabater Sánchez	JUNTS-AM
Francesc Fernandez Lugo	JUNTS-AM
Maria Domingo Soler	JUNTS-AM
Montserrat Mundi i Mas	PDeCat
Mercè Vallès Corominas	PDeCat
Míriam Casaramona Massana	PDeCat
Josep Antoni Delgado Rivera	PDeCat
Manuel Cáceres Castaño	PSC-CP
Carles Gilabert Cardona	PSC-CP
David Sánchez Mancebo	C'S
Luís Villa Carbó	C'S
Marta Baldrich Caselles	ICV

Absents sense justificació

Cap

Absents amb justificació

Cap

PRESIDENTA

Elisabeth Oliveras i Jorba.

SECRETARIA

Helena Muñoz Amorós.

QUÒRUM

Es verifica afirmativament el quòrum d'assistència a l'inici de la sessió i es manté durant el seu transcurs.

CONVOCATÒRIA

Primera.

ASSUMPTES CONEGUTS

1. Aprovació actes

S'aproven les actes del Ple de l'Ajuntament següents: sessió ordinària de 26 d'abril de 2018 i sessió extraordinària i urgent de 8 de maig de 2018.

Deliberacions

La senyora Míriam Casaramona Massana declara:

A l'acta que portem a aprovació, hi ha una intervenció que posa el Sr. Brossa i no diu res més.

La senyora Elisabeth Oliveras i Jorba declara:

Ho revisarem.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

2. Informes de Presidència

Informar-vos que el dia 13 d'aquest mes vam fer una reunió amb el conseller Bargalló parlant del món de l'ensenyament i de l'educació. Vam aprofitar per fer-li arribar les demandes ja bastant endèmiques d'aquest poble: la necessitat d'un altre IES, de resoldre d'una vegada la situació que tenim amb l'IES Sant Quirze que està absolutament saturat, la necessitat de què s'acabin les obres en temps i forma de l'institut Salas Xandri i de l'escola Purificació. I li vam fer arribar i així també ens va acompanyar el director de Serveis el Sr. Josep Viñas, la necessitat de tenir un EAP propi o de tenir més dotacions de terapeutes i de seguiment a les nostres escoles. Les nostres escoles pertanyen a la



zona Vallès Sud fa molts anys, la norma és que un cop a la setmana per volum d'alumnat que tenim doncs en fessin la visita, normalment els terapeutes venen cada 15 dies o cada 3 setmanes. Per tant tenim unes llistes d'espera llargues i uns alumnes no prou atesos, en aquest cas doncs vam fer-ho arribar, vam quedar que amb el director de Serveis començaríem a fer un treball de seguiment i d'ampliació d'aquests horaris perquè realment estem per sota de la ràtio d'hores que ens tocava.

El dia 17 en les reunions que estem fent de seguiment de les obres de la C-58 i de les obres de Ferrocarrils, van tornar a venir tots els tècnics i la part de representació d'Infraestructures, en aquest cas el Sr. Xavier Flores, li vam fer l'entrega de la carta de l'auditoria mediambiental a nivell acústic i de contaminació i li vam fer arribar les demandes de Sant Quirze perquè fossin valorades a la propera reunió que tindrem a finals de setembre, doncs ens donessin respostes de amb què pensaven atendre'ns i en què ens hauríem de posar més pesats per reivindicar-ho.

En tot cas se'ls hi va demanar que es fes la reducció de la velocitat dels vehicles en el tram a partir de l'autopista, que anessin a 80, per baixar la contaminació, les pantalles sòniques en el tram del municipi, també perquè amb una diagnosi que s'ha fet es demostra que ja estem trencant el nivell de contaminació acústica de la nostra ordenança, la restricció del trànsit a camions habilitant rutes alternatives perquè no passin per cap àmbit del nostre entorn urbà, l'ús de paviments no reductor, la revegetació dels laterals i talussos que ara estan fent les obres i que, doncs bé, perquè han hagut d'arrencar arbres que els retornin, dotar pressupostàriament d'una vegada la variant C-1413 que realment és aquí on rau i la substitució o la desaparició del peatge del cantó de Les Fonts de la C-16.

En tot cas els hi vam fer arribar, van agafar el compromís que al setembre ens retornarien algun dels temes, com a mínim doncs quan ho pensaven començar a valorar.

D'altra banda amb el Sr. Pere Mateu, que és qui porta totes les obres de Ferrocarrils vam quedar que el dia 5 de setembre faríem una visita de com està quedant l'entorn un cop hauran acabat o estaran acabant de fer les obres de soterrament per poder recuperar tota aquella vegetació i tot aquell entorn que hagi pogut quedar alterat degut a les obres.

Avui aquest matí les alcaldies de Terrassa i de Sant Quirze ens hem reunit a Les Fonts per valorar dos temes que ens va semblar que des de les alcaldies calia treballar-los directament. Aquests temes per una banda era l'inici dels treballs que l'Associació de Veïns i Propietaris van presentar una moció a l'Ajuntament de Terrassa i una altra a l'Ajuntament de Sant Quirze per valorar la possibilitat de l'annexió de Les Fonts a un dels 2 municipis i prou. Bé el que hem establert és les necessitats de fer una valoració a nivell tècnic, especialment des de Sant Quirze se'ls hi ha fet saber, nosaltres entenem que aquí hi ha d'haver no només una voluntat política, sinó que hi ha d'haver una realitat, una capacitat de poder-ho fer i sobretot de valorar des de les secretaries, des de les intervencions dels ajuntaments, juntament amb Governació i amb les administracions supramunicipals que són qui ho haurà de gestionar, quin és el procés i qui es farà càrrec i rescabalarà el municipi que perd part dels habitants de tot allò. És a dir que hi pot haver un greuge, o hi pot haver una situació que minvi recursos o que minvi possibilitats de creixement, en aquest cas a Sant Quirze i que malgrat que pot ser un procés llarg, hauríem saber des del principi que li passarà a Sant Quirze o com es pensa resituar això perquè no sigui un greuge cap a la resta dels habitants del nostre poble.

En tot cas això és una cosa que costava molt que Terrassa ho entengués, avui ho ha entès per fi i ens hem emplaçat al setembre a parlar amb el delegat del Govern de Catalunya per poder mirar amb quines entitats o amb quins àmbits de la Generalitat

podem començar a fer un treball conjunt i especialment doncs des de cada municipi també des de les secretaries i des de les intervencions per valorar si hi ha d'haver alguna cosa que ells també han de valorar.

L'altre tema que és prou important també és la dotació econòmica del conveni de l'escola Pilarín, amb l'escola Pilarín Bayés tenim gairebé un 55% d'alumnes que viuen a Terrassa i l'Ajuntament de Terrassa es fa càrrec d'una part molt petita d'un conveni que fa molts anys que arrosseguem. Avui hem aconseguit també desbloquejar-ho, hem quedat que al setembre ja dotarem econòmicament i mirarem de què es multipliqui com a mínim per 2, si pot ser una mica més, perquè realment l'aportació que fa l'Ajuntament de Sant Quirze no té res a veure amb l'aportació que està fent Terrassa que és molt petita.

I per acabar aquests informes de Presidència, els hi volíem llegir un comunicat que ens ha arribat de l'Associació Catalana de Municipis i el que entenem que els municipis han de, amb la voluntat de poder garantir la llibertat d'expressió en el carrer, doncs creiem que val la pena que tots ho tinguem prou present.

“Volem mostrar el més franc compromís en la defensa dels drets fonamentals i les llibertats públiques i refusar qualsevol acte de censura que pretengui impedir o restringir la llibertat d'expressió com a valor superior de l'Estat de Dret.

Des de l'àgora de les polis gregues com a espais destinats al debat públic, a la conversa, fins a l'actualitat, els espais públics més enllà de definir-se per ser titularitat pública han estat indrets de debat i d'idees, reivindicacions socials on els ciutadans poden exercir els seus drets tant individuals com col·lectius: associació, reunió, manifestació i on els poders públics i sobretot els locals tenen el deure de garantir el seu exercici.

La corporació municipal com a institució democràtica i la més propera als ciutadans té l'obligació legal de respectar i fer respectar els drets fonamentals rectors de l'Estat de Dret per imperatiu legal.

L'espai públic és l'àmbit d'expressió del pluralisme i de les diferents sensibilitats, una expressió que els poders públics no han de delimitar, no han d'eliminar mitjançant la no utilització de l'espai, sinó amb la ponderació dels drets fonamentals involucrats.

Aquesta exigència, la d'optimitzar les condicions d'exercici dels drets fonamentals fa que la materialització de la llibertat d'expressió per part dels ciutadans que l'exerceixen utilitzant una determinada simbologia que no sigui legal, no pot ser impedita o restringida per part de qui no la comparteix.

Aquesta és la neutralitat que el legislador encomana als poders públics, la de la no ingerència en l'exercici lliure dels drets dels ciutadans.”

Bé amb això volem dir que des d'aquesta Alcaldia continuarem tenint les estelades penjades allà on són, que l'espai públic és espai de llibertat i l'únic que prohibirem aquí present són els símbols absolutament il·legals, com poden ser símbols feixistes o d'altra mena que són els que rebutgem totalment.

3. Donar compte de decrets

Es dona compte al Ple dels decrets realitzats durant el mes de juny de 2018, que van del número 20181534 al número 20181852



4. Informes segon trimestre 2018, en relació a l'establert en els articles quatre i cinc de la Llei 3/2014.

ANTECEDENTS DE FET I FONAMENTS DE DRET

La Llei 3/20014, de 29 de desembre, pel s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en operacions comercials va incorporar en el nostre ordenament jurídic la Directiva 2000/35/CE, del Parlament Europeu i del Consell, de 29 de juny del 2000. Aquesta Llei va ser modificada per la Llei 15/2010, de 5 de juliol, amb l'objecte d'adaptar-se als canvis econòmics succeïts fins al moment i ampliar el seu abast, tant en l'àmbit privat com públic. En aquest sentit, es va modificar els terminis de pagament previstos en la Llei de Contractes amb el sector públic, es va establir l'obligació de donar compte Ple, amb caràcter trimestral mitjançant l'emissió d'informes, del compliment dels mateixos i a remetre aquesta informació al Ministeri d'Economia i Hisenda.

En aquest sentit, l'article quart punt 3 de la Llei 15/2010, de 5 de Juliol per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, estableix:

"Els tesorers o, si no, els interventors de les corporacions locals han d'elaborar trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis que preveu aquesta Llei per al pagament de les obligacions de cada entitat local, que ha d'incloure necessàriament el nombre i la quantia global de les obligacions pendents en les quals s'estigui incomplint el termini."

Atès que la Llei 25/2013, de 27 de desembre, d'impuls de la factura electrònica i creació del registre comptable de factures en el Sector Públic, ha derogat l'article cinquè de la Llei 15/2010, de 5 de Juliol, respecte al registre de factures de l'Administració Local i de la conseqüent obligació de donar compte d'aquestes factures pendents de tramitació amb una antiguitat superior a 3 mesos.

Atès que l'ordre HAP/2082/2014, de 7 de novembre, per la qual es modifica l'Ordre HAP/0105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es despleguen les obligacions de subministrament d'informació previstes a la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, estableix el contingut dels informes trimestrals, regulats en l'article 4 de la Llei 15/2010.

Vistos els quadres en format informes emesos per la intervenció i la tresoreria incorporats en l'expedient, referits als moviments que consten en la comptabilitat del segon trimestre de l'any.

Mitjançant l'aprovació de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 de abril, d' Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, s'estableix l'obligació de publicar el període mig de pagament a proveïdors i de disposar d'un pla de tresoreria que garanteixi el compliment de la normativa sobre la morositat. Per tant, s'estableix una obligació addicional de control del deute comercial i de retiment d'informació mitjançant el rati de període mig de pagament a proveïdors, el qual conviu amb els informes trimestrals de morositat.

Per donar compliment a aquesta nova obligació es va aprovar el RD 635/2014, de 25 de juliol, desenvolupa la metodologia de càlcul del període mig de pagament a proveïdors de

las Administraciones Públicas i les condicions i el procediment de retenció de recursos dels règims de finançament, previst en la Llei d'estabilitat pressupostària, modificat pel RD 1040/2017, de 22 de desembre.

Vistos els càlculs realitzats per la determinació de l'indicador del període mig de pagament a proveïdors.

DISPOSICIÓ

El tinent d'Alcaldia d'Economia, actuant per delegació de l'alcalde, proposa a Ple que adopti l'acord següent:

Únic.- Prendre coneixement de la informació lliurada en aquests informes sobre el compliment de la Llei 15/2010 referits al segon trimestre de l'exercici 2018 i de l'indicador del PMP que declararà al Ministeri d'Economia i Administracions Públiques, referit al mateix període que queda fixat en 32,46 dies.

Código	Descripción	Fecha Inicial	Fecha final	Trimestre
DP	Intereses de demora pagados en el trimestre	01/04/2018	30/06/2018	2

Intereses de demora pagados en el trimestre	Intereses de demora pagados en el periodo	
	Número de pagos	Importe total intereses
Gastos Corrientes en Bienes y Servicios	0	0,00
Inversiones reales	0	0,00
Otros Pagos realizados por operaciones comerciales	0	0,00
Sin desglosar	0	0,00
Total	0	0,00

Código	Descripción	Fecha Inicial	Fecha final	Trimestre
OFF	Facturas o documentos justificativos pendientes de pago al final del trimestre	01/04/2018	30/06/2018	2

Facturas o documentos justificativos pendientes de pago al final del trimestre	Periodo medio del pendiente de pago (PMPP) (días)	Pendiente de pago al final del trimestre			
		Dentro periodo legal pago		Fuera periodo legal pago	
		Número de operaciones	Importe total	Número de operaciones	Importe total
Gastos Corrientes en Bienes y Servicios	30,30	92	391.790,53	84	38.295,20
20- Arrendamientos y Canones	48,32	15	7.142,38	0	4.140,41
21- Reparación, Mantenimiento y conservación	40,34	27	40.494,87	11	8.255,05
22- Material, Suministro y Otros	38,22	45	342.250,22	07	25.809,83
23- Indemnización por razón del servicio	0	0	0,00	0	0,00
24- Gastos de Publicaciones	34,48	5	1.903,00	0	0,00
26- Trabajos realizados por instituciones s.f. de lucro	0	0	0,00	0	0,00
Inversiones reales	-1470,25	3	17.682,00	3	-7.545,02
Otros Pagos realizados por operaciones comerciales	0	0	0,00	0	0,00
Operaciones pendientes de aplicar a Presupuesto	90,84	243	480.676,31	198	238.391,02
Total operaciones pendientes de pago	63,63	338	890.149,53	287	269.140,69



Código	Descripción	Fecha Inicial	Fecha final	Trimestre
PRT	Pagos realizados en el trimestre	01/04/2018	30/06/2018	2

Pagos realizados en el trimestre	Periodo Medio Pago (PMF)	Pagos realizados en el trimestre			
		Dentro periodo legal pago		Fuera periodo legal pago	
		Número de pagos	Importe total	Número de pagos	Importe total
Gastos Corrientes en Bienes y Servicios	71,33	443	1.021.108,67	353	753.156,18
20- Arrendamientos y Canones	76,05	25	21.665,36	47	31.665,01
21- Reparación, Mantenimiento y conservación	62,92	53	112.777,83	70	67.469,84
22- Material, Suministro y Otros	72,21	352	883.322,50	229	651.699,69
23- Indemnización por razón del servicio	0	0	0,00	0	0,00
24- Gastos de Publicaciones	55,47	13	3.402,98	7	2.291,64
26- Trabajos realizados por instituciones r.f. de lucro	0	0	0,00	0	0,00
Inversiones reales	103,87	7	106.992,03	22	248.458,40
Otros Pagos realizados por operaciones comerciales	0	0	0,00	0	0,00
Pagos realizados Pendientes de aplicar a presupuesto	0	0	0,00	0	0,00
Total pagos realizados	76,76	450	1.128.100,70	373	1.001.614,38

Deliberacions

El senyor Albert Falgueras Cuatrecasas declara:

Bon vespre a tothom.

Tal com és preceptiu, com anem fent de forma trimestral, en aquest punt de l'ordre del dia donem compte al Ple de les obligacions de pagament corresponents al trimestre natural que hem finalitzat.

Aquests informes són emesos per la Intervenció i la Tresoreria de l'Ajuntament en format de 3 quadres que s'incorporen físicament a l'expedient.

En el primer quadre s'identifiquen els pagaments realitzats en concepte d'interessos de demora i en aquest trimestre mantenim la mateixa línia dels darrers exercicis no n'hem tingut cap.

En el segon quadre s'expliquen les factures o documents justificatius pendents de pagament a 30 de juny, amb un total de 625 que sumaven en números rodons 1.159.000€, dels quals 890.000 estaven dins del període legal de pagament i 260.000 fora d'ell.

I en el tercer quadre es fa referència als pagaments realitzats en el trimestre, es van fer efectius 825 pagaments, que sumaven en números rodons 2.130.000€, dels quals 1.128.000 van estar dins del període legal de pagament i 1.002.000 fora d'ell.

També es dona compte al Ple del càlcul del rati del període mig de pagament determinat per la classificació de l'entitat amb prudència financera i calculat segons el previst del RD 635/2014, de 25 de juliol. En aquest segon trimestre ha quedat fixat en 32,46 dies.

5. Autorització compatibilitat al Sr. Sergi de Dios López per la realització d'una secció al programa de ràdio Hawaii 1905 de RAC1.

ANTECEDENTS DE FET

1. El Sr. Sergi de Dios López, funcionari de carrera, nomenat com a tècnic de comunicació (A1), de l'escala d'administració especial, subescala tècnica, adscrit al lloc de treball de periodista de l'emissora de ràdio municipal i amb assignació de funcions de tècnic de cultura sol·licita, mitjançant instància (RGE 2018006686, de data 18/06/2018), la compatibilitat per poder realitzar la secció al programa de ràdio Hawaii 1905 de RAC1.

FONAMENTS DE DRET

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, Reglament de les Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens i Organismes i Empreses dependents.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.

El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals ve regulat, amb caràcter general en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, de *incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas*, i en la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, de conformitat amb allò que estableix **l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol**, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals: *"El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals comprès en l'àmbit d'aquest Reglament és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.*

De conformitat amb allò que estableix l'article 11 i següents de la **Llei 21/1987, de 16 de novembre**, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

"Article 11 Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:



a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.

b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.

c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.

e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d)."

"Article 12 –1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:

a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.

b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.

c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.

–2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%."

"Article 13 El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial. "

*“Article 14 No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un **complement específic pel factor d'incompatibilitat** o per un concepte equiparable.”*

La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques parteix, segons l'Exposició de Motius, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servei de les Administracions Públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que siguin acordes amb el servei públic, respectant l'exercici de les activitats privades que no puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència. L'article 11 de la mateixa, estableix amb caràcter general que *“el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al Servicio de Entidades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados”*.

L'article 16 estableix: *“. 1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el **factor de incompatibilidad** al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”*

De conformitat amb aquestes normes, per a l'exercici d'una activitat, sigui privada o pública, per personal que es trobi inclòs en l'àmbit de l'administració, inclosos els ens locals, requereix el previ reconeixement de la compatibilitat, màxim en aquells supòsits que l'empleat públic rebi expressament, com a component del complement salarial específic el factor d'incompatibilitat.

Cal tenir en compte, però, que la redacció de l'apartat 1 de l'article 16, de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, ha estat introduïda per la disposició final tercera del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i produirà efectes a cada Administració Pública a partir de l'entrada en vigor del capítol III del títol III amb l'aprovació de les lleis de Funció Pública que es dictin per al desenvolupament de l'EBEP, de conformitat amb allò que estableix la disposició final quarta.

La redacció anterior era del següent tenor literal: *“1. **No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal que desempeñe puestos que comporten la percepción de complementos específicos o concepto equiparable, y al retribuido por arancel.**”*

Aquest apartat 1 s'ha de posar en relació amb l'apart 4 del mateix precepte, el qual resa literalment: *“4. Asimismo, **por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.o 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.***

El règim jurídic en matèria d'incompatibilitats en l'àmbit de l'Administració Pública catalana es regeix, en primer lloc, per la normativa estatal, això és la Llei 53/1984, de 26 de desembre i el seu reglament, aprovat per Reial Decret 589/1985, de 30 d'abril; i en segon terme, per la normativa autonòmica, la Llei 21/1987, de 26 de novembre i el Decret 214/1990, de 30 de juliol.



Per allò que s'ha exposat, la normativa estatal impedeix el reconeixement de la compatibilitat al personal que desenvolupi llocs que comportin la percepció de complement específic o concepte equiparable, la qual del qual superi el 30% de la retribució bàsica de l'empleat, exclosos els conceptes lligats a l'antiguitat.

En tant per a la normativa autonòmica la incompatibilitat es produiria quan el complement específic retribueixi el factor d'incompatibilitat, de la mateixa manera que es preveu en l'article 16.1 de l'EBEP a partir de l'entrada en vigor del capítol III del títol III amb l'aprovació de les lleis de Funció Pública que es dictin per al desenvolupament de l'EBEP, de conformitat amb allò que estableix la disposició final quarta.

En aquest sentit, l'aplicació de la normativa estatal o de l'autonòmica s'ha de resoldre amb base en el principi de competència, de tal manera que resultarà aplicable la legislació de l'Estat, ja sigui de caràcter legal o merament reglamentari, quan la disposició tingui caràcter bàsic, essent d'aplicació la normativa de la Generalitat de Catalunya en la resta de supòsits.

Ara bé, la normativa autonòmica, en tractar-se d'una norma de desenvolupament que concreta la normativa bàsica estatal, no la vulnera, ni la contradueix, únicament la concreta en un determinat sentit i amb la mateixa finalitat que la disposició bàsica.

Així ha estat declarat per la doctrina del Tribunal Constitucional en aquesta matèria. L'Administració de l'Estat va promoure un conflicte positiu de competències davant el Tribunal Constitucional per entendre que el Decret 307/1985, de 31 d'octubre, dictat pel Consell Executiu de la Generalitat de Catalunya, en desenvolupament de la Llei 53/1984, sobre normes i procediment per a l'aplicació de les incompatibilitats del personal sanitari, concretament el seu article 8, vulnerava la legislació bàsica en matèria d'incompatibilitats, en tant que establia la incompatibilitat d'exercir la medicina en centres de la Seguretat Social amb activitats privades quan es percebés complement de dedicació exclusiva, mentre que l'article 16.1 de la Llei 53/1984 establia la incompatibilitat pel sol fet de percebre complements específics o concepte equiparable.

El Tribunal Constitucional va resoldre el conflicte plantejant mitjançant la Sentència 172/1996, d' 31 d'octubre (Ref. La Ley 10782/1996) a favor de la Generalitat de Catalunya, tot establint la següent doctrina:

*“El legislador autonómico, en otras palabras, debe en tales supuestos respetar escrupulosamente las normas básicas dictadas por el Estado. Ahora bien, ese respeto no significa reverencia a lo literal, pues **también en el caso de las normas básicas ha de extraerse su sentido y alcance del contexto sistemático y de su finalidad.** Esto que es así para el Juez, es válido también para el legislador. En definitiva, **las Comunidades Autónomas pueden desarrollar la legislación básica en función de sus características y, entre ellas, la estructura de sus propias Administraciones y el diseño de la función pública que las sirvan, así como la materia o sector de la actividad administrativa donde se producen.***

Conviene a nuestro propósito analizar, en este momento, hasta dónde llega el carácter básico de la norma estatal, deslindando su perímetro y, puestos a la tarea, resulta que su contenido medular es la ecuación entre incompatibilidad y remuneración complementaria para pagar aquella limitación y dotarla del mismo

carácter básico dentro del sistema de retribuciones de los funcionarios públicos. Efectivamente, en la legislación estatal que lo regula, el «complemento específico», está concebido precisamente para compensar ciertas condiciones particulares de algunos puestos de trabajo y entre ellas la dedicación art. 23.3 b (LA LEY 1913/1984) de la Ley 30/1984). Desde esta perspectiva lo que ha de considerarse básico, como se ha dicho, es la prohibición de simultanear actividades en el sector privado y en el público cuando se perciban retribuciones complementarias por especial dedicación al puesto de trabajo en las Administraciones Públicas, determinación básica que no contradice la disposición reglamentaria autonómica ahora impugnada cuando establece la incompatibilidad si se disfrutase complemento de dedicación exclusiva, regla enderezada a la misma finalidad que la norma básica, esto es, garantizar la eficacia y la máxima dedicación a las funciones propias de su empleo o cargo.”.

Segons el raonament de l'Alt Tribunal, la norma autonòmica pot matisar, adequar, concretar la norma bàsica estatal a les seves característiques i peculiaritats sense que resulti per això inconstitucional, sempre que respecti el sentit, l'abast sistemàtic i la finalitat de dita norma bàsica.

Per tant, podem concloure que, en l'àmbit de l'Administració Pública catalana (local o autonòmica) existirà incompatibilitat per a l'exercici d'activitats privades quan el personal percebi un complement específic que retribueixi concretament el factor d'incompatibilitat i no en altres supòsits.

En aquest cas, el sol·licitant de la compatibilitat no percep cap complement que inclogui el factor d'incompatibilitat, per tant, tot respectant la resta de condicions previstes per les normes esmentades en l'exercici de l'activitat privada d'emissió d'una secció al programa de ràdio Hawaii 1905 de RAC1, fora del seu horari laboral, durant el període comprès entre el mes de juny i setembre, no hi ha cap inconvenient en accedir a l'autorització de la compatibilitat sol·licitada.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer .- Reconèixer al Sr. Sergi de Dios López la compatibilitat per a l'activitat privada de periodista a una secció del programa de ràdio Hawaii 1905 de RAC 1, fora de la seva jornada laboral, amb total respecte a la normativa sobre incompatibilitats, la qual cosa comportarà que haurà d'exercir la seva activitat professional sense incórrer en cap de les prohibicions generals o de les específiques enumerades següents:

- La compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat ni justificar cap retard, negligència o descuit en l'escomesa de les seves funcions.
- Les activitats privades que realitzi no podran impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- Les activitats privades que realitzi no podran superar en còmput setmanal la meitat de la jornada ordinària del lloc de treball a l'Ajuntament.
- No podrà desenvolupar activitats privades en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.



Segon .- S'ha de fer avinent que l'incompliment de les normes sobre compatibilitat comportaran la responsabilitat disciplinària corresponent en funció de la infracció comesa.

Tercer .- Notificar el present acord a la persona interessada i comunicar-la a la representació sindical.

Deliberacions

El senyor Albert Falgueras Cuatrecasas declara:

El Sr. Sergi de Dios López, treballador del nostre Ajuntament sol·licita la compatibilitat per poder realitzar una secció al programa de ràdio Hawaii 1905 de RAC1.

Atès que no percep cap complement específic que remuneri el factor d'incompatibilitat .

Tenint en compte que la compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar la jornada de treball, ni l'horari de l'interessat, ni justificar cap retard, negligència o descuit en la comesa de les seves funcions.

Que aquestes no podran impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència, que no podran superar en còmput setmanal la meitat de la jornada ordinària del lloc de treball a l'Ajuntament, i que no podrà desenvolupar-les en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

Un cop exposat tot això proposem al Ple la resolució favorable d'aquesta sol·licitud.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

6. Increment de les retribucions del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, previst a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

ANTECEDENTS DE FET

- 1. Increment global de les retribucions previst a la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, publicada al BOE de data 4 de juliol**

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, publicada al BOE de data 4 de juliol, preveu en el seu article 18. DOS, que per a l'any 2018, **les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior a l'1,5% respecte a les vigents a 31 de**

desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

El segon paràgraf del mateix precepte diu literalment:

“Además de lo anterior, si el incremento del Producto Interior Bruto (PIB) a precios constantes en 2017 alcanzara o superarse el 3,1 por ciento se añadiría, con efectos de 1 de julio de 2018, otro 0,25 por ciento de incremento salarial.

(...)

.... mediante Acuerdo del Consejo de Ministros se aprobará, en su caso, la aplicación del incremento. Del citado Acuerdo se dará traslado a las Comunidades Autónomas, a las Ciudades Autónomas y a la Federación Española de Municipios y Provincias.”

2. L'increment de l'1,5 de les retribucions previstes al Capítol I del Pressupost Municipal per a l'any 2018, no vulnera la limitació de l'increment de la massa salarial previst a l'article 18. Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

Atès que per acord del Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària de 25 de gener de 2018, va aprovar inicialment els Pressupostos municipals per a l'exercici 2018, i vist que el Pressupost municipal es va considerar aprovat definitivament en no haver-se presentat al·legacions durant el període d'exposició pública, publicats al BOP de data 02/03/2018.

La consignació pressupostària al Capítol 1 per a l'exercici 2018 és de 8.423.043,58, segons el desglossament de les tables següents, per conceptes en global i per conceptes retributius i costos a la Seguretat Social.

COMPARATIVA PER CONCEPTES				
	2017	2018	Variació	%
Masa Salarial	5.951.691,86	5.813.882,10	-137.809,76	-2,32%
Cost total	7.482.782,81	7.828.212,14	345.429,33	4,62%
Òrgans de Govern	53.486,25	53.742,10	255,85	0,48%
Altres conceptes No salarials	324.193,81	338.879,02	14.685,21	4,53%
	8.006.508,10	8.220.833,26	214.325,16	2,68%
Personal subvencionat Plans d'Ocupació	108.946,56	202.210,32	93.263,76	85,61%
SUBTOTAL 2:	8.006.508,10	8.423.043,58	416.535,48	5,20%

La massa salarial està formada pel conjunt de retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social peritades per aquest personal l'exercici anterior.

S'exclouen del còmput:

- Les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social
- Les cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa
- Les indemnitzacions per trasllats, suspensions i acomiadaments
- Les indemnitzacions per despeses efectuades pel treballador

La massa salarial inclourà aquests conceptes referits al personal laboral amb vinculació indefinida. Es considera inclòs al càlcul el personal contractat per interinitat, d'acord amb l'article 15 de l'Estatut dels Treballadors, és a dir, el personal temporal que sigui contractat per la substitució de treballadors amb reserva de lloc de treball per a llocs vacants de caràcter estructural de l'entitat i els contractes d'interinitat per vacant.

La limitació a l'increment de la massa salarial d'un exercici respecte a l'anterior, que es recull en les lleis de pressupostos anuals està referida a l'increment de la massa salarial entre l'exercici pressupostari en curs i l'anterior, variació que s'ha de fer en termes anualitzats i d'homogeneïtat.

L'homogeneïtat està referida a:

- Efectius de personal (en termes equivalents a temps complet)
- Antiguitat



- Règim de jornada de treball (durada i distribució)
- Hores extraordinàries
- Altres condicions laborals (permisos, llicències...)

Aquest límit només es pot superar en els termes establerts a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, com a normativa bàsica estatal, en relació amb les adequacions retributives que amb caràcter singular i excepcional siguin imprescindibles per:

- Adequació del contingut dels llocs de treball
- Variació d'efectius assignats a cada programa
- Grau d'assoliment d'objectius fixats al programa

Les adequacions singulars i excepcionals, es computaran a banda de la massa salarial en el primer exercici en el qual es produeixen, i en futurs exercicis només s'hi inclouran les que s'hagin consolidat en relació a la variació del contingut dels llocs de treball i de la variació d'efectius.

El nombre d'efectius a comparar és:

- Personal fix de plantilla i personal contractar com interí per vacant estructural. No computen en el càlcul aquelles contractacions realitzades en règim temporal, entenent aquelles modalitats de contractes temporals que són de durada determinada i que no corresponen a places de l'estructura de l'ens o organisme.
- Les baixes per qualsevol motiu no reposades en cada un dels dos exercicis a comparar.
- Les altes corresponents al segon exercici objecte de comparació. Cal homogeneïtzar l'impacte de les altes del segon exercici, sempre que no responguin a una substitució d'un lloc ja ocupat en l'exercici precedent, i les altes produïdes en l'exercici precedent i que continuen en el segon exercici..

S'extreu del càlcul, l'impacte produït per aquell personal que en un dels dos exercicis a comparar hagi gaudit de qualsevol dels permisos sense retribució així com, els que hagin estat declarats en situació d'excedència de les previstes a la normativa laboral d'aplicació.

S'exclou del còmput global de la massa salarial els complements que retribueixen un règim de treball especial de torns, si aquests varien en funció de l'activitat i no es consideren comparables entre exercicis.

Així mateix, s'extreuen del còmput els imports retribuïts en concepte d'indemnitzacions per raons del servei, tals com dietes i manutenció, indemnització per despeses de viatge.

Seguint aquests criteris, la massa salarial comparada entre els exercicis 2017 i 2018, resultant és la següent:

—Massa salarial – 2017	5.951.691,86€
—Massa salarial – 2018	
Salari brut	5.813.882,10€
Hores extraordinàries	116.000,00€
Nocturnitat	30.000,00€
Adequacions llocs de treball	40.110,52€

- Total massa salarial 2018 en termes d'homogeneïtat: 5.919.771,58€**
- Variació de la massa salarial 2017-2018 (sense increment 1,5 de 2018): -0,54%**
- Variació de la massa salarial 2017-2018 (amb l'increment 1,5 de 2018): +1,00%**

Per tant, no es vulnera la limitació que imposa l'article 18. Dos de la LGPE per a l'any 2018, el qual estableix que les retribucions del personal al servei del sector públic no podrà experimentar un increment global superior a l'1,5% respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat dels mateixos.

3. Del règim retributiu del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès per a l'any 2018

La Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública, regula els conceptes que compren el sistema retributiu dels funcionaris, així com els criteris generals per a la determinació de la seva quantia.

Aquests preceptes tenen la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, i en conseqüència són aplicables a totes les Administracions Públiques de conformitat amb allò que estableix el seu article 1.3.

Així mateix, l'article 93 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, estableix que les retribucions bàsiques dels funcionaris tindran la mateixa estructura i quantia que les establertes amb caràcter general per a tota la Funció Pública, i que les retribucions complementàries s'atendran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de la resta dels funcionaris públics, no obstant la seva quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació, dins els límits màxims i mínims que es fixin per l'Estat.

L'article 22 de la LGPE-2018 estableix les retribucions dels funcionaris de l'Estat per a l'any 2018, següents:

- a) Sou i triennis: L'article 18.Cinco de la LGPE per a l'any 2018, estableix que els funcionaris als quals els resulta d'aplicació l'article 76 del TREBEP, i inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública, percebran en concepte de sou i triennis, en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2018, referides a dotze mensualitats, segons es detalla en l'Annex I.
- b) Pagues extraordinàries: Els funcionaris percebran en cadascuna de les pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre durant l'any 2018, en concepte de sou i triennis, els imports recollits en l'Annex I.
- c) Complement de destinació: (article 22.Uno.C de la LPGE): El complement de destinació corresponent al nivell del lloc de treball que es desenvolupi, en les quanties que s'indiquen en l'Annex II.
- d) Complement específic: La quantia anual s'incrementarà en el percentatge previst a l'article 18.dos, respecte de la vigent a 31 de desembre de 2017, sense perjudici d'allò que disposa l'article 18.set de la LPGE, això és, sense perjudici de les adequacions retributives que, amb caràcter singular y excepcional, resultin imprescindibles per al contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats al mateix, segons es recullen en l'Annex II.



- e) Gratificacions per serveis extraordinaris: De conformitat amb l'article 22.Uno.F) de la LGPE-2018, es concediran dins dels crèdits assignats amb l'increment màxim previst a l'article 18.dos, en termes anuals respectes als assignats a 31 de desembre de 2017.

Aquestes gratificacions tindran caràcter excepcional i només podran ser concedides per serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball sense que, en cap cas, puguin ser fixes en la seva quantia ni periòdiques en la seva meritació, ni originar drets individuals en períodes successius

- f) Les despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment a l'any 2018 respecte a l'any 2017.

4. Del règim retributiu dels membres de les Corporacions Locals per a l'any 2018

La Disposició addicional 35è de la LGPE-2018, per remissió a allò que preveu l'article 75 bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, segons la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local, i d'acord amb l'article 20 de la LGPE-2018, el límit total que poden percebre els membres de les Corporacions Locals per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis a que, si escau, tinguin drets les funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials, es determina, en atenció a la població, per a municipis entre 10.001 i 20.000 habitants, en 51.770,08€.

5. Afectació pressupostària de l'increment retributiu previst a la LGPE-2018, al Capítol I del pressupost municipal per a l'exercici 2018

	BRUT ANY	SS
Retribucions plantilla	5.813.882,10	1.627.454,57
Contractes i nomenaments temporals	54.833,78	29.362,11
Adequació llocs de treball	8.318,27	-606,08
Funcionaris per programa	72.506,07	18.271,53
Plans ocupació	128.641,46	41172,26
Personal subvencionat	110.237,30	21.712,00
Conceptes No salarials (gratificacions i hores extraordinàries,)	117.000,00	30.772,00
	6.305.418,97	1.768.138,39
Càrrec electe	43.354,25	10.925,27
Total Pressupost afectat per l'increment	6.348.773, 23	1.779.063,66
Increment 1,5%	95.231,60	
	6.444.004,83	

Aquest import ha d'anar a càrrec de l'estalvi de les partides de Capítol I, que a data actual no s'ha utilitzat el crèdit. L'estalvi comptabilitzat fins a la nòmina del mes de juny és de 89.713,81€. La resta, per a finançar la totalitat de l'increment podrà ser assumit per l'estalvi que es generarà comptabilitzat a 31 de desembre. En qualsevol cas, també hi ha

dotació a la partida 4010 2210 1300200 "valoració i adequació llocs de treball", per un import de 50.513,32€, que no es preveu que enguany es realitzi cap despesa a càrrec d'aquesta partida.

Per tant, no cal fer cap document comptable ja que l'estalvi es produeix de les partides dotades i no ocupades, incloses en els documents comptables de RC aprovats següents:

F-1	12018000003952 RC	2.647.014,28€
F-2	12018000004019 RC	625.317,95€
F-3	12018000004023 RC	835.559,10€
F-4	12018000004028 RC	420.691,05€
F-9	12018000004066 RC	<u>1.907.306,58€</u>
		6.435.888,96€

FONAMENTS DE DRET

- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la Funció Pública
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local
- Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- APLICAR un increment de l'1,5 per cent en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries (CE i CE), i pel concepte de gratificacions per serveis extraordinaris, previstes per a l'any 2018, del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Segon.- APROVAR els annexos I, II i III, que formen part integrant d'aquest acord, corresponents a les retribucions aplicables de l'1 de gener a 31 de desembre de 2018, en concepte de sou, triennis, complement de destinació, complement específic, i gratificacions per serveis extraordinaris (en preu unitat hora), al personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

Tercer.- APROVAR l'increment de l'1,5% de les retribucions que percep l'alcalde, Sra. Elisabeth Oliveras i Jorba, corresponent a l'aplicació del mateix percentatge en què s'ha incrementat les retribucions bàsiques dels funcionaris d'aquesta Corporació, segons va acordar el Ple de l'Ajuntament en sessió extraordinària del dia 2 de juliol de 2015, i fixar, per a l'any 2018 l'import total de la retribució bruta anual per la dedicació parcial del càrrec en la quantitat de 44.004,56€.

ANNEX I

Sou i Triennis referits a dotze mensualitats- 2018

TAULES EXERCICI 2018: RETRIBUCIONS PERSONAL

SOU BASE						
SOU- 2017		Llei PGE-2018 (Art. 18.cinco.1)			VARIACIÓ 2018/2017	
GRUP	IMPORT MES	IMPORT x12	IMPORT MES	IMPORT x12	IMPORT MES	IMPORT x12
A1	1.131,36	13.576,32	1.148,34	13.780,08	16,98	203,76
A2	978,26	11.739,12	992,94	11.915,28	14,68	176,16
B	855,13	10.261,56	867,96	10.415,52	12,83	153,96
C1	734,51	8.814,12	745,53	8.946,36	11,02	132,24
C2	611,31	7.335,72	620,48	7.445,76	9,17	110,04
GP	559,50	6.714,00	567,90	6.814,80	8,40	100,80

TRIENNIS						
TRIENNIS- 2017		Llei PGE-2018 (Art. 18.cinco.1)			VARIACIÓ 2018/2017	
	IMPORT MES	IMPORT x12	IMPORT MES	IMPORT x12	IMPORT MES	IMPORT x12
A1	43,52	522,24	44,18	530,16	0,66	7,92
A2	35,48	425,76	36,02	432,24	0,54	6,48
B	31,14	373,68	31,61	379,32	0,47	5,64
C1	26,85	322,20	27,26	327,12	0,41	4,92
C2	18,27	219,24	18,55	222,60	0,28	3,36
GP	13,75	165,00	13,96	167,52	0,21	2,52

Pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre de 2018

SOU BASE PAGUES EXTRAORDINÀRIES						
Retribucions 2017		Llei PGE-2018 (Art. 18.cinco.2)			VARIACIÓ 2017/2016	
GRUP	IMPORT MES	IMPORT x 2	IMPORT MES	IMPORT x 2	IMPORT MES	IMPORT x 2
A1	698,12	1.396,24	708,61	1.417,22	10,49	20,98
A2	713,45	1.426,90	724,16	1.448,32	10,71	21,42
B	739,07	1.478,14	750,16	1.500,32	11,09	22,18
C1	634,82	1.269,64	644,35	1.288,70	9,53	19,06
C2	605,73	1.211,46	614,82	1.229,64	9,09	18,18
GP	559,50	1.119,00	567,90	1.135,80	8,40	16,80

TRIENNIS PAGUES EXTRAORDINÀRIES						
Retribucions 2017		Llei PGE-2018 (Art. 18.cinco.1)			VARIACIÓ 2017/2016	
TRIENNIS	IMPORT MES	IMPORT x 2	IMPORT MES	IMPORT x 2	IMPORT MES	IMPORT x 2

A1	26,85	53,70	27,26	54,52	0,41	0,82
A2	25,87	51,74	26,26	52,52	0,39	0,78
B	26,92	53,84	27,33	54,66	0,41	0,82
C1	23,19	46,38	23,54	47,08	0,35	0,70
C2	18,09	36,18	18,37	36,74	0,28	0,56
GP	13,75	27,50	13,96	27,92	0,21	0,42

ANNEX II: Complement de destinació – 2018

COMPLEMENT DE DESTINACIÓ						
NIVELL	2017		2018		VARIACIÓ 2018/2017	
	IMPORT mes	IMPORT x12	IMPORT mes	IMPORT x12	IMPORT MES	IMPORT x12
30	988,23	11.858,76	1.003,06	12.036,72	14,83	177,96
29	886,40	10.636,80	899,70	10.796,40	13,30	159,60
28	849,14	10.189,68	861,88	10.342,56	12,74	152,88
27	811,85	9.742,20	824,03	9.888,36	12,18	146,16
26	712,25	8.547,00	722,94	8.675,28	10,69	128,28
25	631,93	7.583,16	641,41	7.696,92	9,48	113,76
24	594,64	7.135,68	603,56	7.242,72	8,92	107,04
23	557,40	6.688,80	565,77	6.789,24	8,37	100,44
22	520,09	6.241,08	527,90	6.334,80	7,81	93,72
21	482,88	5.794,56	490,13	5.881,56	7,25	87,00
20	448,55	5.382,60	455,28	5.463,36	6,73	80,76
19	425,65	5.107,80	432,04	5.184,48	6,39	76,68
18	402,73	4.832,76	408,78	4.905,36	6,05	72,60
17	379,83	4.557,96	385,53	4.626,36	5,70	68,40
16	356,97	4.283,64	362,33	4.347,96	5,36	64,32
15	334,03	4.008,36	339,05	4.068,60	5,02	60,24
14	311,16	3.733,92	315,83	3.789,96	4,67	56,04
13	288,22	3.458,64	292,55	3.510,60	4,33	51,96
12	265,31	3.183,72	269,29	3.231,48	3,98	47,76
11	242,40	2.908,80	246,04	2.952,48	3,64	43,68
10	219,53	2.634,36	222,83	2.673,96	3,30	39,60
9	208,08	2.496,96	211,21	2.534,52	3,13	37,56
8	196,59	2.359,08	199,54	2.394,48	2,95	35,40
7	185,16	2.221,92	187,94	2.255,28	2,78	33,36
6	173,70	2.084,40	176,31	2.115,72	2,61	31,32
5	162,25	1.947,00	164,69	1.976,28	2,44	29,28
4	145,08	1.740,96	147,26	1.767,12	2,18	26,16
3	127,95	1.535,40	129,87	1.558,44	1,92	23,04
2	110,76	1.329,12	112,43	1.349,17	1,67	20,05
1	93,60	1.123,20	95,01	1.140,12	1,41	16,92



ANNEX III: Complements específics

COMPLEMENT ESPECÍFIC-2017				COMPLEMENT ESPECÍFIC-2018				
nivell	CE anual 12 MESOS (a)	CE mensual PAGUES EXTRES (b)	CE TOTAL (a+b) = 12 mesos + 2 extres		CE anual 12 MESOS (a)	CE mensual PAGUES EXTRES (b)	CE TOTAL (a+b) = 12 mesos + 2 extres	Variació 2018/2017
1	7.544,74	628,73	8.802,20		7.657,91	638,16	8.934,23	132,03
2	8.000,24	666,69	9.333,61		8.120,24	676,69	9.473,61	140,00
3	8.296,96	691,41	9.679,79		8.421,42	701,78	9.824,99	145,20
3b	8.375,53	697,96	9.674,70		8.501,16	708,43	9.918,02	243,32
3c	8.504,85	708,74	9.824,08		8.632,42	719,37	10.071,16	247,08
4	8.826,15	735,51	10.297,18		8.958,54	746,55	10.451,63	154,46
5	8.841,70	736,81	10.315,31		8.974,32	747,86	10.470,04	154,73
6	9.055,31	754,61	10.564,52		9.191,13	765,93	10.722,99	158,47
7	9.388,14	782,35	10.952,83		9.528,97	794,08	11.117,13	164,29
8	9.398,67	783,22	10.965,12		9.539,65	794,97	11.129,59	164,48
9	9.741,93	811,83	11.365,59		9.888,06	824,01	11.536,07	170,48
10	9.861,27	821,77	11.504,81		10.009,18	834,10	11.677,38	172,57
11	10.194,59	849,55	11.893,69		10.347,51	862,29	12.072,10	178,41
12	10.831,38	902,62	12.636,61		10.993,85	916,15	12.826,16	189,55
13	10.869,33	905,78	12.680,88		11.032,37	919,36	12.871,10	190,21
14	11.040,09	920,01	12.880,11		11.205,69	933,81	13.073,31	193,20
15	11.449,64	954,14	13.357,92		11.621,39	968,45	13.558,29	200,37
16	11.522,40	960,20	13.442,80		11.695,23	974,60	13.644,44	201,64
17	11.913,01	992,75	13.898,52		12.091,71	1.007,64	14.106,99	208,48
18	12.071,29	1.005,94	14.083,17		12.252,36	1.021,03	14.294,42	211,25
19	12.181,34	1.015,11	14.211,56		12.364,06	1.030,34	14.424,74	213,17
20	12.255,89	1.021,32	14.298,54		12.439,73	1.036,64	14.513,02	214,48
21	12.392,13	1.032,68	14.457,49		12.578,02	1.048,17	14.674,35	216,86
22	12.671,97	1.056,00	14.783,96		12.862,05	1.071,84	15.005,72	221,76
23	12.823,76	1.068,65	14.961,05		13.016,12	1.084,68	15.185,47	224,42
24	12.932,31	1.077,69	15.087,69		13.126,29	1.093,86	15.314,01	226,32

25	13.272,15	1.106,01	15.484,18	13.471,24	1.122,60	15.716,44	232,26
25a	13.880,07	1.145,22	16.033,08	14.088,27	1.174,02	16.436,31	403,23
26	14.096,84	1.174,74	16.446,32	14.308,30	1.192,36	16.693,01	246,69
27	14.189,88	1.182,49	16.554,86	14.402,72	1.200,23	16.803,18	248,32
28	15.109,31	1.259,11	17.627,53	15.335,95	1.278,00	17.891,95	264,41
29	16.406,51	1.367,21	19.140,93	16.652,61	1.387,72	19.428,05	287,11
30	16.725,66	1.393,81	19.513,27	16.976,55	1.414,71	19.805,97	292,70
31	17.228,56	1.435,71	20.099,99	17.486,99	1.457,25	20.401,49	301,50
32	18.418,78	1.534,90	21.488,58	18.695,06	1.557,92	21.810,91	322,33
33	18.578,96	1.548,25	21.675,45	18.857,64	1.571,47	22.000,58	325,13
34	18.550,07	1.545,84	21.641,75	18.828,32	1.569,03	21.966,37	324,63
35	19.233,86	1.602,82	22.439,51	19.522,37	1.626,86	22.776,10	336,59
36	19.946,91	1.662,24	23.271,40	20.246,12	1.687,18	23.620,47	349,07
37	21.352,08	1.779,34	24.910,76	21.672,36	1.806,03	25.284,42	373,66
38	21.814,06	1.817,84	25.449,74	22.141,27	1.845,11	25.831,48	381,75
39	21.937,70	1.828,14	25.593,98	22.266,76	1.855,56	25.977,89	383,91
40	23.462,28	1.955,19	27.372,66	23.814,21	1.984,52	27.783,25	410,59
41	25.572,48	2.131,04	29.834,56	25.956,07	2.163,01	30.282,08	447,52
42	25.584,72	2.132,06	29.848,84	25.968,49	2.164,04	30.296,57	447,73
43	37.661,06	3.138,42	43.937,91	38.225,98	3.185,50	44.596,97	659,07

ANNEX IV: Gratificacions per serveis extraordinaris

	2017		2018		Variació 208/2017
	hores normals	hores festives/nit	hores normals	hores festives/nit	
AGENT DE POLICIA	25,68	30,82	26,07	31,28	0,46
AUX. ADM.2	18,04	21,63	18,31	21,95	0,32
CAPORAL POLICIA LOCAL	29,41	35,3	29,85	35,83	0,53
COORD ESP/TEC AUX2/ADM2/OAC	22,61	27,14	22,95	27,55	0,41
ENCARREGAT BO	25,91	31,1	26,30	31,57	0,47
OFICIAL 1ª BO	19	22,8	19,29	23,14	0,34
OFICIAL 2ª BO	17,75	21,29	18,02	21,61	0,32
PEONS	16,7	20,04	16,95	20,34	0,30
SERGEANT	33,58	40,35	34,08	40,96	0,61
SUBALTERNES	16,19	19,43	16,43	19,72	0,29
TEC AUX 1/ ADM1	19,57	23,48	19,86	23,83	0,35
TECNIC 22	26,72	32,08	27,12	32,56	0,48
TÈCNIC 24	28,8	34,55	29,23	35,07	0,52
TECNIC 26	30,09	36,11	30,54	36,65	0,54
AUX. ADM.1	16,77	20,12	17,02	20,42	0,30

Deliberacions

El senyor Albert Falgueras Cuatrecasas declara:

La Llei de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 preveu que les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global



superior a l'1,5%, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix.

A més a més es preveu que si l'increment del PIB a preus constants del 2017 arribés o accedís el 3,1%, s'afegirà amb efectes d'1 de juliol de 2018 un altre 0,25 d'increment salarial.

Aquest increment retributiu representaria un cost 95.231.060€, aquesta xifra es podrà finançar amb l'estalvi de 89.713.81€ obtinguts amb les partides de personal dotades i no ocupades. I en el seu cas amb càrrec a la partida "valoració i adequació de llocs de treball" dotada amb un xic més de 50.000€, que previsiblement no seran utilitzats enguany.

També tenim present que la reserva de crèdit per a la cobertura dels costos de la Seguretat Social s'havia dotat per la totalitat, que sumava 1.850.000€, en canvi la nova previsió actualitzada la situa molt per sota, amb 1.780.000€.

Com què aquest augment de les retribucions previstes al Capítol I del pressupost municipal per a l'any 2018 no vulnera la limitació de l'increment de la massa salarial d'acord amb els Pressupostos generals de l'Estat per enguany, proposem aplicar-ho en les retribucions bàsiques (sou, triennis i pagues extraordinàries) i en les complementàries i pel concepte de gratificacions per serveis extraordinaris que vostès veuen detallats als annexes.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

7. Creació Mesa de Comerç de Sant Quirze del Vallès

De conformitat amb allò que estableix l'article 62.1 de la LMRLC, per acord del Ple, es poden crear òrgans de participació sectorial en relació amb els àmbits d'actuació pública municipal que per llur naturalesa ho permetin, amb la finalitat d'integrar la participació de la ciutadania i de llurs associacions en els assumptes municipals.

En aquest marc normatiu i amb aquesta finalitat, es proposa la creació de la *Mesa de Comerç de Sant Quirze del Vallès*, com a un òrgan tècnic per compartir informació i estratègies, coordinar, desenvolupar i fer el seguiment de les actuacions relacionades amb la promoció i la dinamització del comerç de a Sant Quirze del Vallès.

FONAMENTS DE DRET

- Articles 52.2.e, 62 i 63 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Article 22.2.q, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.

- Articles 130 i 131 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer. Crear l'òrgan sectorial com a espai tècnic per compartir informació i estratègies, coordinar, desenvolupar i fer el seguiment de les actuacions relacionades amb el comerç a Sant Quirze del Vallès.

Composició.

Els Òrgans de la *Mesa de Comerç de Sant Quirze del Vallès* es componen dels següents membres:

- Membres permanents:
 - President/a: l'Alcalde/essa o membre de l'equip de Govern en qui delegui.
 - Vicepresidents/es: El/la regidor/a de Desenvolupament Econòmic i Local.
- Vocals de la Mesa:
 - Un/a representant del servei de Desenvolupament Econòmic i Local.
 - Un/a representant del servei de Comerç.
 - Un/a treballador/a municipal, amb veu i sense vot, adscrit al servei de Desenvolupament Econòmic i Local, que actuarà com a secretari/a de la Mesa.
 - Un representant de cada grup municipal.
 - 3 representants de l'Associació de Comerciants.
 - 2 representants de comerciants no associats.
- Membres no permanents:
 - Podran assistir a la Mesa i/o a les Comissions aquelles persones que per la seva capacitat o nivell professional es pugui considerar d'interès la seva participació (membres d'associacions, d'altres administracions públiques relacionades, patronals, persones de referència en el sector, etc.).
 - Responsables polítics o tècnics d'altres àmbits o àrees municipals.

Segon. Encarregar a la *Mesa de Comerç de Sant Quirze del Vallès*, un cop constituïda, que procedeixi a la redacció i aprovació d'un Reglament de funcionament que se sotmetrà a l'aprovació del Ple de l'Ajuntament.

Tercer. Comunicar aquest acord, als efectes que puguin designar les persones que formaran part de la Mesa, als grups polítics amb representació municipal, a les persones i/o professionals esmentats, associacions i grups de professionals que tinguin el seu àmbit d'actuació al terme municipal de Sant Quirze del Vallès i donar difusió als mitjans de comunicació de l'Ajuntament.

Deliberacions

El senyor Àlex Brossa i Enrique declara:

Bona tarda.



En aquest punt primer comentar que en Junta de Portaveus d'aquesta setmana, a la part dels acords, el que es proposa és afegir com a vocals de mesa a 3 representants de l'Associació de Comerç i a 2 de representants de comerciants no associats i treure la president de l'Associació de Comerç de membres no permanents.

En fi a Vocals de Mesa afegir 3 representants de l'Associació de Comerç i 2 representants del comerç no associat. I la president/a de l'Associació de Comerç eliminar-ho dels no permanents perquè ja quedaria inclosa en els 3 que designin.

Comentat això, el punt que proposem avui a Ple és doncs bé, com tota mesa en aquest cas és constituir un òrgan tècnic per compartir aquesta informació, estratègies, per coordinar, desenvolupar i fer el seguiment de les actuacions en aquest cas relacionades amb la promoció i dinamització del comerç. I el punt el que proposa és en aquest primer punt crear aquest òrgan sectorial com un espai tècnic per compartir tota aquesta informació amb la composició, en aquest cas doncs amb l'alcalde o membre de l'equip de govern, el regidor de Desenvolupament Econòmic i Local, un representant del Servei de Desenvolupament Econòmic, un representant del Servei de Comerç, un treballador municipal i un representant de cada grup municipal i després també els 3 representants de l'Associació de Comerç, 2 representants del comerç no associats i com a membres no permanents aquells que es puguin considerar per aportar valor quan correspongui.

El segon punt és encarregar, com a tota mesa, un cop constituïda que es procedeixi al Reglament, i serà aquí on definirem el seu funcionament que es sotmetrà també a l'aprovació d'aquest Ple i finalment comunicar aquest acord a les persones que òbviament que formaran part de la mesa, als grups polítics amb representació municipal que tots també la constitueixen i a les persones i professionals esmentats, associacions, grups de professionals que tinguin el seu àmbit d'actuació en el terme municipal de Sant Quirze i donar difusió en els mitjans de comunicació de l'Ajuntament.

I és per això que demanem a tots plegats el vot favorable.

La senyora Míriam Casaramona Massana declara:

Bon vespre.

Avui portem a Ple com bé ha dit el Sr. regidor, el Sr. Àlex Brossa, la creació de la Mesa de Comerç amb la finalitat de ser un òrgan políticotècnic, per compartir informació, estratègia, coordinacions, dinamització, etc.

Ara és quan em ve al cap aquella pregunta de quines polítiques de comerç han estat fent en aquests 3 anys Sr. Brossa? I ara veuen que han de fer una mesa, és obvi que hem d'anar seguint treballant en el comerç del nostre poble.

Només volia fer dues petites apreciacions, que una seria que tal com diu la dita "més val tard que mai", doncs sí més val tard que mai.

I la segona que demano si us plau que siguin més comunicatius, que expliquin, que preguntin, parlin amb els comerciants, amb tots els comerciants, i quan dic tots són tots,

perquè molts d'ells desconeixien la creació d'aquesta mesa, quina era la seva utilitat, perquè i com es faria i com es portaria a fi.

Per tot això el nostre grup, tot i així, valorant la creació d'aquesta mesa i penso que aquesta és la manera de treballar, doncs votarà a favor.

El senyor Àlex Brossa i Enrique declara:

Primer agrair el vot favorable de tots els aquí presents i en resposta a la Sra. Casaramona, jo penso que la política que s'ha fet de suport als comerciants els últims anys es demostra amb el propi comerç que tenim avui en dia, que és molt més fort que anys enrere i això es trasllada en una major dotació pressupostària, amb un tècnic de Comerç que tenim de manera permanent per donar-hi suport i en aquesta mesa, no sé si arriba tard o d'hora, però sí que el que pretén és seguir construint tot allò que ja s'ha anat fent i que el reglament després ho detallarà.

El passat mes de juny la tècnica de Comerç de l'Ajuntament li va comunicar també a la presidenta de l'Associació, avui també han estat en contacte i per tant doncs la relació amb tècnics de l'Ajuntament, en aquest cas de Comerç, amb l'Associació és constant, alhora de poder-los ajudar i alhora també ajudar-los a desenvolupar les seves tasques i segur que ho podem fer millor en alguns casos, però bé la voluntat és de què el comerç a Sant Quirze segueixi el camí que hem anat fent els últims anys d'anar endavant.

La senyora Míriam Casaramona Massana declara:

En resposta a què el comerç ha crescut, òbviament perquè hem sortit d'una gran crisi econòmica i òbviament que això s'havia de reflectir en el comerç i també perquè dia a dia els comerciants lluiten per aixecar la seva persiana.

Dit això, ja li he dit que donarem suport plenament en aquesta creació de la mesa i a més a més hi participarem activament.

La senyora Elisabeth Oliveras i Jorba declara:

En tot cas les polítiques de comerç es treballen cada dia a les meses, són les que s'estan fent aquest any, perquè totes s'estan fent aquest any i ja veuran el seu espai acabat de completar amb la creació del Consell de Poble on tothom hi estarà reflectit.

Però les meses de treball s'han creat totes durant tot aquest any, per tant el que estem fent és el mateix procés.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

8. Creació Mesa de dones emprenedores de Sant Quirze del Vallès



De conformitat amb allò que estableix l'article 62.1 de la LMRLC, per acord del Ple, es poden crear òrgans de participació sectorial en relació amb els àmbits d'actuació pública municipal que per llur naturalesa ho permetin, amb la finalitat d'integrar la participació de la ciutadania i de llurs associacions en els assumptes municipals.

En aquest marc normatiu i amb aquesta finalitat, es proposa la creació de la *Mesa de dones emprenedores de Sant Quirze del Vallès*, com a un òrgan tècnic per compartir informació i estratègies, coordinar, desenvolupar i fer el seguiment de les actuacions relacionades amb la dinamització de l'emprenedoria de les dones a Sant Quirze del Vallès.

FONAMENTS DE DRET

- Articles 52.2.e, 62 i 63 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Article 22.2.q, de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Articles 130 i 131 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Crear l'òrgan sectorial com a espai tècnic per compartir informació i estratègies, coordinar, desenvolupar i fer el seguiment de les actuacions relacionades amb l'emprenedoria de les dones a Sant Quirze del Vallès.

Composició.

Els Òrgans de la *Mesa de dones emprenedores de Sant Quirze del Vallès* es componen dels següents membres:

- Membres permanents:
 - President/a: l'Alcalde/essa o membre de l'equip de Govern en qui delegui.
 - Vicepresidents/es: El/la regidor/a de Desenvolupament Econòmic i Local.
- Vocals de la Mesa:
 - Un/a representant del servei de Desenvolupament Econòmic i Local.
 - Un/a representant del servei de Feminismes i LGTBI.
 - Un/a treballador/a municipal, amb veu i sense vot, adscrit al servei de Desenvolupament Econòmic i Local, que actuarà com a secretari/a de la Mesa.
 - Un/a representant de cada grup municipal.
- Membres no permanents:
 - Una representant o més, del grup de dones emprenedores del municipi.
 - Podran assistir a la Mesa i/o a les Comissions aquelles persones que per la seva capacitat o nivell professional es pugui considerar d'interès la seva participació

(membres d'associacions, d'altres administracions públiques relacionades, patronals, persones de referència en el sector, etc.).

- Responsables polítics o tècnics d'altres àmbits o àrees municipals.
- Una representant de cada una de les entitats del sector.

Segon.- Encarregar a la *Mesa de dones emprenedores de Sant Quirze del Vallès*, un cop constituïda, que procedeixi a la redacció i aprovació d'un Reglament de funcionament que se sotmetrà a l'aprovació del Ple de l'Ajuntament.

Tercer.- Comunicar aquest acord, als efectes que puguin designar les persones que formaran part de la Mesa, als grups polítics amb representació municipal, a les persones i/o professionals esmentats, associacions i grups de professionals que tinguin el seu àmbit d'actuació al terme municipal de Sant Quirze del Vallès i donar difusió als mitjans de comunicació de l'Ajuntament.

Deliberacions

El senyor Àlex Brossa i Enrique declara:

Anàlogament al punt que acabem d'aprovar, en aquest cas el que portem a Ple és la Mesa de dones emprenedores de Sant Quirze, amb la mateixa filosofia del punt anterior. Primer de crear aquest òrgan sectorial com a espai tècnic per compartir informació i estratègies, a on es compona també anàlogament per l'alcalde, pel regidor de Desenvolupament Econòmic i Local, un representant del Servei de Desenvolupament, tècnic, un representant de Servei de Feminismes i LGTBI, un treballador municipal i un representant de cada grup municipal i després els membres no permanents que es proposa un representant només de grup de dones emprenedores del municipi i aquells que es puguin considerar en cada moment.

El segon punt és encarregar en aquest cas a la Mesa un reglament, que es sotmetrà també a l'aprovació del Ple i finalment comunicar a tots els implicats i fer-ne difusió a través dels canals municipals.

I també els hi demanem el seu vot favorable.

La senyora Elisabeth Oliveras i Jorba declara:

Cal dir que aquest grup de dones emprenedores fa 3 anys que es va començar a gestar, fa 2 anys ho vam continuar parlant, i en el marc de l'espai del dinar de dones emprenedores que es fa cada any al març, van decidir que ho feien, van crear un grup i un cop ja han tingut el grup creat i han fet la demanda, s'ha portat a Ple.

O sigui que aquesta ha nascut directament de la demanda de participació un cop s'han organitzat totes elles.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.



9. Precs i preguntes

La senyora Míriam Casaramona Massana declara:

Diferents entitats culturals i esportives del municipi s'han dirigit per preguntar-me: com és que s'havien obert les subvencions a l'època de subvencions del 23 de juliol al 20 d'agost? És que aquestes dates, com bé sabem tots, estem esperant vacances i fan de molt mal fer. No recordo si altres anys s'havia fet el mateix període o no, però bé si havia la possibilitat de fer o poder allargar o poder acompanyar una mica més aquestes entitats.

I després també voldria demanar al Ple si és possible que ens fes una relació de les subvencions que es van demanar l'any passat, al 2017, de les entitats esportives i culturals. Jo no l'he sabut trobar a la pàgina web. I després quin import van demanar i quin import se'ls hi va donar.

La senyora Elisabeth Oliveras i Jorba declara:

Bé doncs les entitats culturals i esportives han rebut l'exposició pública uns dies una mica més tard, moltes no hi concorren perquè ja van en conveni, aquest any és la diferència. Si recorden en el pressupost ja hi havia moltes dotacions que eren nominals i per tant aquestes entitats ja no han d'entrar. Malgrat això, fem un decret d'ampliació de termini perquè quan es va calcular, per portar-ho a la Junta d'aquest dimecres, el dia 1 d'agost, per ampliar el termini fins a mig setembre.

La relació de subvencions la demanem, però en el compte general de l'any passat hi han de ser totes perquè per força s'ha de descriure totes i la traurem d'allà, ho buscarem les subvencions que es van demanar i les que es van concedir, perquè s'ha de posar sempre, hi ha de ser per força en el document que s'ha demanat.

En tot cas les entitats tant esportives com culturals que no han tingut la capacitat de justificar correctament tot allò que han fet durant aquest any, que probablement són algunes de les entitats que han hagut o de fer retorn o se'ls hi descompta en el procés següent de subvenció, potser no hi sortiran també els hi posarem, quines no van justificar i quins anys tenen pendents encara.

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Helena Muñoz Amorós, secretària de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès a efectes d'aquesta sessió, certifico que el seu contingut íntegre plasma el desenvolupament de la sessió del Ple corresponent, en el lloc i la data de la sessió.