



## **Acta de Sessió de Ple**

---

**Número:** 10/2019/PLE  
**Caràcter:** Ordinària  
**Data:** 30/05/2019  
**Constitució:** 19:48 h  
**Aixecament:** 21:20 h  
**Lloc:** Sala de Plens

### **RELACIÓ DE MEMBRES CORPORATIUS**

Hi assisteixen:

Elisabeth Oliveras i Jorba	JUNTS
Albert Falgueras Cuatrecasas	JUNTS
Maria Domingo Soler	JUNTS
Francesc Fernández Lugo	JUNTS
Alexandre Brossa Enrique	JUNTS
Anna Canes Urbano	JUNTS
David Caminal Caparros	JUNTS
Elena Sabater Sánchez	JUNTS
Marta Baldrich Caselles	ICV
Maria Montserrat Mundi Mas	PDeCAT
Josep Antoni Delgado Rivera	PDeCAT
Miriam Casaramona Massana	PDeCAT
Mercè Vallès Corominas	PDeCAT
Carles Gilabert Cardona	PSC
Manuel Caceres Castaño	PSC
David Sánchez Mancebo	C's
Luis Villa Carbo	C's

Excusen la seva absència:

Cap

### **PRESIDENTA**

Elisabeth Oliveras i Jorba

### **SECRETARIA**

Helena Muñoz Amorós

### **INTERVENTOR**

Javier Goytisoló Marquínez



## **QUÒRUM**

Es verifica afirmativament el quòrum d'assistència a l'inici de la sessió i es manté durant el seu transcurs.

## **CONVOCATÒRIA**

Primera.

## **ASSUMPTES CONEGUTS**

### **1. Aprovació actes**

S'aproven les actes del Ple de l'Ajuntament següents: sessió extraordinària de 30 d'abril de 2019 i sessió ordinària de 30 d'abril de 2019.

## **DELIBERACIONS**

### **[Intervenció 1.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)**

## **RESULTAT DE LA VOTACIÓ**

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

### **2. Informes de Presidència**

### **[Intervenció 2.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)**

### **3. Donar compte de decrets**

Es dona compte al Ple dels decrets realitzats durant el mes d'abril de 2019, que van del número 20191177 al número 20191498.

### **[Intervenció 3.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)**

### **4. Recursos Humans. 115/2019/SQRRHH**



## **Reconeixement de compatibilitat del Sr. Antonio Calvo Conesa**

### **ANTECEDENTS**

El Antonio Calvo Conesa, funcionari de carrera, agent de la policia local de Sant Quirze del Vallès, sol·licita, mitjançant instància (RGE 2019005097, de data 27-03-2019), la compatibilitat per a l'activitat de docència.

### **FONAMENTS DE DRET**

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, Reglament de les Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens i Organismes i Empreses dependents.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.

El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals ve regulat, amb caràcter general en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, de *incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas*, i en la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya<sup>1</sup>, de conformitat amb allò que estableix **l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol**, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals: *"El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals comprès en l'àmbit d'aquest Reglament és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.*

De conformitat amb allò que estableix l'article 11 i següents de la **Llei 21/1987, de 16 de**

<sup>1</sup> Aplicable al personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen, de conformitat amb allò que preveu l'article 1.d)



**novembre**, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

*“Article 11 Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:*

*a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.*

*b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.*

*c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*

*d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.*

*e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).”*

*“Article 12 –1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:*

*a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.*

*b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.*

*c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.*

*–2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma*



*de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.*

*“Article 13 El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial. “*

*“Article 14 No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un **complement específic pel factor d'incompatibilitat** o per un concepte equiparable.”*

**La Llei 53/1984, de 26 de desembre**, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques parteix, segons l'Exposició de Motius, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servei de les Administracions Públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que siguin acordes amb el servei públic, respectant l'exercici de les activitats privades que no puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència. L'article 11 de la mateixa, estableix amb caràcter general que *“el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al Servicio de Entidades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados”*.

**L'article 16** estableix: *“. 1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el **factor de incompatibilidad** al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”*

**L'article 19**, de la mateixa norma exceptua del règim d'incompatibilitats les activitats següents:

*a) Las derivadas de la Administración del patrimonio personal o familiar, sin perjuicio de lo dispuesto en el artículo 12 de la presente Ley.*

*b) La dirección de seminarios o el dictado de cursos o conferencias en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tenga carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año, así como la preparación para el acceso a la función pública en los casos y forma que reglamentariamente se determine.*

*c) La participación en Tribunales calificadores de pruebas selectivas para ingreso en las Administraciones Públicas.*

*d) La participación del personal docente en exámenes, pruebas o evaluaciones distintas de las que habitualmente les correspondan, en la forma reglamentariamente establecida.*

*e) El ejercicio del cargo de Presidente, Vocal o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de Funcionarios, siempre que no sea retribuido.*

*f) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que no se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.*

*g) La participación ocasional en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social; y*

*h) La colaboración y la asistencia ocasional a Congresos, seminarios, conferencias o cursos de*



*carácter profesional.*

De conformitat amb aquestes normes, per a l'exercici d'una activitat, sigui privada o pública, per personal que es trobi inclòs en l'àmbit de l'administració, inclosos els ens locals, requereix el previ reconeixement de la compatibilitat, màxim en aquells supòsits que l'empleat públic rebi expressament, com a component del complement salarial específic el factor d'incompatibilitat.

Cal tenir en compte, però, que la redacció de l'apartat 1 de l'article 16, de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, ha estat introduïda per la disposició final tercera del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i produirà efectes a cada Administració Pública a partir de l'entrada en vigor del capítol III del títol III amb l'aprovació de les lleis de Funció Pública que es dictin per al desenvolupament de l'EBEP, de conformitat amb allò que estableix la disposició final quarta.

La redacció anterior era del següent tenor literal: "**1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad alguna al personal que desempeñe puestos que comporten la percepción de complementos específicos o concepto equiparable, y al retribuido por arancel.**"

Aquest apartat 1 s'ha de posar en relació amb l'apart 4 del mateix precepte, el qual resa literalment: "**4. Asimismo, por excepción y sin perjuicio de las limitaciones establecidas en los artículos 1.o 11, 12 y 13 de la presente Ley, podrá reconocerse compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas al personal que desempeñe puestos de trabajo que comporten la percepción de complementos específicos, o concepto equiparable, cuya cuantía no supere el 30 por 100 de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.**"

El règim jurídic en matèria d'incompatibilitats en l'àmbit de l'Administració Pública catalana es regeix, en primer lloc, per la normativa estatal, això és la Llei 53/1984, de 26 de desembre i el seu reglament, aprovat per Reial Decret 589/1985, de 30 d'abril; i en segon terme, per la normativa autonòmica, la Llei 21/1987, de 26 de novembre i el Decret 214/1990, de 30 de juliol.

En aquest cas, la sol·licitant de la compatibilitat no percep cap complement que inclogui el factor d'incompatibilitat, per tant, tot respectant la resta de condicions previstes per les normes esmentades en l'exercici de l'activitat privada de formador en un centre de formadors, no hi ha cap inconvenient en accedir a l'autorització de la compatibilitat sol·licitada.

## DISPOSICIÓN

S'adopta el següent acord:

**Primer.-** Reconèixer al Sr. Antonio Calvo Conesa la compatibilitat per a l'activitat de docència, amb total respecte a la normativa sobre incompatibilitats, la qual cosa comportarà



que haurà d'exercir la seva activitat professional sense incórrer en cap de les prohibicions generals o de les específiques enumerades següents:

- La compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar la jornada de treball ni l'horari de l'interessat ni justificar cap retard, negligència o descuit en l'escomesa de les seves funcions.
- Les activitats privades que realitzi no podran impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- L'activitat de docència no podrà tenir el caràcter de permanent o habitual ni han de suposar més de setanta-cinc hores l'any, excepte la preparació per a l'accés a la funció pública.
- No podrà desenvolupar activitats privades en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

**Segon.-** S'ha de fer avinent que l'incompliment de les normes sobre compatibilitat comportaran la responsabilitat disciplinària corresponent en funció de la infracció comesa.

**Tercer.-** Notificar el present acord a la persona interessada i a la representació del personal a l'ajuntament.

## **DELIBERACIONS**

[Intervenció 4.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 4.2. Albert Falgueras Cuatrecasas](#)

[Intervenció 4.3. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

## **RESULTAT DE LA VOTACIÓ**

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

**5. Recursos Humans. 117/2019/SQRRHH**  
**Aprovació de la compatibilitat de la senyora Mònica López Lobato**

## **ANTECEDENTS**



La Sra. Mònica López Lobato, funcionària interina, amb la categoria d'administrativa de la plantilla d'aquest Ajuntament, sol·licita, mitjançant instància (RGE 20197849, de data 10/05/2019), la compatibilitat per a l'activitat privada per a la gestió del servei de taxi a l'Àrea Metropolitana. Segons manifesta en la seva instància, la Sra. López adquirirà una llicència de taxi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, i contractarà una persona per a dur el taxi, i ella únicament realitzarà la gestió del servei.

#### **FONAMENTS DE DRET**

- Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques (LI).
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (art. 50.9).
- Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals (art. 321 a 344).
- Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril, Reglament de les Incompatibilitats del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, de la Seguretat Social i dels Ens i Organismes i Empreses dependents.
- Art. 52.2.j del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, en relació a les atribucions del Ple per aprovar els acords de condicions del personal al servei de l'Ajuntament.

El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals ve regulat, amb caràcter general en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, de *incompatibilidades del personal al Servicio de las administraciones públicas*, i en la Llei 21/1987, de 16 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya<sup>2</sup>, de conformitat amb allò que estableix **l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol**, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals: *"El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les entitats locals comprès en l'àmbit d'aquest Reglament és el que estableix amb caràcter general per a la funció pública la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i el contingut en la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.*

De conformitat amb allò que estableix l'article 11 i següents de la **Llei 21/1987, de 16 de novembre**, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya:

---

<sup>2</sup> Aplicable al personal al servei de les corporacions locals i dels ens, els organismes i les empreses que en depenen, de conformitat amb allò que preveu l'article 1.d)





*“Article 11 Hom pot autoritzar el personal inclòs en l'àmbit d'aquesta Llei per a l'exercici d'activitats privades en els termes establerts per l'article 12, llevat dels casos següents:*

*a) El desenvolupament d'activitats privades, per si o mitjançant substitució, incloses les de caràcter professional, siguin per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, que es relacionin directament amb les que desenvolupa el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis. S'exceptuen d'aquesta prohibició les activitats particulars que s'exerceixen en virtut d'un dret legalment reconegut i que realitzen per a si els directament interessats. No poden ésser objecte de compatibilitat les activitats professionals que s'han de prestar a persones a què hom està obligat a atendre en el desenvolupament del càrrec públic.*

*b) La pertinença a consells d'administració o a òrgans rectors d'empreses o entitats privades, si l'activitat d'aquestes està directament relacionada amb les que desenvolupi el departament, l'organisme, l'entitat o l'empresa pública en què presta serveis el personal afectat i sens perjudici del que estableix l'article 7.*

*c) El desenvolupament d'activitats privades, incloses les de caràcter professional, ja sigui per compte propi o sota la dependència o al servei d'entitats o de particulars, en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.*

*d) El desenvolupament, per si o per persones interposades, de càrrecs de tot ordre en empreses o en societats concessionàries, contractistes d'obres, serveis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis o amb participació o aval del sector públic, sigui quina sigui la configuració jurídica d'aquestes.*

*e) La participació superior al 10% del capital de les empreses o societats a què es refereix la lletra d).”*

*“Article 12 –1 Es pot reconèixer la compatibilitat per al desenvolupament d'activitats privades en els casos següents:*

*a) Si hom ocupa un sol lloc de treball en el sector públic en règim de jornada ordinària i no se supera el límit establert per l'apartat 2.*

*b) Si el càrrec ocupat en el sector públic requereix la presència efectiva de l'interessat en l'administració pública corresponent durant un horari igual o superior a la meitat de la jornada ordinària, només quan aquest càrrec té la consideració de prestació a temps parcial.*

*c) Si hom té autoritzada la compatibilitat d'un segon lloc o activitat públics i no superessin entre tots dos la jornada màxima de l'Administració.*

*–2 Sens perjudici del que estableix el número 1 d'aquest article, en cap cas la suma de jornades de l'activitat pública principal i l'activitat privada no pot superar la jornada ordinària de l'Administració incrementada d'un 50%.”*



*“Article 13 El personal a qui es refereix aquesta Llei no pot invocar o fer ús de la seva condició pública per a l'exercici de cap activitat mercantil, professional o industrial. “*

*“Article 14 No es pot autoritzar ni reconèixer compatibilitat al personal que ocupi els llocs de treball que comporten la percepció d'un **complement específic pel factor d'incompatibilitat** o per un concepte equiparable.”*

**La Llei 53/1984, de 26 de desembre**, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques parteix, segons l'Exposició de Motius, com a principi fonamental, de la dedicació del personal al servei de les Administracions Públiques a un únic lloc de treball, sense més excepcions que les que siguin acordes amb el servei públic, respectant l'exercici de les activitats privades que no puguin impedir o menystenir l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència. L'article 11 de la mateixa, estableix amb caràcter general que *“el personal comprendido en su ámbito de aplicación no podrá ejercer, por sí o mediante sustitución, actividades privadas, incluidas las de carácter profesional, sean por cuenta propia o bajo la dependencia o al Servicio de Entidades particulares que, en ejercicio de un derecho legalmente reconocido, realicen para sí los directamente interesados”*.

**L'article 16** estableix: *“. 1. No podrá autorizarse o reconocerse compatibilidad al personal funcionario, al personal eventual y al personal laboral cuando las retribuciones complementarias que tengan derecho a percibir del apartado b) del artículo 24 del presente Estatuto incluyan el **factor de incompatibilidad** al retribuido por arancel y al personal directivo, incluido el sujeto a la relación laboral de carácter especial de alta dirección”*

De conformitat amb aquestes normes, per a l'exercici d'una activitat, sigui privada o pública, per personal que es trobi inclòs en l'àmbit de l'administració, inclosos els ens locals, requereix el previ reconeixement de la compatibilitat, màxim en aquells supòsits que l'empleat públic rebi expressament, com a component del complement salarial específic el factor d'incompatibilitat.

En aquest cas, la sol·licitant de la compatibilitat no percep cap complement que inclogui el factor d'incompatibilitat, per tant, tot respectant la resta de condicions previstes per les normes esmentades en l'exercici de l'activitat privada per a la gestió d'una llicència de taxi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

## DISPOSICIÓ

S'adopta el següent acord:

**Primer.-** Reconèixer a la Sra. Mònica López Lobato la compatibilitat per a l'activitat privada de gestió d'una llicència de taxi de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, amb total respecte a la normativa sobre incompatibilitats, la qual cosa comportarà que haurà d'exercir la seva activitat professional sense incórrer en cap de les prohibicions generals o de les específiques enumerades següents:

- La compatibilitat per realitzar les activitats sol·licitades no podrà modificar ni afectar



la jornada de treball ni l'horari de l'interessat ni justificar cap retard, negligència o descuit en l'escomesa de les seves funcions.

- Les activitats privades que realitzi no podran impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seva imparcialitat o independència.
- Les activitats privades que realitzi no podran superar en còmput setmanal la meitat de la jornada ordinària del lloc de treball a l'Ajuntament.
- No podrà desenvolupar activitats privades en els assumptes en què intervingui o hagi intervingut en els dos darrers anys o en els que hagi d'intervenir per raó del lloc públic.

**Segon.-** S'ha de fer avinent que l'incompliment de les normes sobre compatibilitat comportaran la responsabilitat disciplinària corresponent en funció de la infracció comesa.

**Tercer.-** Notificar la present resolució a la persona interessada i a la representació del personal de l'ajuntament.

## **DELIBERACIONS**

[Intervenció 5.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 5.2. Albert Falgueras Cuatrecasas](#)

[Intervenció 5.3. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

## **RESULTAT DE LA VOTACIÓ**

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

## **6. Precs i preguntes**

[Intervenció 6.1. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 6.2. Montserrat Mundi i Mas](#)

[Intervenció 6.3. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 6.4. Montserrat Mundi i Mas](#)

[Intervenció 6.5. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 6.6. Montserrat Mundi i Mas](#)



[Intervenció 6.7. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 6.8. Montserrat Mundi i Mas](#)

[Intervenció 6.9. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

[Intervenció 6.10. Marta Baldrich Caselles](#)

[Intervenció 6.11. Luís Villa Carbó](#)

[Intervenció 6.12. David Sánchez Mancebo](#)

[Intervenció 6.13. Manuel Cáceres Castaño](#)

[Intervenció 6.14. Carles Gilabert Cardona](#)

[Intervenció 6.15 Josep Antoni Delgado Rivera](#)

[Intervenció 6.16. Míriam Casaramona i Massana](#)

[Intervenció 6.17. Mercè Vallès Corominas](#)

[Intervenció 6.18. Montserrat Mundi i Mas](#)

[Intervenció 6.19. David Caminal Caparrós](#)

[Intervenció 6.20. Francesc Fernández Lugo](#)

[Intervenció 6.21. Albert Falgueras Cuatrecasas](#)

[Intervenció 6.22. Maria Domingo Soler](#)

[Intervenció 6.23. Anna Canes i Urbano](#)

[Intervenció 6.24. Àlex Brossa i Enrique](#)

[Intervenció 6.25. Elisabeth Oliveras i Jorba](#)

## **DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA**

Helena Muñoz Amorós, secretària de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès a efectes d'aquesta sessió, certifico que el seu contingut íntegre plasma el desenvolupament de la sessió de Ple corresponent, en el lloc i la data de la sessió.



Ajuntament  
de Sant Quirze  
del Vallès

Sant Quirze del Vallès,

Vist i plau,

