



ACTA SESSIÓ DE PLE

Número: 2012000017
Caràcter: Ordinària
Data: 29 de novembre de 2012
Constitució: 19:51
Aixecament: 20:36

RELACIÓ DE MEMBRES CORPORATIUS

Assistents

Montserrat Mundi i Mas	CIU
Jordi Vidal Perez	CIU
Edelmiro Balboa Blanco	CIU
Miriam Casaramona Massana	CIU
Josep Antoni Delgado Rivera	CIU
Mercè Vallès Corominas	CIU
Elisabeth Oliveras i Jorba	JUNTS-AM
Àlex Brossa Enrique	JUNTS-AM
Albert Falgueras Cuatrecasas	JUNTS-AM
Anna Canes i Urbano	JUNTS-AM
Helena Cruz Gallach	JUNTS-AM
Antoni Rebolleda Calendario	PSC-PM
Sílvia Peralta i Valdívia	PSC-PM
Jaume Cols Petit	PP
David Sánchez Mancebo	PP
Marta Baldrich Caselles	ICV-EUiA-E
Anna Tua Santos	ICV-EUiA-E

Absents sense justificació

Cap

Absents amb justificació

Cap

PRESIDENT

Montserrat Mundi i Mas.

SECRETARIA

Helena Muñoz Amorós.

QUÒRUM

Es verifica afirmativament el quòrum d'assistència a l'inici de la sessió i es manté durant el seu transcurs.

El Sr. David Sánchez s'absenta de la sessió durant el punt núm. 2 de l'ordre del dia.

CONVOCATÒRIA

Primera.

ASSUMPTES CONEGUTS

1. Aprovació actes

S'aproven les actes del Ple de l'Ajuntament següents: sessió ordinària de 25 d'octubre de 2012 i sessió extraordinària de 29 d'octubre de 2012.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

2. Informes de Presidència

L'alcaldeessa declara:

Molt bona nit, altra vegada.

En primer lloc vull manifestar la meva satisfacció per l'elevada participació a les eleccions de la Generalitat de Catalunya. Gairebé el 80% de la població ha fet ús del seu dret de vot, en el marc d'aquests comicis, en un exercici d'absoluta democràcia.

Aquestes dades ens satisfan, de la mateixa manera que ho ha fet el funcionament del dispositiu electoral que es va treballar des de l'Ajuntament. Una vegada més els professionals de la casa han fet possible que tot funcionés com un rellotge; i que tant el desenvolupament de la jornada com l'escrutini no tinguessin cap incidència. A tots ells, sincerament, els hi vull donar les gràcies i manifestar-los-hi el nostre agraïment.

D'altra banda, i en la línia d'agraïments, informar-vos que el Comitè d'Empresa i el conjunt de treballadors i treballadores d'ABB, Fàbrica Motors ens van fer arribar —que també se'ls hi va fer arribar a vostès— el seu agraïment dient el següent:

«La seva predisposició i voluntat per treballar, per solucionar el conflicte que actualment estem patint els 148 treballadors i treballadores en què malauradament la direcció de l'empresa ens ha involucrat. Esperem que les gestions de l'Ajuntament donin els fruits desitjats.

Els treballadors i treballadores, i el conjunt de la societat, agraïm les seves polítiques per mantenir el teixit industrial de Sant Quirze del Vallès i de la comarca.»

I també volia fer un agraïment al regidor Jordi Vidal, com a tinent d'alcalde de l'Àrea de Serveis Econòmics, perquè és en aquest cas, per delegació meua, el que està pendent tot el dia de tots els canvis i de totes les negociacions que s'estan portant tant a l'ABB, com a CUBIGEL.

En un altre ordre de temes comentar-vos que properament iniciarem la campanya *Grèvol* amb els comerciants. La Policia Local del municipi visitarà, com fa cada any, els comerços per tal d'informar-los sobre algunes mesures de seguretat en aquestes properes dates, que milloraran la seguretat del comerç i evitaran possibles incidències i robatoris.

D'altra banda, i també pel que fa a la Policia Local, el cos de seguretat prepara conjuntament amb Mossos d'Esquadra una xerrada per al dia 14 de desembre, amb el títol: *Educació per a la Mobilitat Segura. Conèixer i eliminar les conductes de risc en nens i nenes de zero a vuit anys*. Es tracta d'una conferència orientada als pares i mares de les escoles bressol del municipi on es tractaran temes com —escoles bressol de municipi, i altres escoles—, on es tractaran temes com ara les cadiretes, la circulació a la via pública amb infants, etc.

Informar-vos, també, que estem preparant les activitats del cicle nadalenc tant a nivell cultural com comercial. L'Ajuntament, amb col·laboració de les entitats i comerciants, prepara diverses activitats com la Fira de Nadal, o el Concurs de pessebres. Tampoc no faltaran a la cita la tradicional Cavalcada de Reis; entre d'altres.

Els comerciants també preparen diverses activitats que de ben segur serviran per fomentar les compres i el comerç, que tanta falta ens fa en aquests temps de crisi.

Finalment informar-vos que el Concert de Santa Cecília de l'Escola de Música Can Barra va ser un èxit. La patronal es va omplir de gom a gom. I aquest acte ha esdevingut un exemple de bon funcionament de l'Escola que a poc a poc recupera la seva normalitat, esdevenint de nou un dels equipaments educatius de referència del municipi.

De cara als Nadals l'Escola prepara un nou concert; i que properament us anirem informant al respecte.

3. Informes tercer trimestre en relació a l'establert en els articles quatre i cinc de la Llei 15/2010, de 5 de Juliol per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials

ANTECEDENTS DE FET I FONAMENTS DE DRET

Atès que l'article quart punt 3 de la Llei 15/2010, de 5 de Juliol per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, estableix :

“Els tesorers o, si no, els interventors de les corporacions locals han d'elaborar trimestralment un informe sobre el compliment dels terminis que preveu aquesta Llei per

al pagament de les obligacions de cada entitat local, que ha d'incloure necessàriament el nombre i la quantia global de les obligacions pendents en les quals s'estigui incomplint el termini."

Atès que l'article cinquè punt 4 de la mateixa Llei estableix:

"La Intervenció o òrgan de l'entitat local que tingui atribuïda la funció de comptabilitat ha d'incorporar a l'informe trimestral al ple que regula l'article anterior una relació de les factures o els documents justificatius respecte als quals hagin transcorregut més de tres mesos des de la seva anotació en el dit registre i no s'hagin tramitat els corresponents expedients de reconeixement de l'obligació o l'òrgan gestor n'hagi justificat l'absència de tramitació. El ple, en el termini de 15 dies comptats des del dia de la reunió en la qual tingui coneixement d'aquesta informació, ha de publicar un informe agregat de la relació de factures i documents que se li hagin presentat agrupant-los segons l'estat de tramitació."

Atesa l'obligació de remetre la informació d'aquests informes al Ministeri d'Economia i Hisenda es va procedir a aprovar uns models genèrics per facilitar el tractament de dades massives.

Atesos els quadres en format informes emesos per la intervenció i la tresoreria incorporats en l'expedient, referits als moviments que consten en la comptabilitat del tercer trimestre de l'any.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Únic.- Prendre coneixement de la informació lliurada en aquests informes sobre el compliment de la Llei 15/2010 referits al tercer trimestre de l'exercici 2012.

Deliberacions

El senyor Jordi Vidal Perez declara:

Gràcies, senyora alcaldessa.

Bona nit regidores, regidors, veïns que ens acompanyeu.

Tal com ha dit la senyora alcaldessa, portem en aquest punt a la seva consideració els informes del tercer trimestre en relació a l'establert en els articles 4 i 5 de la Llei 15/2010, de 5 de juliol per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials.

I com a únic punt seria prendre coneixement de la informació lliurada en aquests informes sobre el compliment de la Llei, com he dit, 15/2010 referit al tercer trimestre de l'exercici 2012.

Gràcies.

La senyora Anna Tuà Santos declara:

Bé, tot i que no votem un petit comentari.

Bé, nosaltres tot i estar en contra de l'intervencionisme del Govern de l'Estat a les administracions locals, i sobretot amb la llei que regula aquestes mesures, doncs, dir que... bé constatar que em sembla que aquest informe s'hauria d'haver presentat al mes passat, segurament, perquè el tercer trimestre acabava al setembre i ens pensàvem que es portaria al Ple d'octubre; i perquè bàsicament se'ns pot ajuntar amb el final de trimestre, que seria el pròxim desembre.

Gràcies.

El senyor Jordi Vidal Perez declara:

Sí. Gràcies pel comentari, per l'esmena. Ho tindrem en compte en properes liquidacions.

Gràcies.

El senyor Àlex Brossa Enrique declara:

Sí. Bona tarda a tothom.

En aquest punt no votem. Quan votem temes que fan referència a aquesta llei, el nostre grup s'absté. La raó, doncs, una mica que va seguint en la línia d'ICV es perquè, ho hem dit moltes vegades, que aquesta llei és, doncs, una clara intromissió a l'autonomia local entre d'altres, i, per tant, doncs, tot i que sigui llei, doncs, no ens acaba d'agradar massa.

Gràcies.

4. Aprovació inicial Ordenança Administració Electrònica

ANTECEDENTS DE FET

El Ple de l'Ajuntament, en la sessió ordinària que va tenir lloc el dia 26 de juliol de 2012, va acordar iniciar d'ofici el procediment administratiu per a la creació de l'Ordenança municipal reguladora de l'Administració Electrònica. Aquest mateix acord establia la composició de la Comissió d'estudi encarregada de la redacció del projecte d'Ordenança.

La Comissió d'estudi, en data 22 d'octubre de 2012, ha validat la proposta de text de l'ordenança per a la seva aprovació pel ple municipal.

FONAMENTS DE DRET

Article 22.2.d. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local, en la seva redacció vigent.

Article 63 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer .- Aprovar inicialment l'Ordenança municipal reguladora de l'Administració Electrònica, en els termes validats per la Comissió d'estudi en data 22 d'octubre de 2012.

Segon .- Sotmetre aquest acord d'aprovació, juntament amb el projecte de l'Ordenança, a informació pública mitjançant un anunci que s'ha de publicar al Butlletí Oficial de la Província, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, a un dels mitjans de comunicació escrita diària de més difusió al municipi i al tauler d'anuncis municipal, per un termini de 30 dies des de l'endemà de la darrera d'aquestes publicacions, per a la formulació de reclamacions i al·legacions.

Tercer .- Disposar que l'aprovació inicial esdevindrà definitiva si no s'efectuen al·legacions durant la informació pública.

Deliberacions

L'alcaldeessa declara:

Aquesta la portem avui després de què s'hagin fet les comissions oportunes; i s'han reunit en aquesta comissió una proposta per a la seva aprovació inicial. En el tema dels tràmits d'administració electrònica de l'Ajuntament de Sant Quirze.

La senyora Marta Baldrich Caselles declara:

Hola. Bona nit a tothom.

Bé. Simplement anunciar el nostre vot a favor perquè entenem, i veiem, i hem analitzar que és una ordenança... una millora substancial en quan a servei municipal cap als veïns i veïnes. I també creiem que és una eina molt potent per als propis usuaris de l'Ajuntament. I la veritat tenim ganes de veure com funciona.

Per tant, el nostre vot a favor.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

5. Desestimació recurs de reposició interposat per Junts per Sant Quirze-AM contra l'acord d'aprovació de l'expedient de contractació i inici de licitació de l'arrendament del terreny municipal ubicat al carrer Illa de Buda s/n

ANTECEDENTS DE FET

Mitjançant sessió plenària de 28 de juny del 2012, es va aprovar l'expedient consistent en la contractació i l'inici de la licitació de l'arrendament del terreny municipal ubicat al carrer Illa de Buda s/n.

En data 19 de juliol de 2012 va tenir entrada al Registre General de la Corporació (NRE 2012009547) un escrit presentat per la portaveu del Grup Municipal JUNTS PER SANT QUIRZE-AM, en virtut del qual es presenta un recurs de reposició contra el citat acord.

FONAMENTS JURÍDICS

El recurs de reposició presentat es basa en les següents al·legacions:

- Manca de justificació de la conveniència i oportunitat de l'arrendament, i possibles indicis de què pot ser contraproduent per als interessos públics.
- No concreció de l'activitat a desenvolupar.
- Falta de competència de l'autor de l'informe tècnic de la valoració econòmica.
- Inobservància d'aspectes i criteris en la valoració econòmica del valor de la parcel·la objecte de cessió.

En referència a la primera de les al·legacions, és a dir, la manca de conveniència i oportunitat de l'arrendament, el recurrent expressa que en el conjunt de l'expedient no es fa una justificació adequada de la necessitat o la conveniència, i que esdevé aquesta justificació especialment necessària en aquest expedient ja que fins i tot podria representar a curt termini un malbaratament de recursos públics.

En aquest sentit, de la documentació obrant a l'expedient s'observa que aquest consta dels següents documents: certificat del bé patrimonial referent a l'immoble que es vol arrendar, informe tècnic que fixa el valor del preu de l'arrendament de béns municipals de 22 de maig del 2012, informe d'intervenció de data 13 de juny de 2012, així com informe de secretaria número 15/2012 de 12 de juny de 2012, aquests dos últims referits als plecs de clàusules.

La justificació de l'oportunitat i la conveniència l'ha de realitzar el Departament o Àrea que proposa l'adopció de l'acord en qüestió. En aquest cas, la necessitat o la conveniència és inherent a la pròpia naturalesa del contracte de lloguer d'un bé patrimonial. Ja en l'article 8 de la LPAP s'estableixen els principis relatius als béns i drets patrimonials, i entre ells es destaquen els següents:

“

- a) *Eficiència i economia en la seva gestió.*
- b) *Eficàcia i rentabilitat en l'explotació d'aquests béns i drets.*
- c) *Publicitat, transparència, concurrència i objectivitat en l'adquisició, explotació i alienació d'aquests béns.*
- d) *Identificació i control a través d'inventaris o registres adequats.”*

És un dels objectius i principis relatius als béns patrimonials, doncs, el fet de treure'n una rendibilitat econòmica (just el contrari que en allò referent als béns demanials), i sembla que és just això el que es pretén fer amb aquest expedient d'arrendament del solar.

En referència a la segona al·legació, la manca de concreció de l'activitat a desenvolupar, cal destacar que qui concreta l'activitat a desenvolupar ve definida pel Planejament general vigent al municipi de Sant Quirze del Vallès en l'article 187 de les Normes Urbanístiques. Per tant, és el propi planejament qui proposa un gran ventall d'usos admesos.

En referència a la falta de competència del Cap de l'Àrea de Territori com a autor de l'informe tècnic de valoració econòmica, i en atenció als arguments esgrimits en l'informe de la secretària municipal, es pot concloure que un personal eventual (sigui directiu o no) sí que pot emetre informes, sempre que es circumscriuin en l'àmbit de les seves competències específiques, o aquelles per les quals van ser nomenats. Per tant, es pot concloure que la realització de l'informe de valoració tècnica del bé immoble que es vol arrendar no és una de les tasques pròpies del personal eventual directiu.

En cap cas es pot considerar que el fet que a l'expedient hi hagi un informe emès pel tècnic no competent sigui causa de nul·litat de ple dret o absoluta.

El fet que hi hagi un informe emès pel cap de l'Àrea, és constitutiu d'un vici del procediment, que en atenció al disposat a l'article 67.1 LRJPAC, es podrà convalidar si es subsanen els defectes existents. Es podria convalidar l'acte si l'arquitecte municipal elabora l'informe referent a la valoració econòmica del bé immoble.

En referència a la última al·legació, és a dir, la inobservància d'aspectes i criteris en la valoració econòmica del valor de la parcel·la objecte de cessió, aquesta qüestió s'ha vist resolta amb l'informe emès per l'arquitecte municipal emès el 26 d'octubre de 2012.

Vist l'informe de Secretaria número 23/2012, de 24 de setembre de 2012, així com l'informe emès per l'arquitecte municipal en data 26 d'octubre de 2012, ambdós obrants a l'expedient.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

PRIMER.- Desestimar el recurs de reposició interposat per JUNTS PER SANT QUIRZE-AM contra l'acord aprovat en sessió plenària de data 28 de juny del 2012 de l'expedient de contractació i inici de la licitació de l'arrendament del terreny municipal ubicat al carrer Illa de Buda s/n, per entendre que no concorre cap causa de nul·litat de ple dret de les recollides a l'article 62 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic i de procediment administratiu comú.

SEGON.- Convalidar l'expedient administratiu amb la incorporació de l'informe emès en data 26 d'octubre de 2012, on es realitza una valoració sobre el preu de l'arrendament de la parcel·la al Cr. Illa de Buda s/n, i prosseguir amb la tramitació de l'expedient, en el sentit d'aixecar la suspensió de l'executivitat de l'acte impugnat.

Deliberacions

El senyor Jordi Vidal Perez declara:

Sí. Gràcies.

En tot cas esmenar la part introductòria que en diríem «Desestimació del recurs de reposició interposat per JUNTOS per Sant Quirze-AM contra l'acord d'aprovació de l'expedient de contractació i inici de licitació de l'arrendament del terreny municipal ubicat al carrer Illa de Buda, s/n.»

Sí. En la part expositiva, en el punt , posa *desestiment*, i d'acord amb la secretària hem dit *desestimació*. És un tema lèxic, semàntic.

Sí, sí. Que abans ho hem parlat.

On posa *desestiment* posaríem *desestimació*.

Si els hi sembla passo a llegir la part dispositiva. O si volen que faci lectura de tot el... No hi tinc inconvenient. Passo a la part dispositiva, doncs.

«En virtut a tot lo exposat el tinent —jo mateix—, posem a la consideració d'aquest Ple aquests dos punts:

PRIMER.- Desestimar el recurs de reposició interposat per JUNTOS PER SANT QUIRZE-AM contra l'acord aprovat en sessió plenària de data 28 de juny del 2012 de l'expedient de contractació i inici de la licitació de l'arrendament del terreny municipal ubicat al carrer Illa de Buda, s/n, per entendre que no concorre cap causa de nul·litat de ple dret de les recollides a l'article 62 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic i de procediment administratiu comú.

SEGON.- Convalidar l'expedient administratiu amb la incorporació de l'informe emès en data 26 d'octubre de 2012, on es realitza una valoració sobre el preu de l'arrendament de la parcel·la al Cr. Illa de Buda, s/n, i prosseguir amb la tramitació de l'expedient, en el sentit d'aixecar la suspensió de l'executivitat de l'acte impugnat.»

Gràcies.

La senyora Helena Cruz Gallach declara:

Sí. Bon vespre a tots i a totes.

Bé, avui, senyor Vidal, li hem de dir que el nostre grup municipal de JUNTOS, estem molt contents.

Estem contents sobretot després d'haver llegit la proposta d'acord d'aquest punt, perquè ens diuen que fem bona feina.

Vam presentar aquest recurs basat en 4 motius, vostè no ho ha exposat en la introducció del punt.

El primer motiu és que no es justificava a l'expedient la necessitat i la conveniència per sotmetre a lloguer la parcel·la. I de fet vostès ens responen que la justificació de l'oportunitat i la conveniència l'ha de realitzar el departament, o l'àrea, que proposa l'adopció de l'acord. I, de fet, l'àrea que proposa l'acord no justifica aquesta oportunitat de conveniència.

Per tant, com que no existeix ni en la proposta d'acord, ni en el conjunt de l'expedient, la justificació de per què el lloguer ha de ser de 10 anys, o per què s'ha de fer aquest lloguer, ens donen la raó.

El segon motiu que sostenia el nostre recurs és que no concretava l'activitat a desenvolupar, i només es remetia al conjunt d'usos admesos, sense limitacions, als establerts per la normativa del Pla General.

Vostès també ens responen que —i cito literalment— ens responen: «*Qui concreta l'activitat a desenvolupar ve definida pel planejament general.*» I no ens exposen res més. Per tant, també ens tornen a donar la raó.

Més enllà del planejament no concreten quins seran els usos establerts, o que es podran establir, en aquesta parcel·la que volen sotmetre a votació.

No concreten si volen que s'hi construeixi una benzinera. Tan els i fa si és una benzinera, un local recreatiu o una nau industrial. No valoren, per tant, els costos constructius que afecten el càlcul del valor de la parcel·la. És a dir, construir una benzinera, una nau industrial, o un local recreatiu, o no construir res, no té els mateixos costos.

El tercer motiu del nostre recurs era la no competència del cap de l'Àrea de Territori com a autor de l'informe tècnic de valoració econòmica, en tant que càrrec de confiança.

Vostès ens diuen —obro cometes—: «*La realització de l'informe de valoració tècnica del bé immoble que es vol arrendar no és una de les tasques pròpies del personal eventual directiu.*»

I, més encara, ens diuen també: «*A l'expedient —obro cometes— hi ha un informe emès pel tècnic no competent.*» Tanco cometes.

Per tant, tercer motiu del recurs, tercera raó que ens donen.

L'últim i darrer motiu del nostre recurs era la inobservància de criteris en la valoració tècnica del valor de la parcel·la. És a dir, el càlcul és inadequat perquè el càrrec de confiança, el senyor Huguet, ha utilitzat un instrument que no es pot aplicar a l'expedient d'arrendament d'una propietat municipal.

I què és el que ens responent, en aquesta al·legació? Que han subsanat aquesta qüestió amb un nou informe emès, en aquest cop, per l'arquitecte municipal, fa un mes, el 26 d'octubre.

Així, doncs, ens donen la raó per quarta vegada.

És per això que li deia que estàvem contents. I li dic de veritat. Estem contents perquè la nostra implicació en la tasca municipal té bons fruits. Estem contents de fer un seguiment de prop dels expedients que s'aproven. Estem contents de treballar bé en el control de la

gestió de l'equip de Govern. Estem contents perquè vostès ens ho reconeixen. I acaben emetent informes posteriors al nostre recurs, per subsanar els errors que els hi posàvem de relleu. Estem, doncs, contents de contribuir que les coses es facin bé en el nostre poble.

Però en aquest poble 2 més 2 no fan 4; i resulta que per tot lo exposat el recurs es desestima. I evidentment és per això que hi votarem en contra. Perquè el que no es pot fer es donar-nos la raó, modificar l'expedient, i després desestimar el recurs. Perquè potser en matemàtiques no, però en política l'ordre dels factors sí que ens altera el producte.

Moltes gràcies.

El senyor Jordi Vidal Perez declara:

Si vostès estan contents, jo estic molt content. Li asseguro.

I sempre els hi he agraït la feina que vostès fan ja sigui de fiscalització, d'advertir-nos quan hi ha coses que no hem fet bé. I a mi no m'ha costat demana perdó si no ho hem fet bé. I dir-los-hi: "És veritat." Ho he fet fa dos minuts. I no ens costa a nosaltres, a mi no em costa personalment. Amb lo qual els hi torno agrair la feina que han fet.

Això sí, jo haig de vetllar perquè coses com aquesta rutllin. S'han encallat més del compte? Doncs, intentaré que vagin endavant molt més ràpid del que ha anat. I aquesta és la meva tasca.

Això sí, sense saltant-nos la legalitat i agraint, com he tornat a fer abans, els seus advertiments, els seus comentaris, i tot això.

Gràcies.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 9 (CiU, PSC-PM i PP)
Vots en contra: 7 (Junts-AM i ICV-EUiA-E)
Abstencions: 0

6. Proposta d'acord de no disponibilitat de la paga extraordinària de desembre.

ANTECEDENTS DE FET

1. Vist l'apartat 1 de l'article 2 del *Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat*, sobre la paga extraordinària del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic, estableix

l'obligació de reduir les retribucions anuals de 2012 del personal al servei del sector públic en l'import corresponent a la paga extraordinària a percebre en el mes de desembre en els següents termes:

"En l'any 2012 el personal del sector públic definit a l'art. 2.1 de la Llei 20/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat, veurà reduïda les seves retribucions en les quanties que correspongui percebre en el mes de desembre com a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents d'aquest mes".

2. Atès que aquesta norma té caràcter bàsic de conformitat amb el que disposa l'art. 149.1.13 de la Constitució.

3. Vist que addicionalment, segons l'apartat 4 de l'art. 2 del RDL 20/2012 "les quantitats derivades de la supressió de les pagues extraordinàries i de les pagues addicionals de complement específic o pagues equivalents d'acord amb el que disposa aquest article es destinaran en exercicis futurs a realitzar aportacions a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, amb subjecció a l'establert a la Llei orgànica 2/2012 d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera i en els termes i amb l'abast que es determini en les corresponents lleis de pressupostos".

4. Vista la nota informativa de 23/10/2012 de la Secretaria d'Estat per a les Administracions Públiques del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, relativa a l'aplicació per part de les entitats locals del que disposa l'article 2 de RDL 20/2012 i de l'article 22 de Llei 2/2012 de Pressupostos Generals de l'Estat.

5. Realitzat el càlcul dels imports corresponents a les retribucions previstes pel personal al servei de l'Ajuntament, en concepte de paga extraordinària del mes desembre.

6. Vist l'informe del Cap del Servei de Recursos Humans de data 13 de novembre de 2012.

7. A l'objecte de contribuir mitjançant aquesta mesura d'estalvi de despesa, al compliment de l'objectiu del dèficit de l'Administració Pública per a 2012, procedeix el realitzar un acord de no disponibilitat dels crèdits corresponents als imports de les quanties que correspongui rebre el mes de desembre, a conseqüència de la supressió tant de la paga extraordinària, com de la paga addicional del complement específic o pagues addicionals equivalents de l'esmentat mes, el que es pot realitzar mitjançant acord de no disponibilitat.

FONAMENTS DE DRET

- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Llei 20/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.
- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera

- Bases d'Execució per a l'elaboració del pressupost general de l'Ajuntament.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Acordar la no disponibilitat de l'import calculat corresponent a 177 empleats públics municipals - incloent-hi funcionaris, laborals i eventuais – i que ascendeix a un total de 371.708,79 euros.

Segon.- Ordenar la publicació de l'Acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis corporatiu i a la web municipal.

Deliberacions

La senyora Sílvia Peralta i Valdívia declara:

Bé. Bon vespre a tots i a totes.

Primer de tot dir que el punt que portem avui a Ple no és gens agradable de portar, i, per tant, independentment de les opinions polítiques que es mereix aquest punt és d'imperatiu legal portar-ho a Ple.

Això té el seu antecedent legal, és el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat. En aquesta norma s'estableix que la paga extraordinària del mes de desembre de 2012, al personal del sector públic, s'ha de reduir en les retribucions anuals del 2012 en l'import corresponent a la paga extraordinària a percebre en el mes de desembre.

Aquesta norma té el caràcter bàsic i en un primer moment, en l'apartat 4 d'aquest mateix Reial decret, es preveia que aquestes aportacions, aquesta quantia, hauria d'anar destinada a plans de pensions o contractes d'assegurança col·lectiva que incloguin la cobertura a la contingència de jubilació per destinar-la en un exercici futur.

Posteriorment, i a través d'una nota informativa del dia 23 d'octubre de la Secretaria d'Estat per a les Administracions Públiques, ens diu, ens explica, que lo que s'haurà de fer amb aquesta quantitat és no afectar-la, i, per tant, destinar-la als objectius que marca la Llei d'estabilitat pressupostària.

Com tothom sap la Llei d'estabilitat pressupostària lo que marca és que qualsevol estalvi que es produeixi en la liquidació del pressupost, ha d'anar necessàriament, i obligatòriament, a reduir l'endeutament net.

Per tant, aquesta afectació de la paga extra de la plantilla de l'Ajuntament ha d'anar, com diu bé l'informe de l'interventor, a reduir l'endeutament net.

Així, la proposta que portem és acordar la no disponibilitat de l'import calculat corresponent a 177 empleats públics municipals. Aquí incloem els funcionaris, els laborals, i els eventuais. Aquesta quantia ascendeix en total de 371.708,79 €.

Per tant, aquest és l'acord que portem.

El que sí m'agradaria explicar és que nosaltres hem fet tots els passos necessaris, ens hem informat, ens hem assessorat a les diferents entitats municipalistes, a la xarxa de recursos humans de la Diputació de Barcelona, i, per tant, a les representacions sindicals també, per si havia alguna fórmula legal, lògicament, que ens permetés d'alguna manera poder pagar la paga extra de Nadal als treballadors i treballadores de la casa. Això fins al dia d'avui no és possible.

Hi ha altres fórmules que s'estan aplicant, o que almenys s'han mencionat en d'altres ajuntaments; però, en tot cas, la paga extra de Nadal queda eliminada, queda afectada, per aquesta norma.

Hi ha altres fórmules, com dic, que s'estan mirant sempre i quan, lògicament, tinguin cobertura legal i siguin viables econòmicament com és la possibilitat d'avançar pagues respecte de l'any 2013.

Però, ja dic, que, en tot cas, tots els ajuntaments, o les administracions locals, han aplicat necessàriament aquesta norma, i, per tant, no hi ha cap altra possibilitat. No tenim marge de maniobra, ni de decisió política, en aquest cas, per poder fer cap altra cosa que lo que estableix la llei; i, per tant, és l'acord que portem de la no disponibilitat de la paga extra.

Gràcies.

La senyora Marta Baldrich Caselles declara:

Sí. Gràcies.

Bé, jo tot i que és d'obligat compliment portar-ho al Ple, ho entenc, sé que és molt difícil per a l'equip de Govern tindre que aprovar aquest punt, però des del nostre punt de vista... Bé, nosaltres votarem en contra perquè de tots és ben sabut que no estem d'acord amb res del Reial decret 20/2012. Ja no sols la paga extra, com s'ha dit altres vegades, sinó altres drets que tenien els treballadors de la funció pública que se'ls hi ha anat minvant progressivament.

Una llei que a més s'ha anat modificant a mesura que ajuntaments, treballadors, anaven buscant i trobant propostes per poder incloure aquestes modificacions, però se'ls hi ha anat modificant constantment.

O sigui, és una llei que ens ha fet ballar una mica a tots. Avui sí. Ja hem trobat una solució. Ara no es pot fer així perquè ha sortit una nota informativa d'Hisenda.

Jo amb això no hi estic d'acord. Vull dir, ni jo ni molta... Segurament que ningú de l'equip de Govern, també. Però, bé, nosaltres tenim la potestat també de poder votar en contra.

Vejam, el que no estem gens d'acord... Vejam, si en un moment primer, primer, moment, tampoc hi estàvem d'acord que els treballadors no cobressin la paga extra, tot i que

anava —entre cometes— en un fons de pensió, el que no entenem és que els propis treballadors de l'Ajuntament, o de la funció pública de qualsevol Ajuntament, Diputació, Generalitat, mestres, tinguin que anar a parar a la guardiola del senyor Rajoy.

A més, a eixugar un deute públic que —escolti'm!— aquests senyors no en tenen cap culpa. Hi ha moltes maneres de poder eixugar deute públic i de fer retallades, i no sempre recaure en les mateixes persones.

Per tant, nosaltres votarem en contra.

La senyora Anna Canes i Urbano declara:

Molt bon vespre a tots vosaltres.

El grup municipal de Junts per Sant Quirze votarà en contra

En la línia que apuntava la senyora Baldrich, doncs, votarem en contra perquè no estem d'acord amb aquest Reial decret de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.

Aquest decret que ens el van vendre com una garantia per sortir de la crisi, el que ens ha demostrat és que el què hem fet és retrocedir, o sigui un pas enrere, molt enrere, tant en temes de drets socials i laborals. Dins d'aquest Decret no només s'amaga l'eliminació de la paga extra dels treballadors i treballadores públiques, sinó que també hi ha retallades en la prestació d'atur, en l'increment de l'IVA, però això sí, no hi ha cap mesura fiscal progressiva i més retallades que afecten directament a la classe treballadora i perjudica directament a la classe mitjana baixa. I també, com deia la senyora Baldrich, el que no pot ser és que els diners dels treballadors i les treballadores serveixin per eixugar un deute quan no l'han generat. I també dir-li a la senyora Peralta que ha comentat que s'han estat mirant possibilitats de com poder fer-ho que... jo he llegit que almenys algun sindicat està proposant i ho estan fent que... el que sí que és possible és pagar la part proporcional de la paga extra que va del gener al 13 de juliol, abans de què entrés en vigor el Decret llei.

La senyora Sílvia Peralta i Valdívia declara:

Bé. Dir-li, tant a la senyora Baldrich com a la senyora Canes, que comparteixo, que comparteixo els seus arguments. I probablement si estigués en el seu lloc donaria els mateixos arguments i votàriem en contra.

Ara, dir-li a la senyora Canes que és cert que han anunciat la possibilitat de prorratar aquesta part proporcional de la paga; però igual que han anunciat, igual que el Govern Basc ha anunciat que pagaria la paga, avui mateix han rebut una nota molt explícita, que jo li he comentat abans al senyor interventor que us l'envii a tots, perquè, si hi havia cap mena de dubte al respecte, us puc assegurar que després d'aquesta nota del Ministeri d'Hisenda qualifica realment —si algú fa això— d'un fet delictiu, que no cal ni la pena esmentar aquí quin tipus delictiu és, i, per tant, qui ho faci a *sabiendas* que està vulnerant la llei.

Per tant, ja dic, més clar ja no podem tenir cap mena de dubte. O sigui no ens agrada, políticament no ens agrada, estem en contra. Però per imperatiu legal no podem fer cap altra cosa.

Gràcies.

L'alcaldeessa declara:

Jo també voldria manifestar, com a alcaldessa, que és evident que som coneixedors que hem estat fent les oportunes preguntes a sindicats i a altres ajuntaments. I també m'he preguntat jo que si hi ha algú que ho fa si això estarà parat d'alguna manera. Perquè, es clar, si no, jo el que penso és que jo crec personalment que les lleis s'han de complir, i estan per complir-les; si no, haurem de parlar d'una cosa que no se'n digui una llei.

Però sí que és cert que jo també m'enfado, i m'agafa impotència quan veig que hi ha ajuntaments que prediquen, i diuen, que pagaran la paga doble avançant del juny al gener. Però jo no sé com s'ho faran. Jo li puc assegurar que estic remenant cel i terra, perquè és evident que jo aquesta injustícia tampoc la comparteixo. Perquè tampoc comparteixo siguin ni els treballadors, ni els funcionaris, on també mi poso jo, nosaltres no hem d'eixugar deute perquè jo crec que no som nosaltres els que hem generat el deute.

Podríem... Jo crec, que també hi ha d'altres maneres d'estalviar, però es veu que ara per ara no les han trobat.

De tota manera ja vam quedar en Junta de Portaveus que nosaltres treballaríem fins al final, i jo els hi puc ben assegurar que si jo trobo la manera perquè ho hagin fet els altres ajuntaments i busqui i trobi la manera legal de poder-ho fer sense vulnerar la llei, és evident que nosaltres també ho farem. I així, doncs, serà la manera de poder recuperar una paga doble tant si la paguem al desembre o la paguem quan sigui.

Ho dic perquè hi ha ajuntaments —que en tinc coneixement i de tots els colors—, que pagaran la paga doble. I a mi al meu Ajuntament se'm diu que legalment la paga del juny no es merita fins que toca i que tu al dia 1 de gener no pots pagar la paga doble.

I després hi ha una altra consideració que crec que és important que sapiguem, els pressupostos generals de l'Estat no estan aprovats. I si resulta que en els pressupostos generals de l'Estat el senyor Rajoy decideix que al juny no hi ha paga doble, nosaltres ens veurem obligats a demanar aquesta paga doble que hem pagat als treballadors, la qual cosa jo ho trobo encara més greu.

Perquè jo crec que no podem... Ara per ara, és el que deia la senyora Peralta, és imperatiu legal. Jo crec i entenc que les lleis s'han de complir. I malauradament a mi no m'agrada, i suposo que cap dels que estem a aquesta sala ho compartim, però haurem de complir-ho.

Passem a votació.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 9 (CiU, PSC-PM i PP)
Vots en contra: 7 (Junts-AM i ICV-EUiA-E)
Abstencions: 0

7. Adhesió a l'associació ÀMBIT B30

ANTECEDENTS DE FET

Amb la denominació Associació Àmbit B-30 es constitueix una associació que té per objecte definir i desenvolupar una estratègia de col·laboració entre empreses, centres de recerca, universitats, administracions locals, organitzacions empresarials, organitzacions sindicals i governs per a incentivar l'economia productiva a la zona industrial i tecnològica que comprèn l'àmbit territorial que es troba a l'àrea d'influència del tram de l'AP7 i AP2.

Per aconseguir la seva finalitat, l'Associació pot dur a terme activitats com fer propostes d'ordre administratiu i territorial que incrementen la funcionalitat de l'àmbit, promoure la recerca d'ajuts adreçat a l'economia productiva, establir acords de col·laboració, encarregar estudis de prospecció i planificació estratègica, organitzar jornades de treball, etc.

Mitjançant acord del Ple en sessió extraordinària de 30 de juny de 2011, es va nomenar representants de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès per l'entitat Eix de la B-30 a l'alcalde i com a suplent al regidor Jordi Vidal Pérez.

FONAMENTS DE DRET

Article 47.2 g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril reguladora de les Bases de règim local.

Llei 7/1997, de 18 de juny, d'associacions.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès al conveni de l'Associació àmbit B30 que té per objecte incentivar l'economia productiva a la zona industrial i tecnològica en l'àmbit territorial de l'àrea d'influència del tram de l'AP7 i AP2.

Segon.- Aprovar el text dels estatuts següent:

"ESTATUTS DE L'ASSOCIACIÓ ÀMBIT B-30

ÍNDEX

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS	
Article 1. Denominació i naturalesa	18

Article 2. Finalitats i activitats de l'Associació.....	19
Article 3. Àmbit territorial.....	19
Article 4. Domicili social	19
Article 5. Durada de l'Associació.....	20
TÍTOL II. MEMBRES DE L'ASSOCIACIÓ	20
Article 6. Tipus.....	20
Article 7. Membres fundadors	20
Article 8. Membres ordinaris	20
Article 9. Membres honorífics.....	20
Article 10. Drets dels socis	20
Article 11. Deures dels socis.....	21
Article 12. Pèrdua de la condició de soci	21
TÍTOL III. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT	22
Article 13. Òrgans de l'Associació	22
Article 14. El Consell General	22
Article 15. Competències del Consell General.....	22
Article 16. Convocatòria del Consell General.....	23
Article 17. Funcionament del Consell General.....	24
Article 18. Representativitat dels vots	24
Article 19. Acords del Consell General	24
Article 20. La Presidència i les Vicepresidències.....	25
Article 21. La Comissió Executiva	26
Article 22. Drets i deures dels membres de la Comissió Executiva.....	26
Article 23. Competències de la Comissió Executiva	27
Article 24. Funcionament de la Comissió Executiva	28
Article 25. La Secretaria de l'Associació	29
Article 26. Les Comissions Tècniques.....	30
TÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC	30
Article 27. Patrimoni fundacional.	30
Article 28. Recursos econòmics.	30
Article 29. Pressupost i comptes anuals	30
TÍTOL V. RÈGIM DISCIPLINARI	30
Article 30. Procediment disciplinari	30
TÍTOL VI. DISSOLUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ	
Article 31. Dissolució de l'Associació.	31
Article 32. Liquidació i destinació del patrimoni.....	31
DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA	31

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Denominació i naturalesa

Amb la denominació ASSOCIACIÓ ÀMBIT B-30 es constitueix aquesta entitat.

L'Associació ÀMBIT B-30 (en endavant, l'Associació) té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica i es regeix per aquests estatuts, pels acords adoptats pels seus òrgans i per la normativa reguladora del dret de les associacions, i especialment per la Llei 4/2008, de 24 d'abril del Llibre Tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les Persones Jurídiques (DOGC núm. 5123, de 2 de maig de 2008) i la Llei Orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'Associació (BOE núm. 73, de 26 de març).

En tot allò no expressament regulat per l'esmentada normativa, s'apliquen les normes del Dret privat.

Article 2. Finalitats i activitats de l'Associació

L'Associació té per objecte definir i desenvolupar una estratègia de col·laboració entre empreses, centres de recerca, universitats, administracions locals, organitzacions empresarials, organitzacions sindicals i governs per incentivar l'economia productiva a la zona industrial i tecnològica que comprèn l'àmbit definit a l'article 3 d'aquests estatuts i per posicionar aquest territori com una de les regions industrials amb més potencial innovador de Catalunya, d'Espanya i del sud d'Europa

Per aconseguir la seva finalitat, l'Associació pot dur a terme les activitats següents:

- Fer propostes d'ordre administratiu i territorial que incrementin la funcionalitat de l'àmbit.
- Promoure la recerca d'ajuts adreçats a l'economia productiva.
- Establir acords de col·laboració amb socis que puguin potenciar el projecte.
- Encarregar estudis de prospecció i planificació estratègica.
- Organitzar jornades de treball i jornades informatives.
- Constituir grups de treball sobre els diferents àmbits del projecte.
- Difondre i fer promoció de les activitats de l'Associació.

Aquesta relació d'activitats és merament enunciativa i no limitativa. En tot moment el Consell General pot acordar la realització d'altres activitats que consideri convenientes a l'efecte d'assolir les seves finalitats.

En queda exclòs tot ànim de lucre.

Article 3. Àmbit territorial

L'àmbit territorial de l'Associació el forma la suma dels termes municipals que es troben a l'àrea d'influència del tram de l'AP7 i l'AP2 que va, en sentit est-oest, entre els municipis de Martorell i de la Roca del Vallès i en sentit nord-sud entre els municipis de Castellar del Vallès i Sant Cugat del Vallès. Aquest àmbit no és exclòent i és possible la incorporació d'altres municipis que comparteixin els objectius de l'Associació.

Les funcions de l'Associació s'exerceixen majoritàriament a Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat Espanyol, així com a escala internacional.

Article 4. Domicili social

El domicili de l'associació s'estableix a Sabadell, plaça de Sant Roc, núm. 1 (08201) sense perjudici que el Consell General pugui modificar-ho quan ho consideri convenient.

El canvi de domicili caldrà notificar-ho a tots els associats i a la Direcció General de Dret i Entitats Jurídiques.

2. Els òrgans de l'associació es podran reunir a qualsevol municipi associat.

Article 5. Durada de l'Associació

La durada de l'Associació és per temps indefinit.

TITOL II. MEMBRES DE L'ASSOCIACIÓ

Article 6. Tipus

Els membres de l'Associació poden ser:

- a) Membres fundadors
- b) Membres ordinaris
- c) Socis honorífics

Article 7. Membres fundadors

Són membres fundadors de l'Associació les institucions i organitzacions que han impulsat la constitució de l'entitat, han elaborat i aprovat els presents estatuts i que es relacionen a l'annex 1.

Article 8. Membres ordinaris

Poden optar a ser membres ordinaris de l'Associació les persones jurídiques relacionades amb el projecte. Les persones jurídiques poden sol·licitar per escrit la seva admissió a l'Associació. La sol·licitud ha d'anar acompanyada per l'aval de dos membres de l'Associació.

L'admissió s'aprova per majoria de dos terços dels membres del Consell General de l'Associació assistents a la reunió, segons estableix l'article 19.2 d'aquests Estatuts.

Article 9. Membres honorífics

En són membres honorífics les persones físiques o jurídiques que, per la seva rellevància o aportació, són mereixedores d'aquesta qualificació, segons acord pres de forma unànime pel Consell General de l'Associació.

Article 10. Drets dels socis

1. Els membres fundadors i ordinaris de l'Associació tenen dret a:
 - a) Assistir al Consell General personalment o representats, intervenir-hi i exercir el dret a vot. La representació es confereix per escrit i és específica per a cada sessió.
 - b) Ésser informats, un cop convocat el Consell General i amb prou antelació, dels assumptes que s'hagi previst de tractar-hi i rebre'n informació verbal durant la reunió.
 - c) Elegir els membres dels òrgans de govern i ésser elegibles.
 - d) Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.



- e) Sol·licitar i obtenir informació sobre l'administració i la gestió de l'Associació, sobre el nombre d'altres i baixes d'associats, a ser informats sobre l'estat de comptes i consultar els llibres de l'Associació.
- f) Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i en les activitats de l'Associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
- g) Assistir, els seus representants, a tots els actes que organitzi l'Associació, així com formar part de les comissions que es creïn.
- h) Rebre informació de les activitats socials i, en general, participar en la vida associativa en la forma que reglamentàriament es determini.
- i) Exposar al Consell General tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'Associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
- j) Presentar propostes al Consell General, dins del termini que a l'efecte s'estableixi.
- k) Ésser escoltats prèviament a l'adopció de mesures disciplinàries.
- l) Recórrer les sancions disciplinàries que se li hagin imposat davant la següent assemblea ordinària del Consell General que se celebri.
- m) Posseir un exemplar dels estatuts i dels Reglaments que s'elaborin.

2. Els representants dels associats a l'entitat tenen el ple exercici de tots els drets que corresponen estatutàriament o reglamentària a cadascun dels socis, sense necessitat d'habilitació específica al respecte.

3. Els membres honorífics tenen el dret d'assistir a les sessions ordinàries i extraordinàries del Consell General, amb veu, però sense vot.

4. La condició de membre no és transferible.

Article 11. Deures dels socis

1. Comprometre's amb les finalitats de l'Associació, participant i contribuint per al millor compliment dels objectius de l'Associació i al prestigi de l'entitat, tot comportant-se, amb l'Associació i la resta de membres de l'entitat amb esperit de col·laboració.

2. Observar les normes establertes en aquests estatuts i col·laborar en la consecució de la finalitat de l'Associació.

3. Respectar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de l'Associació.

4. Contribuir amb aportacions en efectiu o en espècie per al funcionament de l'Associació.

Article 12. Pèrdua de la condició de soci

Els socis poden ser donats de baixa de l'Associació per algun dels motius següents:

- a) Per baixa voluntària, comunicada prèviament per escrit al Consell General.
- b) Per actuar contra els interessos i objectius de l'Associació, o incompliment greu d'alguna altra de les obligacions estatutàries, segons acord del Consell General en exercici de la

- potestat disciplinària i després d'audiència de l'interessat, d'acord amb el que estableix el Títol V d'aquests estatuts, regulador del procediment disciplinari.
- c) Per impagament de les quotes.

TÍTOL III. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 13. Òrgans de l'Associació

1. L'Associació s'estructura en els òrgans següents:

- a) L'Assemblea General, que a tots els efectes es denomina Consell General.
- b) La Presidència i les Vicepresidències.
- c) La Junta Directiva, que passa a denominar-se Comissió Executiva.
- d) La Secretaria
- e) Les Comissions Tècniques

2. Cadascun dels socis ha de designar, de la manera prevista pel règim jurídic de la seva pròpia entitat, el seu representant a l'Associació. Un cop designats, ho ha de comunicar per escrit a la Presidència de l'Associació.

3. Tots el càrrecs s'exerceixen gratuïtament.

Article 14. El Consell General

- 1. El Consell General, que està constituït per la totalitat dels membres de l'Associació, és l'òrgan sobirà que pot deliberar sobre qualsevol assumpte d'interès per a l'Associació, adoptar acords en l'àmbit de la seva competència i controlar l'activitat d'altres òrgans de govern.
- 2. La Presidència de l'Associació presideix les reunions del Consell General. En cas d'impossibilitat d'aquesta, l'ha de substituir la vicepresidència designada a l'efecte.

Article 15. Competències del Consell General

El Consell General té les competències següents:

- a) El nomenament i el cessament de la Presidència, les Vicepresidències i la Secretaria.
- b) L'aprovació dels comptes anuals, el pla d'actuació anual, la gestió de l'òrgan de govern, i la memòria i el Pressupost anual de l'Associació.
- c) Ratificar les conclusions i les propostes que li sotmeti la Comissió Executiva.
- d) L'aprovació de l'import de les quotes de contribució al finançament de l'Associació, incloent-hi les aportacions al patrimoni.
- d) L'aprovació de la modificació dels estatuts de l'Associació, si escau.
- e) L'acord de fusió, federació i/o escissió de l'Associació amb altres entitats.
- f) L'aprovació i/o la ratificació dels convenis de col·laboració signats per l'Associació amb altres entitats.



- g) Aprovar els Reglaments que desenvolupin els estatuts i les seves modificacions, així com el reglament de règim intern.
- h) Resoldre els recursos que plantegin els socis contra els acords adoptats per la Presidència o la Comissió Executiva.
- i) L'aprovació del nomenament de socis honorífics de l'Associació.
- j) Resoldre els expedients disciplinaris i els recursos contra sancions per faltes greus i molt greus, d'acord amb el que estableix l'article 30 d'aquests Estatuts.
- k) Sol·licitar la declaració d'utilitat pública.
- l) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics, per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
- m) Resoldre sobre qualsevol altra qüestió que no estigui directament atribuïda a cap altre òrgan de l'Associació.
- n) Acordar la dissolució de l'Associació.

Article 16. Convocatòria del Consell General

1. El Consell General es reuneix en sessió ordinària, amb convocatòria prèvia de la seva Presidència, com a mínim dos cop a l'any:

- a) Dins el darrer trimestre de l'any per aprovar el pressupost i el pla d'actuació de l'any següent.
- b) Dins el primer semestre de l'any, després del tancament econòmic, per aprovar els comptes anuals i la gestió dels òrgans de govern de l'exercici anterior.

2. La Presidència, quan ho sol·liciti un 10% dels membres de l'Associació, ha de convocar el Consell General amb caràcter extraordinari. L'assemblea extraordinària ha de tenir lloc en un termini màxim de trenta dies a comptar des de la sol·licitud de la mateixa.

3. El Consell General es convoca mitjançant una convocatòria que ha de contenir, com a mínim:

- L'ordre del dia.
- El lloc, que podrà ser diferent al del domicili social previst en aquests estatuts.
- La data.
- L'hora de la reunió en primera convocatòria.

4. Un nombre de membres que representi almenys el 10% dels socis pot sol·licitar a Presidència la inclusió d'un o més assumptes en l'ordre del dia de l'assemblea del Consell General, **la qual haurà d'incorporar-los en l'esmentat ordre del dia**. Si aquesta ja ha estat convocada, la sol·licitud s'ha de formular en el primer terç del període comprès entre la recepció de la convocatòria i la data prevista per a la reunió, a fi que es pugui informar tots els associats de l'ampliació de l'ordre del dia.

5. La convocatòria s'ha de comunicar, com a mínim, quinze dies abans de la data de la reunió, individualment i per mitjans digitals dirigint-se a tots els membres d'acord amb la relació actualitzada d'associats que ha de tenir l'Associació.

6. Com a mínim tres dies abans de la data de la reunió les persones convocades han de tenir a disposició l'acta de la sessió anterior i qualsevol altra documentació relativa als temes a tractar en la reunió, documentació que es pot remetre via digital.

7. Si en l'assemblea general es pretén tractar l'exercici de l'acció de responsabilitat contra membres de l'òrgan de govern o la separació d'aquests de llurs càrrecs, s'ha de convocar en el mateix acte una sessió extraordinària de l'assemblea general amb aquest punt com a únic punt de l'ordre del dia.

Article 17. Funcionament del Consell General

1. Al començament de cada reunió del Consell General cal aprovar o esmenar l'acta de la sessió anterior.

2. Exerceix la Secretaria qui ho sigui de l'Associació; si no pogués, qui designi la Presidència de l'Associació.

3. El Consell General es constitueix vàlidament quan el nombre de persones associades presents o representades sigui igual o superior a un terç dels membres integrants.

Article 18. Representativitat dels vots

A cada membre fundador i ordinari de l'Associació li correspon un vot.

Article 19. Acords del Consell General

1. El Consell General pot adoptar qualsevol acord que no sigui contrari a la Llei, als estatuts o als fins de l'Associació.

2. Els acords s'adopten, tret de les excepcions previstes en els paràgrafs següents, per majoria simple de vots dels seus membres presents o representats. Hi ha majoria simple quan hi han més vots afirmatius que negatius.

És necessari el vot favorable de dues terceres parts dels assistents per prendre acords relatius a:

- a) L'aprovació del Pressupost, del pla d'actuació, dels comptes anuals, de la gestió dels òrgans de govern i de les aportacions en efectiu o en espècie dels socis per al funcionament de l'Associació.
- b) L'admissió dels socis ordinaris.
- c) La resolució dels expedients disciplinaris per les infraccions comeses pels socis i sòcies.

3. Els acords de modificació estatutària, transformació, fusió, escissió i dissolució de l'Associació s'adoptaran en sessió extraordinària, convocada a aquests efectes, en la qual estiguin presents o representats més de la meitat del total de socis. L'aprovació es fa per majoria de dos terços dels assistents. Si no s'assolís aquest quòrum d'assistència en primera convocatòria, s'adoptarien per majoria de dos terços dels vots presents o representats en segona convocatòria. A la convocatòria, s'informarà suficientment de la necessitat d'aquest quòrum.



4. La votació del acord és a mà alçada. Ha de ser secreta si ho sol·liciten, almenys, el 10% dels associats presents o representats en la reunió o quan la Presidència ho estimi oportú.

5. Els associats que, per raó d'un conflicte d'interessos amb l'Associació, no puguin votar un determinat punt de l'ordre del dia no es computen als efectes d'establir la majoria necessària per a adoptar l'acord.

6. Els acords adoptats segons aquests estatuts vinculen a tots els membres de l'Associació, incloent-hi els absents, els qui en discrepen i els presents que s'han abstingut de votar.

Article 20. La Presidència i les Vicepresidències.

1. La Presidència, l'ha d'exercir un Ajuntament o una administració local d'entre els que estiguin associats.
2. A l'efecte d'escollir les vicepresidències, s'estableixen 6 blocs de representació:
 - a) Ajuntaments i administracions públiques.
 - b) Universitats
 - c) Centres de recerca i parcs tecnològics
 - d) Organitzacions empresarials
 - e) Organitzacions sindicals
 - f) Empreses
3. Hi ha vuit vicepresidències, de les quals una s'elegeix d'entre les organitzacions empresarials, una altra entre les sindicals, una entre els centres de recerca i parcs tecnològics, una entre les universitats, una entre les empreses i tres d'entre els ajuntaments i administracions públiques. Cal vetllar perquè cap organització, directament o a través d'ens dependents, ostenti més d'una vicepresidència en representació de blocs diferents.
4. El Consell General nomenarà la presidència i les vicepresidències, que seran proposades pels respectius blocs de representació.
5. La presidència i les vicepresidències s'exerceixen per un període de quatre anys prorrogables, com a màxim, per un segon període de quatre anys.
6. El cessament del mandat abans d'extingir-se el termini esmentat anteriorment pot esdevenir-se per:
 - a) Renúncia voluntària presentada mitjançant un escrit en el qual se n'exposin els motius.
 - b) Baixa com a membre de l'Associació.
 - c) Sanció per una falta comesa en l'exercici del càrrec, imposada d'acord amb el que estableix el Títol V dels presents estatuts.
7. Les vacants que es produeixin en aquests òrgans s'han de cobrir en la primera reunió del Consell General que tingui lloc. Mentrestant, un membre del respectiu bloc de representació pot ser nomenat per la Comissió Executiva per cobrir la vacant provisionalment.

8. Funcions de la Presidència del Consell General:

- a) Exercir l'alta direcció de l'Associació.
- b) Executar i vetllar pel compliment dels acords adoptats pel Consell General.
- c) Elaborar la proposta de pressupost i la liquidació dels comptes conjuntament amb la Secretaria de l'Associació.
- d) Elaborar, conjuntament amb la resta de membres de la Comissió Executiva, el pla d'actuació anual i la memòria d'actuació.
- e) Representar judicial i extrajudicialment l'Associació.
- f) Subscriure en nom de l'Associació els contractes i convenis per a l'acompliment de les seves finalitats.
- g) Formar l'ordre del dia, convocar, presidir, dirigir, suspendre i aixecar les sessions del Consell General i de la Comissió Executiva.
- h) Dirimir els empats amb el seu vot de qualitat
- i) Sol·licitar subvencions de les diferents Administracions públiques.
- j) Proposar al Consell General la defensa legal dels interessos de l'Associació.
- k) Qualsevol altra facultat que li delegui expressament el Consell General.

9. Funcions de les Vicepresidències

- a) Són atribucions de les Vicepresidències les que la Presidència del Consell General li delegui i les que li siguin atribuïdes pel Consell General en execució dels seus acords.
- b) Les Vicepresidències substitueixen la Presidència del Consell General en els casos de vacant, d'absència, impossibilitat i malaltia, per l'ordre que estableixi el Consell General o, si no n'hi ha, pel que disposi la Presidència del mateix.

Article 21. La Comissió Executiva

1. La Comissió Executiva és l'òrgan col·legiat de caràcter permanent que administra i representa l'Associació, sense perjudici de les atribucions pròpies del Consell General com a òrgan suprem.
2. La Comissió Executiva estarà formada per la Presidència, les vuit Vicepresidències i la Secretaria de l'associació.
3. La Secretaria, que tindrà veu i vot, l'exercirà el membre que ho sigui de l'Associació; si no pugués, qui designi la Presidència.

Article 22. Drets i deures dels membres de la Comissió Executiva

1. Els membres de la Comissió Executiva, per exercir llurs funcions, tenen el dret i el deure d'assistir a les reunions, d'informar-se sobre la marxa de l'Associació i de participar en les deliberacions i en l'adopció d'acords.
2. Els membres de la Comissió Executiva han d'exercir llurs funcions amb la diligència d'un bon administrador, d'acord amb la llei i els estatuts, i servir el càrrec amb lleialtat a l'Associació, actuant sempre en benefici d'aquesta. Així mateix, han de guardar secret de les informacions confidencials relatives a l'Associació, fins i tot després d'haver cessat en el càrrec.

3. Els membres de l'òrgan de govern responen dels danys que causin a l'Associació per incompliment de la llei o dels estatuts o per actes o omissions negligents en l'exercici de llurs funcions.

Article 23. Competències de la Comissió Executiva

Es competència de la Comissió Executiva:

- a) Dirigir el procés de promoció, desenvolupament i participació per potenciar la zona industrial i tecnològica que comprèn tot l'eix de la B-30, i aprovar els documents que se'n derivin, d'acord amb les directrius aprovades pel Consell General.
- b) Representar, dirigir i administrar l'Associació de la manera més àmplia que reconegui la Llei per tal de complir les finalitats de l'Associació; així mateix, complir les decisions preses pel Consell General, d'acord amb les normes, instruccions i directrius que aquest òrgan estableixi.
- c) Prendre els acords que calgui en relació amb la compareixença davant dels organismes públics, per exercir tota mena d'accions legals i interposar els recursos pertinents.
- d) Crear i potenciar les Comissions Tècniques que s'escaiguin, donant-ne compte al Consell General per tal d'aconseguir de la manera més eficient i eficaç els fins de l'Associació, nomenar la presidència i secretaria tècnica de cadascun d'aquests grups i autoritzar els actes que projectin dur a terme.
- e) Lliurar al Consell General els resultats dels debats i dels treballs que es vagin elaborant en el decurs de les diferents fases del desenvolupament de la finalitat i proposar-li l'aprovació d'aquells acords que estiguin dins la seva competència.
- f) Aprovar les propostes dels pressupostos, les liquidacions de comptes, els plans d'actuació i els programes anuals d'activitats abans de ser presentats al Consell General.
- g) Aprovar la contractació, inclosa la del personal, que pugui tenir l'Associació i la despesa en general, dins les previsions pressupostàries.
- h) Acceptar subvencions de les diferents Administracions públiques i donacions de qualsevol tipus.

- i) Acordar els convenis de col·laboració de l'Associació amb altres entitats amb ratificació preceptiva posterior del Consell General.
- j) Proposar al Consell General la defensa legal dels interessos de l'Associació.
- k) Resoldre provisionalment qualsevol cas que no hagin previst els estatuts i donar-ne compte en la primera reunió del Consell General.
- l) Proposar els acords per a la fixació de la forma i import/s de la contribució al sosteniment de l'Associació per a l'aprovació preceptiva posterior del Consell General.
- m) Proposar l'ingrés dels membres honorífics al Consell General
- n) Qualsevol altra facultat que li delegui expressament el Consell General.

Article 24. Funcionament de la Comissió Executiva

1. Presideix la Comissió Executiva el president de l'Associació.
2. Exerceix la Secretaria qui ho sigui de l'Associació; si no pogués, l'exerciria el vicepresident que designi la Presidència.
3. La Comissió Executiva requereix per constituir-se la majoria dels seus membres.
4. La Comissió Executiva es reuneix en sessió ordinària, amb convocatòria prèvia de la Presidència, almenys dos cops l'any, i en sessió extraordinària sempre que sigui convocada per la Presidència o a petició d'un terç del nombre de membres d'aquell òrgan. En tots els casos caldrà citar als seus membres amb un mínim de cinc dies d'antelació. La convocatòria es farà per mitjans digitals.
5. Els acords de la Comissió Executiva s'adopten per majoria dels seus membres presents o representats. Els acords presos s'han de fer constar en el llibre d'actes i els ha de signar la Secretaria i Presidència de la Comissió Executiva. En iniciar-se cada reunió, s'ha d'aprovar o ratificar l'acta de la sessió anterior. A cada membre de Comissió Executiva li correspon un vot.
6. Els acords de la Comissió Executiva poden ser recorreguts pels socis davant el Consell General, sense perjudici de la seva immediata executivitat a tots els efectes. El Consell General tan sols pot revocar l'acord dictant les recomanacions sobre el contingut del nou acord que hagi de dictar la Comissió Executiva; aquestes instruccions han d'ésser obligatòriament seguides per la Comissió Executiva.



7. La Comissió Executiva es pot reunir mitjançant teleconferència, videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui presència física dels membres, si la convocatòria s'efectua amb els requisits ordinaris i fent constar la circumstància de sessió no presencial. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar membres assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència o hagin emès el vot per correu electrònic. La convocatòria de les reunions correspon a la Presidència i ha de contenir l'ordre del dia amb els punts a tractar.
8. Es poden adoptar acords sense necessitat de reunió física, amb caràcter excepcional, a criteri de la Presidència, mitjançant l'emissió del vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i se'n garanteixi l'autenticitat.

Article 25. La Secretaria de l'Associació

1. El Consell General ha de designar una persona per a la Secretaria de l'Associació, que s'encarrega d'estendre les actes de les reunions dels òrgans col·legiats i dels acords adoptats, així com de custodiar la documentació, lliurar, quan calgui, certificacions dels acords i també de portar els llibres de registre dels socis i acords de l'Associació.
2. El càrrec de secretari o secretària comporta el de tresorer. És funció de la Tresoreria complir els deures comptables previstos en aquests estatuts, custodiar els llibres, presentar el balanç i l'estat de comptes de cada exercici al Consell General perquè els aprovi, i confeccionar els pressupostos de l'exercici següent.
3. Per exercir el càrrec de secretari o secretària cal ser membre de l'Associació.
4. El càrrec de secretari o secretària té una durada de quatre anys, prorrogable per un segon mandat de quatre anys més.
5. El cessament del mandat abans d'extingir-se el termini esmentat anteriorment pot esdevenir-se per:
 1. Dimissió voluntària presentada mitjançant un escrit en el qual se n'exposin els motius.
 2. Malaltia que incapaciti per exercir el càrrec.
 3. Baixa com a membre de l'Associació.
 4. Sanció per una falta comesa en l'exercici del càrrec, imposada d'acord amb el que estableix el Títol V dels presents estatuts.

6. La Secretaria podrà ser assistida en les seves funcions per un membre de l'òrgan al qual representi.

Article 26. Les Comissions Tècniques

1. La Comissió Executiva pot constituir les Comissions Tècniques que consideri convenients, si bé n'haurà de donar compte al Consell General.
2. Les Comissions Tècniques constituïdes presentaran almenys un cop a l'any el contingut dels seus treballs al Consell General.

TÍTOL IV. RÈGIM ECONÒMIC

Article 27. Patrimoni fundacional.

L'Associació no disposa de Patrimoni en constituir-se.

Article 28. Recursos econòmics

1. L'Associació comptarà amb els següents recursos econòmics:
 - a) Quotes anuals dels membres fundadors i ordinaris.
 - b) Aportacions extraordinàries o vinculades a projectes.
 - c) Aportacions voluntàries, subvencions o donacions, si escau.
 - d) Les rendes del patrimoni mateix o bé d'altres ingressos que puguin obtenir-se.
2. El Consell General, quan aprovi el pressupost anual, ha de fixar les aportacions inicials i anuals dels socis. Aquestes poden ser en efectiu o en espècie. Les aportacions extraordinàries o vinculades a projectes s'han d'aprovar en cada cas.

Article 29. Pressupost i comptes anuals

1. El pressupost anual de l'Associació l'elabora la Presidència amb l'assessorament de la Secretaria i l'ha d'aprovar el Consell General amb validació prèvia a la Comissió Executiva. L'exercici econòmic coincideix amb l'any natural, llevat el primer, que començarà el dia de l'acte de constitució i finalitzarà el 31 de desembre següent.

TÍTOL V. RÈGIM DISCIPLINARI

Article 30. Procediment disciplinari

L'òrgan de govern pot sancionar les infraccions comeses pels socis i sòcies.

Aquestes infraccions es poden qualificar de lleus, greus i molt greus, i les sancions corresponents poden anar des d'una amonestació fins a l'expulsió de l'Associació, segons el que estableixi el reglament intern.

El procediment sancionador s'inicia d'ofici o bé com a conseqüència d'una denúncia o comunicació. En el termini de 10 dies, la Presidència nomena un instructor, que tramita l'expedient sancionador i proposa la resolució en el termini de 30 dies, amb audiència prèvia del presumpte infractor.

El Consell General és l'òrgan competent per a resoldre els expedients disciplinaris. La resolució que adopti haurà de ser motivada, i caldrà el vot favorable de dues terceres parts dels assistents.

Contra les sancions per faltes greus i molt greus acordades pel Consell General, les persones interessades hi poden recórrer, si el reglament intern estableix el procediment per fer-ho, davant el primer consell general que tingui lloc.

T Í T O L VI. DISSOLUCIÓ DE L'ASSOCIACIÓ

Article 31. Dissolució de l'Associació

L'Associació es dissol per acord del Consell General convocat de manera extraordinària amb aquesta finalitat, i adoptat amb els requisits de quòrum establerts a l'article 19.3 d'aquests estatuts.

Article 32. Liquidació i destinació del patrimoni

1. Un cop acordada la dissolució, el Consell General adoptarà les mesures adients, tant pel que fa a la destinació del béns i drets de l'Associació com a l'extinció i liquidació de qualsevol operació pendent.
2. En qualsevol cas, el possible patrimoni existent de l'Associació en el moment de la dissolució s'aplicarà a la realització d'activitats vinculades als objectius i finalitats de l'Associació, sense que es pugui distribuir entre el associats, i sempre segons allò que estableix l'article 314, apartats 4 a 8, de l'esmentada Llei 4/2008.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

El primer mandat de la Presidència i de les vicepresidències nomenades en representació dels municipis o de les administracions locals, així com el de la secretaria si aquesta també fos representant d'una administració local, serà des del nomenament fins a la constitució de les noves corporacions locals sorgides de les eleccions municipals de 2015.

Annex 1. Membres fundadors

Relació ajuntaments
Relació universitats
Relació centres de recerca
Relació parcs tecnològics
Relació organitzacions empresarials
Relació organitzacions sindicals
Relació entitats “

Tercer.- Ratificar el nomenament dels representats de l'Associació ÀMBIT B30 de l'alcalde i com a suplent el regidor Jordi Vidal Pérez.

Deliberacions

El senyor Jordi Vidal Pérez declara:

Bona nit, un altre cop.

Amb la denominació Associació Àmbit B-30 es constitueix una associació que té per objecte definir i desenvolupar una estratègia de col·laboració entre empreses, centres de recerca, universitats, administracions locals, organitzacions empresarials, organitzacions sindicals i governs per a incentivar l'economia productiva a la zona industrial i tecnològica que comprèn l'àmbit territorial que es troba, que és l'àrea d'influència del tram de l'AP7 i de l'AP2.

Per aconseguir la seva finalitat, l'Associació pot dur a terme activitats com fer propostes d'ordre administratiu i territorial que incrementen la funcionalitat de l'àmbit, promoure la recerca d'ajuts adreçat a l'economia productiva, establir acords de col·laboració, encarregar estudis de prospecció i planificació estratègica, organitzar jornades de treball, etc.

Mitjançant acord del Ple en sessió extraordinària de 30 de juny de 2011, es va nomenar representants de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès per l'entitat Eix B-30 a l'alcalde i a mi mateix.

És per això que proposem a la consideració d'aquest Ple adoptar els següents acords:

Primer.- Aprovar l'adhesió de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès al conveni de l'Associació àmbit B30 que té per objecte incentivar l'economia productiva a la zona industrial i tecnològica en l'àmbit territorial de l'àrea d'influència del tram de l'AP7 i de l'AP2.

Segon.- Aprovar el text dels estatuts que tenen en aquest expedient.

Moltes gràcies.

La senyora Anna Tuà Santos declara:

Bé, nosaltres dir que votarem, bé, ens abstindrem en aquest punt perquè des del nostre punt de vista no hem rebut la informació necessària. Disposem del conveni arrel de la

presentació del punt a Ple. Sí que és veritat que al mes de juny vam designar als representants, però tampoc sense saber exactament a què ens exposem.

No sabem si té un cost, si no en té, quin tipus de reunions, amb quina periodicitat es fan. Si ja fa temps que hi assisteixen o no. Hem vist alguna cosa a la premsa. Nosaltres hem llegit fins i tot que ja hi estem adherits tot i que avui, potser hi estem adherits a l'associació i avui ens adherim al conveni. No ho tenim gaire clar. I és per això que votem, que ens abstindrem.

Gràcies.

El senyor Albert Falgueras Cuatrecasas declara:

Bon vespre a tothom.

En aquest punt se'ns proposa l'adhesió a l'associació Àmbit B30 com si tinguéssim un ple coneixement del que significa. En els antecedents de fet que es fa referència l'acord del Ple en sessió extraordinària del 30 de juny del 2011, efectivament, en aquell Ple es va nomenar els representants de l'Ajuntament en una vintena d'entitats, i una d'elles era aquesta.

Aleshores, quina informació en tenim d'aquesta associació? Doncs, ben poca. La notícia que va aparèixer al *Diari de Sabadell* el passat dia 8 on es llegeix que després d'un any i mig de feina l'Àmbit de B30 es presentava públicament a Barcelona. Va acompanyada d'una fotografia de grup on podem veure entre d'altres a primera fila i de forma central el president de la Diputació de Barcelona, al costat l'alcalde de Sabadell i en segona fila a l'esquerra, l'alcaldesa de Sant Quirze.

També podem llegir a l'article unes paraules del promotor del projecte on assenyala —i cito textualment—: «*L'Europa del 2020 es construeix amb projectes com aquest.*»

Bé, l'esmentat promotor és el senyor Manuel Bustos, alcalde de Sabadell. Més endavant s'explica globalment el nombre de municipis, la població inclosa i el seu territori, el nombre d'empreses, etc.

A la Comissió Informativa de l'Àrea de Presidència, Economia i Serveis Interns de dilluns de la setmana passada, on es tractava aquest assumpte per tal que poguéssim presentar-se a Ple, vam preguntar si ja s'havien produït reunions de treball i se'ns va contestar que sí, des de Territori, i també es va admetre que no se'ns havia informat en les preceptives sessions informatives.

Aquesta proposta d'adhesió va acompanyada dels estatuts que són prou amplis per no coartar possibles actuacions de l'associació. No obstant, ens preocupa que el domicili social estigui situat a la Plaça de Sant Roc, número 1, de Sabadell. Ho diem perquè és on entren persones amb capses de cartró buides i en surten amb elles ben plenes, a veure si es perd alguna documentació de l'associació i després triguem mesos i mesos a recuperar.

Un dels deures dels socis és contribuir, i ho dic literalment, *«amb aportacions en efectiu i en espècies pel funcionament de l'associació.»* Voldríem saber de quines quantitats es tracta.

Davant d'aquesta falta d'informació i coincidint amb ICV, tenint en compte que estem en època de retallades, s'ha de valorar i quantificar els costos que suposa abans de poder donar suport a aquesta proposta. Per la qual cosa el nostre grup s'absté.

Gràcies.

El senyor Jordi Vidal Pérez declara:

Intentaré explicar-los una mica més abastament aquesta entitat. Sí que és veritat que a la Comissió Informativa havíem parlat d'aquests temes. El tema del cost no el sabem. No el sabem per un motiu molt clar: s'ha de fer un projecte. S'han presentat 5 projectes, 5 candidats, representa, i va en funció d'això perquè pot anar —m'invento les xifres—, pot anar de 1.000 fins a 3.000, amb lo qual el cost el tindrem... De ben segur que us ho explicaré quan fem la Comissió.

Lo que sí que en aquell moment no tenia les dades, els hi explico una mica quines tasques s'han fet fins a dia d'avui, si els hi sembla.

El 31 de gener efectivament a Sabadell, es van reunir 23 ajuntaments que formaven part del grup impulsor de la B30. I quina era la intenció? Constituir un grup de treball que analitzi i faci propostes, tal com he dit a la part expositiva, segons els objectius del punt anterior i concretades en els àmbits de Territori, Coneixement i Innovació.

La següent reunió va ser al 23 de març del 2011 a l'Autònoma on van haver-hi tres ponències, una de Josep Maria Carrera que és redactor del Pla territorial metropolità de Barcelona. Segona, Joan Trullent director de l'Institut d'Estudis Regionals i Metropolitans, i tercer Jordi Marquet director general de la Fundació de parc de Recerca de l'Autònoma, també.

La següent reunió va ser el 10 d'octubre del 2011 a Martorell on durant la sessió de treball es va presentar l'estratègia de desenvolupament del projecte de la B30 i s'ha aprovat constituir la Comissió Gestora i tres grups de treball que serien Territori, Formació i Recerca.

Aquí faig un incís que vam parlar que s'havien fet unes reunions de Territori. Se'n va fer una al desembre del 2011 i una al febrer del 2012. Aquí, si volen, jo els hi envio les actes o, si no, a la mateixa web de l'àmbit B30 hi són, els temes que s'han parlat.

Següent reunió: 17 d'octubre del 2012 a Mollet. Aquí es va fer una sessió plenària i es va parlar de col·laboració entre empreses, els centres de recerca, administracions locals, organitzacions empresarials i sindicats. Amb lo mateix, amb els objectius que hem dit abans.

I per acabar —que és la que esmentaven vostès—, el 7 de novembre de 2012 a Barcelona a la Llotja de Mar es va fer una altra reunió.

Dit això, hem parlat del tema de cost que no el tenim clar. Els hi explicarem quan ens presentin, una mica, què és el cost d'aquesta associació, i de ben segur que els hi explicarem també els objectius de l'Àmbit B30.

Si tenen qualsevol pregunta els hi respondré.

La senyora Marta Baldrich Caselles declara:

Agrair-li l'explicació; però és que vostè el que ha llegit és el que tinc jo que he tret dels diaris de la pàgina web. Això s'hagués pogut explicar en un altre moment perquè ho vaig veure ahir.

Simplement això.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 9 (CiU, PSC-PM i PP)
Vots en contra: 0
Abstencions: 7 (Junts-AM i ICV-EUiA-E)

8. Acord per a la complementació de les retribucions per incapacitat transitòria.

ANTECEDENTS DE FET

Vist l'Acord de negociació col·lectiva signat per la part en representació de l'Ajuntament i els representants legals dels sindicats i dels òrgans de representació del personal al servei de l'Ajuntament, de data 19/11/2012.

Ateses les previsions establertes a l'article 9 del *Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat*, en relació als límits en la prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les Administracions Públiques.

Atès l'article 16 d'aquest RDL 20/2012, pel qual es suspenen i queden sense efecte els acords, pactes i convenis subscrits per les Administracions públiques que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el títol que inclou l'article 9 sobre els complements d'IT.

Atès que l'entrada en vigor d'aquestes mesures relatives a la prestació econòmica en les situacions d'IT, va ser el 16 d'octubre de 2012, en virtut de la disposició transitòria quinzena del RDL 20/2012.

Atès el Decret d'Alcaldia número 2012002240 de 19/10/2012 pel qual es resol la complementació de les retribucions per IT, d'acord amb els límits màxims previstos a l'article 9 del RDL 20/2012.

Vistos els índex d'absentisme laboral derivat de situacions d'IT per contingències comunes i indisposicions.

Vist l'informe del Cap de l'Àrea de Serveis Interns i Recursos Humans de data 19/11/2012.

FONAMENTS DE DRET

- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat

- Decret d'Alcaldia número 2012002240 de 19/10/2012.

- Acord de condicions i Conveni col·lectiu del personal al servei de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Proposta d'acord de complementació de les retribucions per incapacitat transitòria del personal al servei de l'Ajuntament.

Contingències professionals

Quan la situació d'incapacitat sigui derivada de contingències professionals la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la baixa.

Violència de gènere i risc durant l'embaràs

Aquelles situacions d'IT que siguin conseqüència directe de violència de gènere d'acord amb la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, o la norma que la substitueixi, o derivin d'una situació de risc durant l'embaràs, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat fins al 100% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la baixa.

.

Contingències comunes

1. Quan la situació d'incapacitat sigui derivada de contingències comunes la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà amb els següents percentatges:

- Del 1r al 3r dia, ambdós inclosos. el 50% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la baixa.
- Del 4t al 20é dia, ambdós inclosos, un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social sigui equivalent al 75% de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la baixa.
- Del 21é al 90é dia, ambdós inclosos, un complement que sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social sigui equivalent al 100% de les



retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la baixa.

Excepcions en situacions de contingències comunes

D'acord amb l'apartat 5é de l'article 9 del *Reial Decret Llei 20/2012*, s'estableixen els següents supòsits que, amb caràcter excepcional i degudament justificat es complementaran fins al 100% les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que es produeix la incapacitat i fins que duri la situació:

1. **Hospitalització, intervenció quirúrgica i intervenció mèdica invasiva.**
S'entendrà hospitalització quan es precisi repòs hospitalari per a la seva recuperació i la permanència al centre hospitalari sigui igual o superior a 24 hores.

S'entendrà per intervenció quirúrgica o intervenció mèdica invasiva, tot i que no requereixi hospitalització, quan sigui necessari un procés de repòs o rehabilitació domiciliària igual o superior a 24 hores.
2. **Malaltia greu.** Tindran la consideració de malalties o lesions greus les acreditades per part d'un facultatiu dels centres públics d'assistència sanitària, que estiguin incloses a l'annex 1 del *Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol, per a l'aplicació i desenvolupament, en el sistema de la Seguritat Social, de la prestació econòmica per cura de menors afectats per càncer o altre malaltia greu* o a l'annex 1 del *Reial Decret 2210/1995, de 28 de desembre, mitjançant el qual es crea la Xarxa Nacional de Vigilància Epidemiològica*.
3. **Empleades públiques embarassades i durant el període de lactància natural.**
En les situacions d'IT per contingències comunes de les empleades públiques embarassades i aquelles que es trobin durant el període de lactància natural.
4. **Lesions o accidents greus.** Les lesions o accidents no laborals que segons el comunicat de baixa mèdica tinguin una durada probable de la baixa, per recuperació, repòs, immobilització o rehabilitació, superior a 20 dies naturals.
5. **Altres supòsits excepcionals.** Tres dies d'IT per malaltia comuna, en aquells casos que l'empleat/da no superi un índex del 3% d'absentisme laboral per aquestes contingències en el període d'un any natural anterior a la data d'inici de la baixa.

Indisposicions

Les indisposicions mèdiques justificades documentalment tindran el mateix tractament retributiu que les baixes per IT per malaltia comuna durant el període del 1r al 3r dia. No obstant, a aquests efectes, no computarà la 1a indisposició dins d'un període d'un any natural.

Consideracions generals

1. En els supòsits de recaiguda en un mateix procés patològic o derivat, amb una interrupció inferior a 6 mesos, no donaran lloc a la concessió de nou còmput, sinó a la continuació de l'anterior.
2. Les referències a dies incloses en el present article s'entendran realitzades a dies naturals.
3. Els comunicats mèdics de baixa, alta o confirmació i els certificats mèdics d'assistència en cas d'indisposició, hauran de ser presentats davant el Servei de Recursos Humans en un termini no superior a 72 hores.
4. Els documents acreditatius de la inclusió d'una situació d'incapacitat temporal dins dels supòsits excepcionals que preveu aquest Acord per tal de complementar al 100% les retribucions en cas de contingències comunes, s'hauran d'adjuntar juntament amb els comunicats mèdics de baixa, amb el mateix termini de 72 hores. Cas contrari, la IT es complementarà de forma ordinària com a contingència comuna. De manera excepcional, per poder complementar al 100%, es podrà aportar l'acreditació amb el primer comunicat de confirmació de la baixa mèdica, sense que aquesta acreditació tingui efectes retroactius.

Incidències

1. En cas de discrepàncies en la interpretació d'aquest Acord, a instància de la persona interessada, de la representació sindical o del servei de Recursos Humans, el cas haurà de ser tractat a la CIVE en un termini no superior a 5 dies hàbils des de la data de la petició.
2. Quan l'objecte de la discrepància sigui dirimir sobre la gravetat o tipologia d'una malaltia, lesió, dolença o intervenció, als efectes de la seva inclusió o no en els supòsits excepcionals d'aquest Acord, a instància de la persona interessada, de la representació sindical o del servei de Recursos Humans, el cas haurà de ser tractat al Comitè de Salut Laboral en un termini no superior a 5 dies hàbils des de la data de la petició.
3. El servei de Recursos Humans, en el marc del Comitè de Salut Laboral i amb caràcter trimestral, facilitarà als membres d'aquest Comitè un informe resum amb les dades estadístiques relatives a l'absentisme laboral derivat de: a) malalties i accidents professionals, b) contingències comunes i c) indisposicions; i amb les incidències que hagin pogut ser detectades.

Entrada en vigor i revisió de l'Acord

1. El present Acord entrarà en vigor a partir de la data de la seva aprovació en sessió del Ple de la corporació, amb efectes de la data de signatura de l'Acord.
2. En favor de la sostenibilitat del sistema de complementació retributiva en situacions d'IT establert al present Acord, en el cas que l'índex d'absentisme global del conjunt de les contingències descrites a la apartat 3 de l'anterior clàusula superi en més d'1% l'índex de l'any 2012, o en atenció a les incidències detectades i estudiades en el marc del Comitè de Salut Laboral, aquest Acord serà objecte de revisió de les clàusules excepcionals, en el marc de la negociació col·lectiva.

Segon.- Deixar sense efecte el Decret d'Alcaldia número 2012002240 de 19/10/2012.

Tercer.- Ordenar la publicació de l'Acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis corporatiu i a la web municipal i comunicar l'Acord a l'autoritat laboral corresponent.

Deliberacions

La senyora Sílvia Peralta i Valdívia declara:

Bona nit, denou.

Aquest punt certament té relació amb l'anterior perquè ve de la mateixa norma, d'aquesta norma que dona molt de sí, que ja comentàvem abans, del Reial decret 20/2012 de 13 de juliol. En aquest cas l'article 16 quan diu que queden en suspens i queden sense efecte els acords, pactes i convenis subscrits per les administracions públiques que continguin clàusules que s'oposin al disposat en el títol que inclou l'article 9 referent als complements d'IT.

Bé, el que ve a dir aquest Reial decret que queden en suspens tots aquells acords que complementin el 100% de les incapacitats transitòries. I, per tant, a partir d'aquí establia una entrada en vigor el 15 d'octubre i permetia poder decidir en aquest cas fins a uns límits determinats les cobertures i les complementacions en cas de baixa. Estem parlant de baixes.

El dia 15 d'octubre va entrar en vigor i no va haver-hi... S'estava negociant i s'estava treballant amb els representants sindicals, però en aquell moment encara no hi havia un acord, amb els representants sindicals. Per tant, i perquè els treballadors no quedessin en indefensió i sense cobertura legal —això ja ho vam comentar en un Ple anterior— es va decidir per part de l'equip de Govern, i mitjançant Decret d'Alcaldia, donar les cobertures màximes, les cobertures màximes, que permetia la llei.

Es va continuar negociant amb els sindicats. Vam rebre la primera proposta sindical el dia 25 d'octubre i hem arribat a un acord, vam arribar a un acord, el dia 19 de novembre, amb els representants sindicals, a base de propostes i contra propostes. I aquest és l'acord que portem avui per aprovació al Ple.

Aquest acord... Ho comentaré breument perquè, bé, perquè als grups ja els hi vam comentar abastament a la Comissió Informativa, se'ls hi va donar tota la informació. Al mateix dia precisament acabàvem d'arribar a aquest acord i se'ls va facilitar. Però bàsicament el que ve a dir és que els casos en els quals excepcionalment es complementarà el 100% de les baixes.

En el cas de contingències professionals. Tots sabem el que són contingències professionals: malalties professionals i accidents laborals. En el cas de violència de gènere i risc durant l'embaràs també es complementarà el 100% de les retribucions.

Respecte a les contingències comuns, es manté l'acord en els límits màxims que permet la cobertura legal, que són: del primer al tercer dia, el 50% de les retribucions; a partir del

quart dia i fins el dia 20, el 75%; i a partir del dia 21 i fins el dia 90, el 100% de les retribucions.

Quines són les excepcions a partir de les quals es podrà complementar també aquest 100% les baixes? En casos d'hospitalització, d'intervenció quirúrgica o intervenció mèdica invasiva, amb uns requisits. En cas de malaltia greu, que són les que vénen llistades en un Reial decret que contempla 135 malalties, més 33 epidemiològiques; entre elles la grip.

També es complementarà al 100% en els casos dels embarassos i durant el període de lactància natural. Per tant, aquí anem a complementar més enllà del que era la norma estricta, sinó que entenem que és un cas que s'ha de protegir i tenim una sensibilitat especial respecte a aquesta situació, i, per tant, en els casos no només de risc, sinó en tots els casos de tema d'embarassos i durant els períodes de lactància també es complementarà al 100%.

En cas de lesions o accidents greus hi introduïm un supòsit, que jo crec que és bastant innovador, en el sentit de què els acords que fins ara s'havien produït tant per la Diputació de Barcelona com per altres ajuntaments no ho tenen en compte, però ho hem parlat amb els sindicats i creiem que és un precepte que és bastant adequat ja que mira l'índex d'absentisme laboral de l'Ajuntament. I això és important, donat que l'Ajuntament de Sant Quirze, la veritat és que podem dir estem orgullosos, no tenim un problema d'absentisme laboral, els treballadors, la gran majoria dels treballadors, no superen un índex determinat d'absentisme laboral i com que és així també hem inclòs la possibilitat d'incorporar als primers tres dies de baixa, sempre i quan no superi la mitja del 3% d'absentisme. I, per tant, aquestes tres primers dies també de baixa es complementaran amb el 100%.

Igualment les indisposicions. Les indisposicions mèdiques justificades tindran el mateix tractament retributiu que les baixes per IT, durant el període del primer al tercer dia, i no es computarà la primera indisposició, o sigui que la primera indisposició a l'any natural, doncs, es complementarà també al 100%.

Per tant, aquest acord que és al que hem arribat, com dic, amb la representació sindical entrarà en vigor a partir de la data de la seva aprovació en sessió de Ple, però els efectes seran retroactius des de la seva aprovació i des de la seva signatura de l'acord entre l'Ajuntament i la representació sindical.

Per tant, quan entri en vigor quedarà sense efecte el Decret d'Alcaldia que havien signat en el seu moment per donar aquesta cobertura legal.

Ara sí que els hi demanaria, donat que és un acord que hem treballat plegats, ja dic, els sindicats i la representació de l'Ajuntament, els hi demanaria el seu vot favorable.

Gràcies.

La senyora Marta Baldrich Caselles declara:

Miri, li donarem, però no ens ve de gust perquè li tinc una mania i li tenim una mania a aquest Reial decret, hi somio jo, hi somien els treballadors, hi somien els de la casa, hi somiem tots els regidors i la gent que ens està aguantant.

Ho farem perquè és un acord dels treballadors, però el sentiment ens diria que no; però, bé, han arribat a un acord que és molt important. I a més el que és important, el que deia la senyora Silvia Peralta, que sí, que és veritat, s'ha millorat aquest acord que han

acordat amb els treballadors, han millorat altres acords com el de la Diputació que era bo. Vull dir, és veritat. Vull dir, i, per tant, votarem a favor.

La senyora Anna Canes i Urbano declara:

Sí. Bon vespre de nou a tots i totes. Nosaltres li tenim encara més mania encara al senyor Rajoy i en aquest punt de l'ordre del dia nosaltres ens abstindrem.

Primer de tot felicitar els treballadors i treballadores de la casa perquè això demostra que és possible recuperar si més no una part de tot el que els han anat prenent, però creiem que també en l'actual conjuntura social i econòmica en la qual ens trobem, doncs, també ens toca estar una mica al costat de la gent que això no ho ha pogut aconseguir i esperem, aquesta proposta igual o millorada es pugui fer extensiva a tots i totes les treballadores del sector funció pública com del sector privat. Per això ens abstindrem

Gràcies.

La senyora Sílvia Peralta i Valdívia declara:

Bé, simplement agrair el vot favorable a ICV.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per majoria absoluta amb el resultat següent:

Vots a favor: 11 (CiU, PSC-PM, PP i ICV-EUiA-E)

Vots en contra: 0

Abstencions: 5 (Junts-AM)

9. Proposta d'acord de supressió de la paga extraordinària de desembre dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva i reducció proporcional dels ajuts als grups municipals i de les indemnitzacions per assistència a òrgans municipals

Aquest punt de l'ordre del dia, es decideix deixar sobre la taula, per una propera sessió, per unanimitat de tots els regidors presents.

ANTECEDENTS

Vist que el Reial Decret-Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures urgents per garantir l'estabilitat pressupostària i el foment de la competitivitat, publicat el dia 14 de juliol al BOE núm. 168, estableix, entre altres mesures, la supressió de la paga extraordinària i

addicional o equivalent del mes de desembre de 2012 del personal del sector públic (art. 2).

Atès que aquesta mesura afecta al cent per cent del personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès i de l'empresa de capital municipal COMU, S.L.

Atès l'objectiu principal d'estabilitat pressupostària.

Vistes les retribucions dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva, les indemnitzacions per assistències a òrgans col·legiats i els ajuts als grups municipals.

Ates l'acord unànime de la Junta de Portaveus en sessió de data 15/11/2012 per tal d'aprovar al Ple d'aquest mes de novembre la supressió de la paga extraordinària de desembre dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva i reducció proporcional dels ajuts als grups municipals i de les indemnitzacions per assistència a òrgans municipals.

Vist l'informe del Cap de l'Àrea de Serveis Interns i Recursos Humans de data 15/11/2012, en el qual s'indiquen els imports corresponents a la supressió de la paga extraordinària de desembre dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva i reducció proporcional dels ajuts als grups municipals i de les indemnitzacions per assistència a òrgans municipals.

RÈGIM JURÍDIC

- Reial Decret Llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat.
- Llei 20/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.
- Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Bases d'Execució per a l'elaboració del pressupost general de l'Ajuntament.

DISPOSICIÓ

L'Alcaldia-Presidència, i segons acord de la Junta de Portaveus, proposa al ple que adopti l'acord següent:

Primer.- Suprimir la paga extraordinària de Nadal dels càrrecs electes amb dedicació exclusiva de forma anàloga a la que es realitzarà amb el personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament.

Segon.- Reduir un 7% sobre el càlcul anual l'import de les indemnitzacions per assistència a òrgans municipals dels càrrecs electes.

Tercer.- Reduir un 7% els ajuts anuals als grups polítics municipals.

Quart.- Modificar el pressupost municipal per tal de destinar a partides de despeses socials i/o a atendre les obligacions de la Llei d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera els imports dels estalvis corresponents a les mesures anteriors, d'acord amb els següents canvis:

Partida origen	Concepte	Import	Partida de destí	Concepte
1100 9120 1000000	Retribucions òrgans Govern	7.327,23	5300 2330 2279901	Atenció a la dependència
1100 9120 2330000	Indemnitzacions	10.361,31	Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera	
1100 9120 4800000	Ajuts a grups municipals	4.000,75	5300 2330 2279901	Atenció a la dependència

Cinquè- Ordenar la publicació de l'Acord al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al tauler d'anuncis corporatiu i a la web municipal.

Deliberacions

L'alcaldeessa declara:

Amb la proposta que portàvem avui a Ple, havent-se fet una Junta de Portaveus abans de l'inici del Ple, s'ha acordat que es deixaria sobre de la mesa fins al Ple del dia 20, que tenim un Ple extraordinari, amb el compromís de que si no arribàvem a altres solucions tornàriem a portar el mateix acord que portàvem avui a la seva aprovació.

Votem l'exclusió del punt per deixar-lo sobre la mesa.

Votació

Sotmès a votació deixar aquest punt de l'ordre del dia sobre la mesa, s'aprova per unanimitat.

10. Aprovació tarifes complementàries i retorn de tarifes de serveis no utilitzats de l'Escola Bressol Municipal

ANTECEDENTS DE FET

El Ple, en la sessió ordinària que va tenir lloc el dia 26 de juliol de 2012, va aprovar la modificació de les tarifes del curs 2012-2013 de l'Escola Bressol Municipal El Patufet, adequant-les als objectius de mantenir l'equilibri econòmic i la tarifació social indicada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya.

Igualment, en el mateix Ple, es van aprovar les Normes d'Organització i Funcionament del Centre amb la finalitat d'adequar els horaris, els grups i les tarifes a la nova proposta econòmica.

Amb la contractació dels diferents horaris del servei per part de les famílies de l'Escola, aquestes han sol·licitat alguns serveis esporàdics que complementen els paquets horaris que s'ofereixen. Conseqüentment, s'ha vist la conveniència d'estudiar unes tarifes complementàries i una proposta de retorn de tarifes de serveis no utilitzats, que permetin contractar els serveis d'acollida, el servei de menjador esporàdic i el preu de la hora complementària, així com el retorn de tarifes de serveis no utilitzats.

D'acord amb el Plec de clàusules administratives particulars de la concessió de servei públic per la gestió de l'Escola Bressol Municipal El Patufet, el concessionari ha presentat la seva proposta de tarifes complementàries i la proposta de retorn de tarifes de serveis

no utilitzats, per la seva aprovació per l'Ajuntament, que es considera està dins els paràmetres de les tarifes aprovades.

Proposta de tarifes pels serveis complementaris

Usos esporàdics		Tarifes
Hora complementària		2,00 €/ hora
ACOLLIDA	matins	0,50 €/dia
	tardes	0,50 €/dia
SERVEI MENJADOR	dinar	6,90€/dia
	berenar	1,33€/dia

Proposta de retorn de tarifes de serveis no utilitzats

Serveis no utilitzats	Import a retornar
Dinar	1,84€/dia
Berenar	0,30€/dia

FONAMENTS DE DRET

Llei 30/2007, de 30 d'octubre, de contractes del sector públic, modificada per la Llei 34/2010, de 5 d'agost.

Reglament General de la Llei de contractes de les administracions públiques aprovat per Reial Decret 1098/2001, de 12 d'octubre, en allò que no s'oposi a la Llei 30/2007.

Plec de clàusules administratives particulars de la concessió de servei públic per la gestió de l'Escola Bressol Municipal.

DISPOSICIÓ

S'adopta l'acord següent:

Primer.- Aprovar les següents tarifes complementàries pel curs 2012-2013 de l'Escola Bressol Municipal, El Patufet,

Usos esporàdics		Tarifes
Hora complementària		2,00 €/ hora
ACOLLIDA	matins	0,50 €/dia
	tardes	0,50 €/dia
SERVEI MENJADOR	dinar	6,90€/dia
	berenar	1,33€/dia

Segon.- Aprovar els següents imports corresponents al retorn de tarifes de serveis no utilitzats pel curs 2012-2013, de l'Escola Bressol Municipal El Patufet,

Serveis no utilitzats	Import a retornar
Dinar	1,84€/dia
Berenar	0,30€/dia

Tercer.- Comunicar aquests acords a l'empresa Suara Cooperativa i als Serveis Econòmics de l'Ajuntament.

Deliberacions

El senyor Edelmiro Balboa Blanco declara:

Bona nit a totes i a tots.

El que portem a Ple avui, com diu el títol, són les tarifes complementàries de les que vam aprovar al mes de juliol de l'Escola Bressol municipal per tres coses particularment. El que seria l'estança dels nens i les nenes una hora més a l'Escola Bressol; el que seria l'acollida del matí i de la tarda; i el que seria el servei de menjador.

La proposta d'acord: les preus serien de 2 € l'hora per l'hora complementària; l'acollida al matí i a la tarda seria 0,50 € al dia; i el servei de menjador seria el dinar 6,90 € al dia; i el berenar 1,33 € al dia.

Si aquests serveis no es gaudeixen hi ha un retorn també cap als pares que seria el següent, dels serveis no utilitzats,: el dinar seria d'1,84 € al dia, i el berenar 0,30 € al dia.

Aquesta és la proposta d'acord que els hi presentem i que esperem votin a favor.

La senyora Elisabeth Oliveras i Jorba declara:

Sí. Només... Res, bon vespre.

És evident que la gent que no fa ús d'un servei té dret que se li faci el retorn i, donada que la nostra tarifació és prou elevada, potser, doncs, que com a mínim que puguin recuperar, doncs, part del que no han consumit.

Votació

Sotmesa a votació la proposta dalt transcrita, s'aprova per unanimitat.

11. Precs i preguntes

No hi ha cap intervenció.

L'alcaldessa declara:

Sense més aixequem el Ple. Moltes gràcies a tots.

DECLARACIÓ DE FE PÚBLICA

Helena Muñoz Amorós, secretària de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès a efectes d'aquesta sessió, certifico que el seu contingut íntegre plasma el desenvolupament de la sessió del Ple corresponent, en el lloc i la data de la sessió.