

## ACTA PROCÉS SELECTIU DE LA BORSA DE TREBALL D'OFICIALS 1A (GRUP PROFESSIONAL 2.A.) DE LA BRIGADA DE SERVEIS MUNICIPALS SANT QUIRZE, SLU

---

**Unitat:** Tribunal Qualificador del procés de selecció.

**Descripció:** Constitució del tribunal i realització de la fase d'avaluació curricular i exercici pràctic del procés selectiu per la creació d'una borsa de treball d'Oficials 1a (Grup Professional 2.A) de la brigada de la societat

**Data:** 11 de gener de 2023

### 1- CONVOCATÒRIA DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

El tribunal és convocat i es constitueix el dia 11 de gener de 2023 a les 08:45 hores al Casal d'Avis Serra de Galliners.

- **Presidència:** Sr. Xavier Ludevid Massana, Gerent de la societat municipal Serveis Municipals Sant Quirze SLU.
- **Vocal:** Sra. Laura Ordaz Suárez, Cap del Servei de Manteniment de l'espai urbà i infraestructures i Serveis municipals de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès.
- **Secretaria:** Sra. Laura Vallvé Martí, tècnica de gestió del Servei de Manteniment de l'espai urbà i infraestructures i Serveis municipals de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès (amb veu però sense vot).

### 2- DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

#### 1. Prova per a la fase d'avaluació curricular i exercici pràctic (de caràcter eliminatori):

A les 11 hores es realitza la crida de les persones aspirants a la Nau de la Brigada Municipal situada al carrer Berguedà, 12, de Sant Quirze del Vallès, requerint l'acreditació amb el document acreditatiu d'identitat.

El candidat està exempt de realitzar la prova de català, ja que justifica el nivell demanat a les bases i per tant se'l considera apte.

Les bases que regulen la convocatòria estableixen:

#### **11.2. Avaluació Curricular i exercici pràctic de les persones candidates (25 punts):**

*En aquesta fase de selecció es valorarà la formació i experiència professional dels aspirants que compleixen els requisits, amb base amb la documentació aportada per aquestes, d'acord amb els següents criteris:*

- **Experiència adquirida: Es valorarà com a màxim amb 12 punts** l'experiència adquirida en llocs de treball de característiques similars, tant en l'àmbit privat com en l'àmbit públic, en els quals hagi realitzat treballs especialitzats relacionats amb les matèries específiques relacionades en la base 12.

*S'avaluarà la coincidència tècnica amb les funcions del lloc de treball, tenint en compte molt especialment l'experiència específica que aporten les persones aspirants en l'àmbit del manteniment de xarxes de subministrament d'aigua potable.*

La valoració serà d'1 punt per any treballat fins un màxim de 12 punts, o part proporcional).

L'experiència professional en lloc de treball de superior categoria es valorarà a 1.25 per anys treballat o part proporcional

- **Exercici pràctic: desenvolupament d'una prova pràctica que es valorarà com a màxim amb 10 punts i tindrà una durada aproximada per aspirant de 15 minuts. L'aspirant que no obtingui una puntuació mínima de 6 punts, resultarà no apte en la prova. Aquesta prova es dividirà en tres exercicis pràctics diferenciats, consistents en la manipulació de maquinària, preparació de materials de treball i adequació dels mateixos.**

- **Valoració d'altres mèrits acreditats pel participants, com a màxim amb 3 punts.**

### 11.3. Entrevista (5 punts)

Formació relacionada amb el lloc de treball pel qual s'opta ( fins a un màxim de 2 punts), la valoració de la qual es correspondrà en:

**1 punt per titulació de batxillerat o FP superior.**

**1 punt per titulació universitària de grau mig.**

**Nivell de català - Certificat de nivell superior al requerit a la convocatòria (fins a un màxim d'1 punts).**

**0.5 punts per certificat de nivell B**

**0.5 punts per certificat de nivell C**

Aquesta fase consistirà en la realització d'una entrevista individualitzada als/a les aspirants, per part de la Comissió de valoració, sobre les qualitats i idoneïtat dels/de les aspirants en relació al lloc de treball a proveir, per tal d'avaluar el grau d'adequació al perfil de competències professionals requerit.

L'entrevista també permetrà obtenir l'ampliació i/o els aclariments necessaris sobre la seva experiència professional per a disposar d'elements de judici sobre la idoneïtat de les persones aspirants.

Una vegada llegits els enunciats per les persones aspirants, a les 11:00h es dona inici a la prova i es presenten les persones següents:

DNI	Cognoms i nom
****5672H	ORTIZ VALEN, SERGIO

## 2. Proves i Qualificacions

A les 12:00h finalitza la fase d'avaluació curricular i exercici pràctic i el Tribunal procedeix a la correcció i valoració.

Les puntuacions obtingudes són les següents:

DNI	Cognoms i nom	Avaluació curricular i prova pràctica (màxim 25 punts)			Entrevista (màxim 5 punts)	Total puntuació (màxim 30 punts)
		Experiència (màxim 12 punts)	Exercici pràctic (màxim 10 punts)	Altres mèrits (màxim 3 punts)		
****5672H	ORTIZ VALEN, SERGIO	12	10	3	4,5	29,5

El Tribunal qualificador proposa elevar la constitució de la borsa de treball, de conformitat amb les bases, segons l'ordre de puntuació anterior.

A efectes informatius, d'acord amb l'establert a la base dotzena i tretzena, s'adverteix als candidats que formen part de la borsa del següent:

### **13. RELACIÓ D'APROVATS, ACREDITACIÓ DELS REQUISITS I FORMALITZACIÓ DEL CONTRACTE**

*Sense perjudici que la Comissió de Selecció pugui declarar deserta la convocatòria si al seu motivat criteri no hi concorren aspirants amb la qualificació mínima imprescindible, la Comissió proposarà a la Gerència de la societat SANT QUIRZE SERVEIS MUNICIPALS, S.L., la relació de persones candidates per a la formalització dels contractes que siguin declarats aptes d'acord amb aquestes bases.*

*SANT QUIRZE SERVEIS MUNICIPALS, S.L., procedirà a la formalització dels contractes prèvia acreditació de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria.*

*Fins que es formalitzi el contracte i s'incorporin les persones candidates al lloc de treball corresponent, les persones aspirants no tindran dret a percepció econòmica alguna.*

*No s'establirà un període de prova quan el treballador/a hagi ja exercit les mateixes funcions amb anterioritat a l'empresa, sota qualsevol modalitat de contractació.*

### **14. BORSA DE TREBALL.**

*Es constituirà una borsa de treball amb les persones que superin el procés de selecció i no resultin contractades, a fi que pugui ser utilitzada en futures crides que poguessin resultar necessaris per cobrir vacants temporalment . La borsa serà ordenada segons la puntuació obtinguda, en el que es succeiran els nomenaments o contractacions temporals que es puguin produir.*

*La comunicació s'efectuarà per correu electrònic corporatiu de l'empresa.*

*La renúncia a un lloc de treball ofert suposarà la passada de la persona aspirant a l'últim lloc de la borsa.*

*La vigència de la borsa de treball serà fins que s'exhaureixi la llista d'aspirants seleccionats o fins a la convocatòria d'una nova borsa de contractacions.*

*La crida a les persones de la borsa, s'haurà de tenir en compte les següents condicions:*

- Idoneïtat de l'aspirant al lloc a cobrir.
- Disponibilitat per cobrir el lloc.

### **3. Proposta**

En base a les qualificacions obtingudes, el Tribunal proposarà a la Gerència de la societat SANT QUIRZE SERVEIS MUNICIPALS, SLU, la relació de persones candidates per a la formalització dels contractes que siguin declarats aptes d'acord amb aquestes bases.

Es dona per finalitzada la sessió d'avui dia 11 de gener de 2023, a les 13:00 hores, publicada amb posterioritat a la pàgina web, i perquè així consti, signem la present acta.

Xavier Ludevid Massana  
Gerent

Laura Ordaz Suárez  
Vocal

Laura Vallvé Martí  
Secretària