



Acta del procés selectiu (102/2022/SQRRHH)

Unitat:	Tribunal Qualificador del procés de selecció.
Descripció:	Mèrits definitius, realització de les entrevistes i resultat final del procés de selecció mitjançant concurs-oposició, d'una borsa de treball de tècnics/ques superiors, grup A1, de l'escala d'Administració General, i tècnics/ques superiors, grup A1, de l'escala d'Administració Especial, tècnics superiors en dret, per a la realització de treballs temporals, substitucions i interinitats.
Data:	22 de desembre de 2022

1- DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ:

Tal com es va establir, a les 09:00 hores es reuneix el tribunal qualificador, amb tots els membres convocats, a la Sala de Reunions de l'edifici municipal ubicat a l'Av. de Pau Casals, 72 per dur a terme l'entrevista, la valoració definitiva dels mèrits i el resultat final del procés.

Membres del Tribunal Qualificador

President (titular):	Pere Gallego Cañizares
Vocal (titular)	Meritxell Montfort Camprubí
Vocal (titular)	Joaquim Farriol Valette
Vocal de l'EAPC (titular):	Sílvia Planet Robles
Secretari (titular):	Hugo Barrós Moreno

Hi és present també una assessora tècnica designada al procés, Silvia Planas Pitarch.

Revisió d'examen

Es fa constar que el 21 de desembre, l'aspirant amb DNI núm. ***7233*, i en ús del dret d'accés als exàmens fa la revisió de la prova teoricopràctica, en presència del president, la vocal i el secretari del tribunal, la qual una vegada detallada la puntuació de l'aspirant, es ratifica en la nota final obtinguda (no apte). Un cop llegida la compareixença i trobada conforme, la compareixent la ratifica, signa i queda incorporada a l'expedient del procés.

Mèrits definitius (no eliminatòria)

La valoració provisional dels mèrits es va publicar el 13 de desembre d'enguany, en base a la documentació presentada, així com la que constava en l'expedient personal de cada aspirant, d'acord als barems indicats a la base 10.2 del procés selectiu.



Vistes les al·legacions presentades per part dels aspirants, el Tribunal acorda, el següent:

- De l'aspirant amb DNI 48196412J, s'estima parcialment l'al·legació respecte a la valoració dels mèrits de l'experiència laboral als serveis prestats de categoria A1 a un ajuntament. La resta es desestima, a excepció de la correcció dels topalls dels mèrits provisionals.
- De l'aspirant amb DNI 45642945C, s'estima l'al·legació respecte a la valoració dels mèrits de l'experiència laboral als serveis prestats de categoria A1 a un ajuntament.
- De l'aspirant amb DNI 77126595M, es desestima l'al·legació atès que la documentació presentada és extemporània.
- De l'aspirant amb DNI 47610219N, s'estima l'al·legació de la correcció dels topalls dels mèrits provisionals.

Atès això, els mèrits definitius de les persones que han superat la fase d'oposició són els que es detallen a continuació:

NIF	Experiència laboral: màxim 5 punts			Formació: màxim 3 punts				TOTAL MÈRITS
	AJUNTAMENTS funcions de tècnic/a superior, relacionades amb els llocs de treball a cobrir, de convocatòria grup A1, a raó de 0,5 punts per cada any treballat (màxim 3 punts). Les fraccions es computaran proporcionalment.	AJUNTAMENTS funcions de tècnic/a de grau mig, del grup A2, amb funcions anàlogues al lloc a cobrir, a raó de 0,25 punts per cada any treballat (màxim 2 punts). Les fraccions es computaran proporcionalment.	Ens privat. Funcions en un lloc de treball, amb categoria superior i/o d'assessorament en l'àmbit jurídic, econòmic o financer, a raó de 0,10 punts per cada any treballat (màxim 1 punt). Les fraccions es computaran proporcionalment.	Cursos, jornades i seminaris de formació: (màxim 1,5 punt) relacionades amb el lloc a cobrir: - Fins a 20 hores: 0,20 punts per curs - de més de 20 a 50 hores: 0,40 punts per curs - de 50 hores o més: 0,60 punts per curs	Cursos, jornades i seminaris de formació: (màxim 0,5 punt) relacionades en l'àmbit de l'administració Pública - Fins a 20 hores: 0,20 punts per curs - de més de 20 a 50 hores: 0,40 punts per curs - de 50 hores o més: 0,60 punts per curs	Altres titulacions de grau o licenciatura, diferent a l'exigida com a requisit a la convocatòria relacionada amb l'àmbit de l'Administració Pública: 0,5 punts	Màsters i postgraus relacionats amb la matèria del lloc que es convoca: 0,25 punts, màxim 0,50 punts	
36526486W	1,91	0,00	0,87	1,40	0,20	0,00	0,00	4,38
47161516Q	0,50	0,00	0,76	1,50	0,40	0,00	0,00	3,16
45642945C	0,92	0,00	0,00	1,50	0,50	0,00	0,00	2,92
47610219N	0,00	0,00	0,00	1,50	0,50	0,00	0,00	2,00
48196412G	0,18	0,63	0,00	0,00	0,50	0,00	0,25	1,56
77126595M	0,92	0,01	0,00	0,60	0,00	0,00	0,00	1,53
49272525Q	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Entrevista personal (caràcter obligatori i no eliminatòria):

El Tribunal realitza una entrevista personal amb les persones aspirants que han superat les fases anteriors, que com s'estableixen a les bases del procés consisteix en dur a terme una entrevista amb relació a les competències i les habilitats dels/de les aspirants en relació al lloc de treball objecte de la convocatòria; especialment, les actituds, les habilitats, la iniciativa, la capacitat per treballar en equip i en xarxa, la iniciativa per prendre decisions i executar les resolucions.

Es qualifica amb una puntuació de 0 a 2 punts. La durada és d'aproximadament d'uns 10 minuts per cada aspirant convocat.



A partir de les 9:45h es dona inici a les entrevistes i es presenten les set persones candidates que estaven convocades.

Les entrevistes finalitzen a les 12:15h i el resultat és el següent:

Aspirant (NIF)	Puntuació
47610219N	2,00
77126595M	1,90
49272525Q	1,80
47161516Q	1,40
36526486W	1,30
45642945C	1,20
48196412G	1,00

Qualificació final i finalització del procés

La qualificació final, sumant la fase d'oposició i la fase de mèrits és la que es detalla a continuació:

NIF	PROVA TEÒRICO PRÀCTICA	MÈRITS	ENTREVISTA	PUNTUACIÓ TOTAL
36526486W	13,75	4,38	1,30	19,43
49272525Q	15,70	0,00	1,80	17,50
77126595M	13,80	1,53	1,90	17,23
47161516Q	12,00	3,16	1,40	16,56
47610219N	10,70	2,00	2,00	14,70
45642945C	10,10	2,92	1,20	14,22
48196412G	10,05	1,56	1,00	12,61

El Tribunal qualificador proposa elevar la constitució de la borsa de treball, de conformitat amb les bases, segons l'ordre de puntuació anterior.

A efectes informatius, d'acord amb l'establert a la base dotzena, s'adverteix als candidats que formen part de la borsa del següent:

"12.1. La crida a les persones de la borsa, seguirà l'ordre de prelación establert però haurà de tenir en compte les següents condicions:

- Idoneïtat de l'aspirant amb base a l'experiència de la persona candidata al lloc concret a cobrir.



- Disponibilitat per cobrir el lloc.
- Priorització de les persones en situació d'atur respecte de les ocupades.

12.2 Correspon a les persones que integren la borsa de treball l'obligació de facilitar i actualitzar en tot moment les dades de contacte (adreça de correu electrònic i telèfons de contacte)

12.3 El responsable de personal contactarà amb la persona que ocupi el primer lloc de la relació, seguint l'ordre de prelación establert a la base 12.1, primer telefònicament, un màxim de dues vegades en diferent franja horària, i si no és pot establir el contacte mitjançant correu electrònic, que caldrà que sigui respost com a màxim a les 12 hores del següent dia hàbil. En cas que no hi hagi resposta, o bé si es rebutja l'ofertament es contactarà amb la persona següent de la llista i així successivament.

12.4 El rebuig de dues ofertes de nomenament en un període de 6 mesos comportarà que la persona aspirant decaigui definitivament de la borsa.

S'entendrà que hi renuncia també quan no accepti de manera expressa o tàcita el lloc ofert. S'actuarà de la mateixa manera en cas d'impossibilitat continuada i provada de contactar amb la persona aspirant per qualsevol dels mitjans que hagi fet constar per a la seva localització.

12.5 Finalitzat el període de treball, sempre i quan la borsa de treball continuï vigent, l'aspirant tornarà a la mateixa posició que ocupava a la borsa, a l'expectativa de noves crides.

12.6 La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin i a la valoració adequada del desenvolupament de les tasques realitzades. La falta d'acreditació, en el moment de procedir a la contractació, d'algun dels requisits previstos, comportarà la baixa de la borsa; també serà baixa de la borsa la persona que prèviament hagi treballat en aquesta categoria i existeixi un informe negatiu.

12.7 Suspensió

La persona candidata mantindrà la seva posició a la borsa de treball en situació de suspensió provisional, en els casos de:

- Trobar-se en situació laboral activa de durada superior a la que s'ofereix
 - Trobar-se en situació de permís de maternitat o paternitat, adopció o acolliment.
- Les dones embarassades també poden demanar la suspensió de la llista entre el període comprès entre el setè mes de l'embaràs i el moment del part.
- Intervenció quirúrgica o hospitalització
 - Incapacitat temporal
 - Exercici de càrrec públic representatiu
 - Situació greu d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat o d'afinitat i que necessita la cura de l'aspirant
 - Defunció de familiars fins a 2n grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies En aquests casos haurà de justificar-se documentalment en els 10 dies naturals següents a la data en què es produeixin aquestes situacions En cas de no justificar-se dins d'aquest termini passarà a ocupar el darrer lloc de la llista. Una vegada finalitzada la situació per la qual es va produir la reserva, l'interessat haurà de justificar-ho a en el termini de 10 dies mitjançant instància, en cas contrari també passarà a ocupar l'últim lloc de la llista.

12.8 La vigència màxima de la borsa és de dos (2) anys a comptar des d'endema de la data del decret d'aprovació de les persones aprovades en el procés selectiu. Tanmateix, la borsa podrà ser cancel·lada en qualsevol moment quan ja no serveixin per a l'objectiu per al qual es van constituir.

12.9 Ampliació de la borsa. En el cas que no hagi finalitzat el termini de duració de la borsa i/o les persones que hi restin siguin insuficients per cobrir la demanda de treball de l'Ajuntament, es podrà convocar un nou procés selectiu per ampliar el nombre de persones inscrites a la borsa.



Aquest procés haurà de mantenir els criteris d'admissió d'aspirants, així com la puntuació de mèrits i capacitat de la convocatòria originària de la borsa.

12.10 Els integrants de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser contractats temporalment, per ordre de puntuació.”

Es dona per finalitzada la sessió d'avui dia 22 de desembre de 2022, a les 16:00 hores, publicada amb posterioritat a la pàgina web, i perquè així consti, signem la present acta.

El secretari del Tribunal,

46814096B
HUGO BARROS
(R: P0823800H)

Firmado digitalmente
por 46814096B HUGO
BARROS (R: P0823800H)
Fecha: 2022.12.28
12:11:05 +01'00'