Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

catalunya emprèn

Bases i tipus de cotització al Règim Especial d'Autònoms 2016

ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I LOCAL

Av. del Vallès, 97-99
08192 Sant Quirze del Vallès
Tel. 93 721 68 00 ext. 4105
e-mail:
emprenedors@santquirzevalles.cat

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Coneixement

Diputació Barcelona
xarxa de municipis

INTRODUCCIÓ

Si estàs pensant en ser autònom o ja ho ets, has de saber que unes de les obligacions que implica l'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms (RETA) és el **pagament mensual de l'anomenada "quota d'autònoms"** i que aquesta varia cada any.

Coneix tota la informació sobre les Bases i Tipus de Cotització 2016 que regulen les quotes que hauràs de pagar com a autònom a la Seguretat Social.

Entre les principals novetats per a aquest any, trobem l'augment de les bases de cotització i, per tant, de les quotes mensuals a pagar. La quota d'autònoms és un percentatge que es calcula sobre la base de cotització o "sou teòric" que, com a treballador, estimes que tindràs.

Com a treballador autònom, ets responsable de l'ingrés de les teves quotes i tens l'obligació de cotitzar **des del primer dia que iniciïs la teva activitat**. L'ingrés de les quotes corresponents a cada mes s'ha de realitzar dins d'aquest mateix mes. El pagament ha de continuar en les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural i períodes de descans per maternitat o paternitat.

Pots domiciliar el pagament en la teva entitat financera, a les Administracions Públiques de la Tresoreria de la Seguretat Social o per Internet, a través de l'Oficina Virtual de la Seguretat Social.

Pots sol·licitar un **canvi de base de cotització** fins a dues vegades l'any, però sempre ho has de fer abans del dia 1 d'abril, amb efectes de l'1 de juliol següent i, abans de l'1 d'octubre, amb efectes de l'1 de gener de l'any següent. No obstant, el Govern està plantejant la possibilitat de què es pugui escollir la base de cotització mes a mes.

L'obligació de l'ingrés de les quotes s'acaba l'**últim dia del mes en què el treballador finalitza la seva activitat** per compta pròpia, sempre i quan comuniqui la seva baixa dins de termini. És important que no oblidis comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el teu cessament en l'activitat, dins dels 6 dies naturals següents a l'esmentat cessament.

Tots aquests tràmits s'han de fer a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

1. BASES I TIPUS DE COTITZACIÓ PER A 2016

La **base de cotització** és l'import sobre el qual s'apliquen els percentatges o tipus de cotització i ve fixada pel Govern cada any a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

El **tipus de cotització** és el percentatge que s'aplica a la base de cotització i, com a resultat, s'obté la **quota mensual** a pagar a la Seguretat Social. L'import d'aquesta dependrà de la base de cotització escollida, ja que la Llei estableix un mínim i un màxim.

Però, **en base a quin criteri s'escull una base o una altra?** El més habitual és que l' emprenedor que comença esculli la base mínima, ja que li resultarà una quota a pagar més baixa, però aquesta elecció vindrà determinada, per exemple, per la situació personal de cadascú, si necessites liquiditat per al teu negoci escolliràs la mínima, o si vols cotitzar més a la Seguretat Social per jubilació t'aniràs a quantitats més elevades.

Base de cotització mínima: per a l'any 2016, la base mínima de cotització es fixa en **893,10 euros**, cosa que suposa una pujada de l'1% respecte el 2015.

Base de cotització màxima: per a l'any 2016, passa de 3.606,00 euros a **3.642,00 euros**, amb una pujada de només el 0,25%, el que comporta una quota mensual que supera el 950 €.

Cotització per incapacitat temporal: des de l'1 de gener de 2008, els treballadors per compta pròpia o autònoms estan obligats a cotitzar per la cobertura de la prestació per incapacitat temporal, excepte que es trobin en situació de pluriactivitat i estiguessin cotitzant per aquesta prestació en un altre Règim. En aquest cas, el tipus a aplicar seria del 26,50%, inclosa la cobertura per risc durant l'embaràs i lactància.

Cotització per Accidents de Treball i Malalties Professionals (AT i EP): la cobertura de les contingències d'accident de treball i malalties professionals al RETA **tindrà caràcter voluntari**, excepte per als **treballadors autònoms dependents** i per a aquells que estiguin obligats a formalitzar aquesta protecció per desenvolupar una activitat professional amb un **elevat risc de sinistralitat**. Aquesta cobertura es durà a terme amb la mateixa Entitat, gestora o col·laboradora, amb la que s'hagi formalitzat la cobertura de la incapacitat temporal.

TIPUS DE COTITZACIÓ 2016	
Base mínima euros/mes	893,10 €/mes
Base màxima euros/mes	3.642,00 €/mes
Base de cotització menors de 47 anys o amb 47 anys	Treballadors que a 01/01/2016 siguin menors de 47 anys podran escollir entre els límits de les bases mínima i màxima. Igual elecció podran efectuar els treballadors que en aquesta data tinguin una edat de 47 anys i la seva base de cotització al mes de desembre de 2015 hagi estat igual o superior a 1.945,80 € mensuals o causin alta en aquest Règim Especial amb posterioritat a aquesta data. Treballadors que, a 1 de gener de 2016, tinguin 47 anys d'edat, si la seva base de cotització fos inferior a 1.945,80 € mensuals no podran escollir nua base de quantia superior a 1.964,70 € mensuals, excepte que exercitin la seva opció en tal sentit abans del 30 de juny de 2016, produint efectes a partir de l'1 de juliol del mateix any. Per al cas que el cònjuge supèrstite del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, hagi hagut de posar-se al capdavant del mateix i donar-se d'alta al RETA amb 47 anys d'edat, aleshores no existirà aquesta limitació.
Base de cotització 48 o més anys d'edat	Treballadors que a 01/01/2016, tinguin complida l'edat de 48 o més anys, la base de cotització estarà compresa entre les quanties de 963,30 i 1.964,70 euros mensuals. En el cas del cònjuge supèrstite del titular del negoci que, com a conseqüència de la mort d'aquest, hagi hagut de posar-se al capdavant del mateix i donar-se d'alta al RETA amb 45 o més anys d'edat, l'elecció de bases estarà compresa entre les quanties de 893,10 i 1.964,70 € mensuals.
Base de cotització 48 o 49 anys d'edat	Treballadors que a 01/01/2011, tenien 48 ó 49 anys d'edat i la seva base de cotització fos superior a 1.945,80 mensuals podran optar per una base de cotització compresa entre 893,10 € mensuals i l'import d'aquella incrementat en un 1%, amb el topall de la base màxima.
Base de cotització majors 50 anys amb 5 o més anys cotitzats	Si l'última base de cotització és inferior o igual a 1.945,80 €, s'haurà de cotitzar per una base compresa entre 893,10 € i 1.964,70 € mensuals. Si l'última base de cotització és superior a 1.945,80 €, s'haurà de cotitzar per una base compresa entre 893,10 € mensuals, i l'import d'aquella incrementat en un 1%, poden optar, en cas de no assolir-se, per una base de fins a 1.964,70 € mensuals.

TIPUS DE COTITZACIÓ 2016	
Tipus amb I.T.	29,80 % 29,30% amb cessament d'activitat o amb AT i EP
Tipus sense I.T.	26,50 %
AT i EP (Accidents de treball i Malalties Professionals): • S'aplicarà la tarifa de primes establerta en la Disposició Addicional 4a de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2007. Van del 0,90% al 8,50% en funció de la perillositat de l'activitat. • La cotització per accidents de treball i malalties professionals, incloent el cessament d'activitat, té caràcter voluntari per als autònoms menors de 30 anys des de l'aprovació del Reial Decret Llei 4/2013 de mesures de suport a l'emprenedor.	
Quan no s'opta per la cobertura d'AT i EP, és obligatori pagar un 0,10% per al finançament de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.	0,10%
El tipus de cotització per a la protecció per cessament d'activitat, a càrrec del treballador	2,20%
El tipus per contingències comunes (IT) per a treballadors majors de 65 anys i 0 a 3 mesos d'edat i 36 anys o més de cotització o 65 anys i 4 mesos d'edat i 35 anys i 6 mesos o més cotitzats	3,30% ó 2,80% si estan acollits a cessament

Autònoms Societaris i Autònoms amb una plantilla igual o superior a 10 empleats

Al gener de 2014 es va incrementar la quota per als autònoms societaris i aquells autònoms que tenien una plantilla major o igual a 10 empleats durant l'exercici de l'any 2013 (Disposició Addicional Reial Decret-llei 16/2013), de 21 de desembre).

La seva base mínima de cotització passa a equiparar-se amb la dels treballadors **enquadrats en el grup de cotització 1 del Règim General**, que per a l'any 2016 és de 1.078,07 euros. Així, la quota a la Seguretat Social dels autònoms afectats per aquesta mesura suposa un increment de més del 20%, passant de pagar els 267,04 €/mes a **322,32 €/mes**.

Els **autònoms societaris** són els administradors socials i socis treballadors inclosos al RETA, tinguin o no treballadors a les seves societats. S'entén com a autònom societari "aquells que exerceixen funcions de direcció i gerència que comportin el desenvolupament del càrrec de conseller o administrador o que prestin altres serveis per a una societat mercantil capitalista, a títol lucratiu i de forma habitual, personal i directa, sempre que posseeixin el control efectiu, directe o indirecte, d'aquella.

S'entendrà, en tot cas, que es produeix aquesta circumstància quan les accions o participacions del treballador suposin, almenys, 1/3 del capital social, ¼ si desenvolupa funcions de gerència o ½ si està en possessió de familiars directes (2n grau de consanguinitat).

No obstant, estaran exclosos aquells que causin alta inicial al RETA, durant **els 12 primers mesos de la seva activitat**, a comptar des de la data de l'alta.

2. BONIFICACIONS SOBRE LES QUOTES DE LA SEGURETAT SOCIAL

El panorama de les bonificacions a la quota dels treballadors autònoms ve patint importants novetats tant en 2012 com en 2013 arrel de les mesures aprovades pel govern:

- **Llei 14/2013**, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i a la seva internacionalització
- **Reial Decret Llei 4/2013**, de 22 de febrer de mesures de suport a l'emprenedor i estímul del creixement i la creació d'ocupació.
- **Reial Decret 20/ 2012**, de 13 de juliol, de mesures per a garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat

La mesura estrella del govern l'any 2013 va ser l'entrada en vigor de la tarifa plana de 50 euros per a joves autònoms que, amb l'aprovació al setembre de la Llei d'Emprenedors, la va estendre als majors de 30 anys que iniciïn la seva activitat com a autònom. Aquesta Llei també introdueix una bonificació per a nous autònoms en pluriactivitat i amplia la de les persones discapacitades.

Després de la reforma laboral de 2012 es van mantenir els següents descomptes en les quotes de cotització per a determinats col·lectius de treballadors autònoms, en atenció a les seves característiques personals o a les característiques professionals de l'activitat exercida:

- Autònoms joves: homes fins a 30 anys i dones fins a 35 anys.
- Cessament d'activitat per maternitat, paternitat i situacions assimilades.
- Autònoms amb discapacitat.
- Noves altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.
- Autònoms de Ceuta i Melilla a determinats sectors.

Pel contrari, va quedar derogada la bonificació anterior per dones autònomes que es reincorporen al seu negoci després de la maternitat, per la qual podien optar a una bonificació del 100% de la quota per contingències comunes, resultant d'aplicar el tipus de cotització a la base mínima vigent al règim, durant 12 mesos si reiniciaven la seva activitat en els 2 anys següents a la data del part.

A continuació, expliquem amb detall en què consisteixen les bonificacions:

2.1. TARIFA PLANA PER A JOVES MENORS DE 3O ANYS

El Reial Decret Llei 4/2013, de 22 de febrer de mesures de suport a l'emprenedor i estímul del creixement i la creació d'ocupació va introduir la tarifa plana per a menors de 30 anys.

Tenir menys de 30 anys en el moment de l'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms de la Seguretat Social era requisit indispensable que, amb l'aprovació de la **Llei d'Emprenedors**, ha desaparegut en estendre's la tarifa plana a tots els nous autònoms independentment de la seva edat.

Els demés requisits a complir per beneficiar-se de la tarifa plana són:

- Que es tracti d'alta inicial
- No haver estat donat d'alta com a autònom en els cinc anys anteriors.
- No tenir treballadors empleats per compta aliena.

A més a més, fruit de les mesures adoptades al febrer, ha quedat a criteri de la Tresoreria General de la Seguretat Social la concessió final, cosa que a la pràctica ha donat lloc a **dos requisits addicionals**:

- No ser autònom d'una societat mercantil (Societat Limitada, Societat Anònima)
- No ser autònom col·laborador (règim especial per a familiars dels autònoms)

Tot això ha causat bastant controvèrsia i denúncies ja que aquests criteris no estaven a l'Ordre, sinó en una circular interna de la Seguretat Social, la qual cosa ha provocat que molts joves autònoms que comptaven amb aquest ajut no hagin pogut rebre'l.

La tarifa plana sí s'aplicarà a autònoms de les **Comunitats de Béns**, **Societats Comanditàries**, **Societats Civils Privades** i les **Cooperatives de Treball Associat**.

La quantia de la tarifa plana varia al llarg dels primers quinze mesos d'activitat, establint-se tres trams. Les reduccions i bonificacions s'aplicaran sobre la quota per contingències comunes (incloent la incapacitat temporal), resultant d'aplicar a la base mínima el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, per un període màxim de 30 mesos.

Les bases de cotització al Règim Especial d'Autònoms per a 2016 són les següents:

	Base anual	**Tipus cotització sense IT (26,50%)**	**Tipus cotització amb IT (29,80%)**	**Tipus addicional obligatori* (0,10%)**
Base mínima	893,10	236,67 €/mes	266,14 €/mes	267,04 € / mes
Base màxima	3.642,00	965,13 €/mes	1.085,16 €/mes	1.088,96 € / mes

* Quan no s'opta per la cobertura d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, és obligatori pagar un 0,10% per al finançament de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

Les reduccions i bonificació estan calculades sobre la quantia de 267,04€/mes (base mínima + Incapacitat temporal IT) i la quantia resultant és restada de la quantia mensual amb el 0,10% addicional (266,14€/mes).

En el quadre següent teniu el resum amb els càlculs:

30 mesos	Reducció del 80% (1r a 6è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 80% = 212,92 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 212,92 = **54,12 € / mes**
	Reducció del 50% (7è a 12è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 50% = 133,07 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 133,07 = **133,97 € / mes**
	Reducció del 30% (13è a 15è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 30% = 79,84 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 79,84= **187,20 € / mes**
	Bonificació del 30% (16è a 30è mes)	**BONIFICACIÓ**	893,10 x 29,80% x 30% = 79,84 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 79,84 = **187,20 € / mes**

2.2. TARIFA PLANA PER A TREBALLADORS DE 30 O MÉS ANYS

Ja hem dit que el govern ha estès l'aplicació de la tarifa plana a tots els nous autònoms, independentment de l'edat. Ara bé, per als treballadors per compta pròpia que tinguin **30 o més anys d'edat**, hi ha alguna variació.

La reducció és la mateixa que per als menors de 30 anys però el període a aplicar és només durant els primers **divuit mesos,** d'acord amb els següents trams:

18 mesos	Reducció del 80% (1r a 6è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 80% = 212,92 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 212,92 = **54,12 € / mes**
	Reducció del 50% (7è a 12è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 50% = 133,07 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 133,07 = **133,97 € / mes**
	Reducció del 30% (13è a 18è mes)	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 30% = 79,84 €
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 79,84= **187,20 € / mes**

2.3. HOMES MENORS DE 30 ANYS I DONES MENORS DE 35 ANYS

Per al cas de no poder aplicar la tarifa plana perquè no es compleixen amb tots els requisits abans esmentats, segueix vigent la reducció i bonificació que inclou l'**Estatut del Treball Autònom** que va entrar en vigor el 12 d'octubre de l'any 2007.

Per a homes que tinguin 30 o menys anys d'edat i dones de 35 o menys, s'aplicarà sobre la quota per contingències comunes que correspongui, en funció de la base de cotització escollida i del tipus de cotització aplicable, una reducció, durant els 15 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 30% de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus mínim de cotització vigent en cada moment en aquest Règim, i una bonificació, en els 15 mesos següents a la finalització del període de reducció, d'igual quantia que aquesta (30%). La durada total de l'incentiu és de 30 mesos.

30 mesos	QUOTA A PAGAR AL MES SENSE REDUCCIONS (amb 0,10%)		267,04
	Reducció durant els 15 primers mesos	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 30% = 79,84 €/mes
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 79,84 = 187,20 € / mes
	Bonificació durant els 15 mesos següents	**REDUCCIÓ**	893,10 x 29,80% x 30% = 79,84 €/mes
		QUOTA REDUÏDA	267,04 - 79,84 = 187,20 € / mes

2.4. REDUCCIONS I BONIFICACIONS PER A PERSONES DISCAPACITADES

Fins ara els autònoms discapacitats que causessin alta inicial al RETA tenien dret a una bonificació del 50% de la quota resultant d'aplicar sobre la base mínima del Règim el tipus vigent al mateix, durant els 5 anys següents a la data d'efectes de l'alta. És necessari un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

A més a més, i com a important novetat introduïda al febrer de 2013, els **autònoms discapacitats menors de 35 anys** poden beneficiar-se d'una reducció del **80%** degut a la seva condició de joves **durant el primer any** d'activitat, sempre i quan no hagin estat donats d'alta com a autònoms en les **5 anys anteriors** i **no tinguin personal contractat**.

Però la Llei d'Emprenedors de 2013 va més enllà i introdueix la tarifa plana per als 6 primers mesos per a tots els autònoms discapacitats i durant 12 mesos per als menors de 35 anys:

Autònoms discapacitats:

- **Primers 6 mesos:** 80% de reducció de la quota, que amb les bases i tipus de 2016 la quota mensual es queda en **54,22 euros**.
- **Mesos 7 al 60:** 50% de bonificació durant 54 mesos, amb el que la quota es quedaria en **134,07 euros**.

Per al cas de tenir personal contractat només seria d'aplicació la bonificació del 50%.

Autònoms discapacitats menors de 35 anys:

- **Primers 12 mesos:** 80% de reducció de la quota, amb el que amb les bases i tipus de 2016 quota mensual es queda en **54,22 euros**.
- **Mesos 13 al 60:** 50% de bonificació durant 54 mesos, amb el que la quota es quedaria en **134,07 euros**.

Com a requisits s'estableixen causar inicial, no haver estat d'alta com autònom en els 5 anys anteriors i no tenir personal contractat.

2.5. SITUACIÓ DE PLURIACTIVITAT

La **Pluriactivitat** es defineix com la situació en la qual es realitzen dues o més activitats laborals, que obliguen a cotitzar en més d'un Règim de la Seguretat Social. És la situació de qui treballa per compta aliena a una empresa i a més a més realitza una activitat com a autònom. És compatible, per tant, tenir un contracte per compta aliena i, per tant, estar donat d'alta al Règim General i, al mateix temps, exercir una activitat professional o empresarial en altres activitats econòmiques per compta pròpia, que t'obliguen a estar en situació d'alta al Règim Especial de Treballadors Autònoms.

La nova Llei d'Emprenedors preveu que per al cas de treballadors que estiguin treballant per compta aliena en el Règim General i causin alta per primera vegada en el Règim Especial d'Autònoms a partir de l'entrada en vigor de la Llei (29/09/2013), podran reduir la seva base de cotització de la següent manera (art.28):

1) Primers divuit mesos d'alta: **fins al 50%** de la base mínima. Tenint en compte que a més a més els autònoms en situació de pluriactivitat no estan obligats a cotitzar per incapacitat temporal, a la pràctica la seva quota mensual de la Seguretat Social seria de **118,34 euros**.
2) Els divuit mesos següents: **fins al 75%** de la base mínima, el que deixaria una quota mensual de **177,50 euros.**
3) Per al cas que la pluriactivitat sigui a temps parcial, amb una jornada a partir del 50% de la corresponent a la d'un treballador amb jornada a temps complet comparable, podrà gaudir d'una bonificació del 75% durant es primers 18 mesos i del 85% durant els 18 següents. Està per veure como s'acreditarà el temps de dedicació.

L'aplicació d'aquesta mesura serà **incompatible** amb qualsevol altra bonificació o reducció com per exemple la tarifa plana de 50 euros.

D'altra banda, aquesta mesura ve a substituir en alguns casos les devolucions per doble cotització, que explicarem a continuació, per a la qual era necessari complir uns requisits que pocs autònoms complien.

2.6. DEVOLUCIÓ PER DOBLE COTITZACIÓ

Per als treballadors autònoms que no hagin causat alta després del 29/09/2013, i a més a més de cotitzar al RETA, també ho fan al règim general, poden **sol·licitar la devolució dels excessos cotitzats**, sempre i quan se superi la quantitat estipulada als Pressupostos Generals de l'Estat, que per al 2016 és de 12.368,23 €.

Per tenir dret a aquesta devolució, les quantitats aportades pel treballador al RETA, més la suma de les aportades per l'empresa i el treballador el règim general, han de ser iguals o superiors a l'esmentada quantitat. L'autònom tindrà dret a sol·licitar el reintegrament del 50% de l'excés sobre dita quantitat, amb un límit del 50% de les quotes d'autònoms abonades.

La devolució s'efectuarà a instància de l'interessat. **El termini per sol·licitar aquesta devolució finalitza el 30 d'abril de 2016**, i cal fer-ho mitjançant el model "Solicitud de Ingresos Indebidos" a qualsevol administració de la Seguretat Social.

Exemple: posem per cas que el treballador té una base de cotització de 3.000 euros per contingències comunes al règim general. A aquesta xifra li correspon una cotització del 28,30%, de la qual el treballador aporta el 4,70 i la resta l'empresa, la qual cosa suposa un total de 849 euros mensuals, que al final de l'any seran 10.188 euros.

A això li hem de sumar les quantitats aportades al RETA. Suposem que cotitza per la base mínima, en aquest cas 893,24, el que suposa un cost mensual de 266,18 € que al llarg de l'any suma 3.194,23 €. El total dels ingressos realitzats suma per tant 13.382,23 €, una xifra superior al topall i que per tant suposa un excés de cotització.

La quantitat a retornar seria el resultat de restar ambdues quantitats, és a dir, 13.382,23 – 12.368,23 = 1.014 €, als quals s'hauria d'aplicar un 50% que és al que tenim dret a devolució, per tant **serien 507 euros en aquest cas a retornar**, ja que la xifra no supera el 50% de les quantitats ingressades al RETA.

En conclusió, **no tots els autònoms en pluriactivitat tenen dret a la devolució de l'excés de quotes**. Els autònoms mileuristes el cert és que no tenen dret a devolució, i **només aquells que rondin els 35.000 euros anuals bruts de sou al règim general assolirien la xifra límit**, sempre tenint en compte que al RETA es cotitzi per la base mínima.

2.7. AUTÒNOMS COL·LABORADORS

A la tramitació parlamentària de la Reforma laboral de 2012 es va introduir una important novetat com és la **bonificació del 50% de la quota d'autònoms durant els 18 mesos posteriors** a l'alta per al cas dels familiars d'autònoms, també coneguts com autònoms col·laboradors, cosa que suposa pagar una quota reduïda de 133,52 euros al mes enlloc dels 267,04 habituals.

L'objectiu d'aquesta mesura és afavorir la cotització d'aquells familiars dels autònoms, principalment cònjuges i fills, que actualment no cotitzen malgrat treballar al negoci familiar, degut a les dificultats econòmiques que la crisi ha plantejat a molts petits negocis.

2.8. ALTRES SITUACIONS AMB QUOTA REDUÏDA

A) **Autònoms de Ceuta i Melilla:** dedicats a activitats incloses als sectors de comerç, hostaleria, turisme i indústria (excepte energia i aigua), que resideixin i exerceixin la seva activitat a Ceuta i Melilla. Tindran dret a una bonificació del 50% de la quota per contingències comunes amb caràcter indefinit. El primer any de vigència de la norma serà el 43%, el segon el 46% i el tercer i successius, el 50%.

B) **Autònoms dedicats a la venda ambulant o a domicili** (CNAE 09: 4781, 4782, 4789, 4799); podran escollir com a base mínima de cotització, entre 858,60 o 753,00 euros/mes.

3. MARC NORMATIU

Ordre ESS/86/2015, de 30 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social.

- **Llei 36/2014**, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015.
- **Llei 22/2013**, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2014.
- **Llei 14/2013**, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i a la seva internacionalització.
- **Reial Decret-Llei 4/2013**, de 22 de febrer, de mesures de suport a l'emprenedors i d'estímul del creixement i de la creació d'ocupació.
- **Llei 14/2012**, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013.
- **Llei 20/2007**, d'11 de juliol, de l'Estatut del Treball Autònom (BOE núm. 166, de 12 de juliol de 2007, entrada en vigor el 12 d'octubre de 2007).

Data actualització: 02/05/2016

L'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès vetllarà per assegurar l'exactitud i fidelitat d'aquesta informació i de les dades contingudes en aquests informes que es publiquen per proporcionar informació general. No obstant, no s'acceptarà sota cap circumstància cap responsabilitat per pèrdues, danys o perjudicis o d'altres decisions empresarials basades en dades o informacions que es puguin extreure d'aquest informe.