

# PLA LOCAL DE POLÍTIQUES DE GÈNERE 2023-26

Ajuntament de Sant Quirze del Vallès

Gener 2023



Ajuntament  
de Sant Quirze  
del Vallès



**xarxa** consultors

# Índex

---

<b>PRESENTACIÓ .....</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUCCIÓ .....</b>	<b>4</b>
1. Marc legal i conceptual .....	4
2. Procés d'elaboració del Pla .....	8
3. Conclusions de la Diagnosi .....	9
<b>PLA D'ACCIÓ .....</b>	<b>12</b>
1. Principis .....	12
2. Eixos del Pla.....	14
3. Matriu de planificació .....	15
4. Indicadors de seguiment del Pla .....	32

# Presentació

---

El Pla Local de Polítiques de Gènere de Sant Quirze del Vallès parteix de la necessitat de cercar noves formes d'intervenir i planificar que permetin donar respostes més integrals i adequades a la complexitat de la realitat de totes les persones. Augmentant la sensibilitat del conjunt de la ciutadania i del propi Ajuntament envers la igualtat de gènere i consolidant les bases de la transversalitat i la interseccionalitat, per tal que el conjunt de les polítiques municipals incorporin la perspectiva de gènere en totes les seves accions.

Les desigualtats de gènere a la nostra societat i la seva materialització en les diferents formes de discriminació i violència són un fenomen conegut, i que continua esdevenint un repte que cal corregir des del plantejament de les polítiques públiques i des de l'actuació dels diferents agents socials.

Sovint tendim a pensar que la igualtat de gènere s'estableix en tant que vivim en una societat binària on tot s'estructura en base a dos gèneres: home i dona.

Cal també remarcar que aquesta categorització binària del gènere determina també l'expressió de gènere que té cada persona. Així doncs, segons el gènere en que s'identifiqui una persona entendrem que seguirà uns models, rols i estereotips de gènere marcats.

A partir d'aquí, i quan volem entendre la igualtat entre els dos gèneres, queden excloses totes aquelles persones que no encaixen dins d'aquest marc de normes socials que estableix aquest binarisme.

És per això que cal tenir present que primer de tot som persones. I que el gènere no és més que una construcció social que ens limita i ens condiona i, moltes vegades, oprimeix a una gran part de la població.

Això fa que malgrat busquem i treballem cap a una igualtat entre gèneres, no podem obviar que el gènere és divers i que el binarisme no pot existir dins d'aquesta igualtat.

Massa sovint quan parlem de dones es pensa en aquelles que la mirada patriarcal construeix, i totes aquelles dones diverses queden freqüentment invisibilitzades, dones amb diversitat funcional o discapacitat, dones lesbianes, dones transsexuals, dones migrades, dones d'altres ètnies, etc. Aquestes dones pateixen una realitat molt greu d'exclusió i és per això que necessiten ser contemplades transversalment en tot Pla i també, atès que es troben en una situació d'exclusió social tan greu, necessiten en tots els eixos mesures específiques.

Sovint no es pren prou consciència de les múltiples discriminacions indirectes i invisibilitzades que impedeixen a les dones assolir en igualtat de condicions les mateixes fites a les quals els homes poden accedir més fàcilment, sense que haguem superat encara els molts desavantatges que han d'afrontar les dones davant d'unes estructures socials impregnades d'androcentrisme i masclisme.

Aquest Pla és un instrument que permet sistematitzar com es vol intervenir per transformar la realitat de Sant Quirze del Vallès. Planteja diverses línies de treball a més d'un seguit d'actuacions transversals i concretes que estructurin el seu contingut en sis eixos. Aposta per una planificació estratègica centrada en consolidar els principis que han d'orientar l'acció política per desplegar i posar en marxa les estratègies indispensables per fer que aquesta perspectiva impregni transversalment tota la política pública.

El paper del món local és primordial per a promoure societats més igualitàries i respectuoses amb la diversitat i la llibertat, i per la seva proximitat amb la ciutadania, els ens locals es situen en un lloc privilegiat en la defensa dels drets de les persones.

Aquest Pla de polítiques de gènere esdevé doncs, un instrument compartit que ens ha de permetre posar al centre de les polítiques municipals la garantia dels drets essencials de totes les persones i, en especial les dones, la transformació dels entorns quotidians, l'impuls de la coeducació a les nostres escoles, i la corresponsabilitat en les tasques de cura, per tal de poder avançar en la consolidació d'una societat més equitativa i lliure de violències i de tot tipus de discriminacions.

# Introducció

---

Aquest document presenta el **Pla Local de Polítiques de Gènere** del municipi de Sant Quirze del Vallès, que parteix de l'anàlisi de les desigualtats existents al territori des de la perspectiva de gènere, però també les oportunitats i prioritats recollides a la **Diagnosi de Gènere de Sant Quirze del Vallès**.

Concretament els objectius específics del Pla són:

- 1. Identificar les estratègies per donar resposta als reptes globals i locals per a la igualtat de gènere a Sant Quirze del Vallès.*
- 2. Formular polítiques locals, serveis i mesures necessàries per transformar la realitat local des de la perspectiva de gènere.*
- 3. Dotar-se dels mecanismes de treball, seguiment i avaluació del Pla per garantir la seva correcta implementació.*

## 1. Marc legal i conceptual

La igualtat de gènere és un principi jurídic universal reconegut a diversos textos internacionals, europeus i estatals. La Unió Europea ho recull com a principi fonamental a partir del Tractat d'Amsterdam d'1 de maig de 1997, considerant que la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre tots dos és un objectiu transversal que s'ha d'integrar a totes les seves polítiques i accions i a la dels seus Estats membres.

En el nostre cas, la Constitució espanyola de 1978 proclama a l'article 14 el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe i imposa a l'article 9.2 als poders públics l'obligació de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups on s'integra sigui real i efectiva. A àmbit espanyol, aquesta igualtat ha estat reconeguda amb l'aprovació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març d'igualtat efectiva real entre dones i homes (LOIEMH). Aquesta llei suposa un reconeixement explícit de les desigualtats existents a la nostra societat i, per tant, la necessitat d'implicar tots els poders públics per combatre-les i promoure la igualtat real.

A Catalunya, el reconeixement legal de la igualtat el trobem a la Llei Orgànica 6/2006, de 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, que reconeix a la Generalitat de Catalunya la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere (art.153). El nou Estatut regula, a l'article 19, els drets civils i socials, entre els quals hi ha els drets de les dones i en l'article 41, reconeix que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. El 2015 la Generalitat aprova la Llei 17/2015, de 18 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, una regulació complementària de la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. Aquesta norma incorpora modificacions legislatives substancials per avançar cap a aquesta igualtat efectiva i estableix mesures transversals en diferents ordres de la vida. Així mateix, indica que s'han de "dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals".

Pel que fa al tractament de la violència masclista, el Govern de Catalunya aprova la Llei 5/2008 del dret de les dones per a l'erradicació de la violència masclista, la qual introdueix importants novetats conceptuals. La Llei defineix la violència com allò que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat, en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones. A més, fa visibles gran part de les formes en què s'exerceix aquesta violència (física, psicològica, sexual i econòmica) i tots el entorns on es pot produir (la parella, la família, entorn laboral, social o comunitari). A finals de 2020 es va aprovar la Llei 17/2020 de 22 de desembre que modifica i complementa la Llei 5/2008 de 24 d'abril del Dret de les dones a erradicar la violència masclista. La llei amplia la protecció de les dones i inclou la violència institucional, entre d'altres noves formes de violència (obstètrica, digital, vicària i de segon ordre). També s'inclouen les dones, nenes i adolescents transgènere i introdueix canvis en l'àmbit socio-comunitari, afegint els feminicidis, les agressions per raó de gènere i les vexacions. Un altre aspecte a tenir en compte de la llei és l'obligació de formació en matèria d'igualtat de gènere i violència masclista al personal de l'administració.

Pel que fa a l'àmbit LGTBI, destaca l'aprovació de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i transfòbia, del Parlament de Catalunya. L'objectiu de la llei és desenvolupar i garantir els drets LGTBI i evitar situacions de discriminació i assegurar la diversitat sexual i afectiva en plena llibertat tant en l'àmbit públic com privat, sobre els quals la Generalitat de Catalunya i els ens locals tenen competències.

Finalment, com a instrument jurídic, cal apuntar la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no discriminació. L'objecte d'aquesta llei és garantir el dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació i erradicar qualsevol actuació o comportament que puguin atemptar contra la dignitat de les persones i contra el lliure desenvolupament i la lliure expressió, sense cap mena de discriminació, de la pròpia personalitat i de les capacitats personals.

### ***Transversalitat de gènere i interseccionalitat***

Hi ha dos conceptes clau que les polítiques públiques d'igualtat de gènere han d'incorporar. Per una banda, la **transversalitat de gènere**, que l'article 3 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix com un dels principis d'actuació dels poders públics, és una eina imprescindible per al desenvolupament de les polítiques públiques de gènere. D'acord amb la llei, els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes. L'estratègia de la transversalitat de gènere, doncs, persegueix la reorganització de les polítiques públiques de manera que incorpori la perspectiva de la igualtat de gènere a tots els nivells i a totes les fases. És transformadora perquè considera que les desigualtats de gènere són estructurals i tenen els seus fonaments en la cultura i no en el sexe biològic. Són polítiques que tenen en compte en el seu disseny que existeixen estereotips, rols i relacions de gènere que influeixen en les oportunitats que tenen les persones d'organitzar lliurement la seva vida quotidiana i qüestionen el fonament patriarcal de les desigualtats de gènere.

Per altra banda, les polítiques de gènere han d'incorporar també la **interseccionalitat**, una perspectiva que qüestiona les dinàmiques habituals en les polítiques públiques sectorials de les administracions, que sovint no tenen en compte els creuaments entre diferents eixos de desigualtat o opressió més (com classe social, origen o diversitat funcional). La Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista i incorpora nous conceptes, formes de violència masclista i àmbits d'aquesta. Un dels nous conceptes que incorpora aquesta llei és la definició d'interseccionalitat o intersecció d'opressions. Concretament la defineix com: «la concurrència de la violència masclista amb altres eixos de discriminació, com l'origen, el color de la pell, el fenotip, l'ètnia, la religió, la situació administrativa, l'edat, la classe social, la precarietat econòmica, la diversitat funcional o psíquica, les addiccions, l'estat serològic, la privació de llibertat o la diversitat sexual i de gènere, que fa que impactin de manera agreujada i diferenciada. La interacció o d'aquestes discriminacions ha d'ésser tinguda en compte a la hora d'abordar la violència masclista». A més, la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació estableix que les administracions públiques han d'establir les mesures específiques per a abordar tots els casos de discriminació i, en especial, les adreçades a persones afectades per discriminació múltiple, que es poden concretar en mesures d'acció positiva aplicades des de la perspectiva de la interseccionalitat, de manera que tinguin en compte la concurrència de les diferents causes de discriminació. La perspectiva interseccional dona eines per a abordar de forma més efectiva i complexa les desigualtats que es produeixen i ajuda a reconèixer la diversitat de realitats i necessitats de la ciutadania del nostre municipi.

Així mateix, aquest Pla es fonamenta en la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, en coherència amb el Pla per la diversitat afectiva, sexual i de gènere 2020-2023 de Sant Quirze del Vallès.

L'objectiu del **Pla Local de Polítiques de Gènere** és dissenyar un conjunt d'estratègies que permetin **incorporar la perspectiva de gènere, des d'una mirada interseccional i no binària**, com a eix vertebrador de les polítiques locals de Sant Quirze del Vallès i com un dels trets identitaris del treball municipal.



## 2. Procés d'elaboració del Pla

El present Pla Local de Polítiques de Gènere parteix de la Diagnosi de Gènere de Sant Quirze del Vallès, elaborada entre el febrer i l'octubre de 2022. La primera fase d'elaboració de la Diagnosi, a febrer de 2022, es va crear un **espai de coordinació polític-tècnic**, format per representants polítics i personal tècnic local de Dret Civils i Gènere i Recursos Humans. Es va iniciar la Diagnosi amb la comunicació del procés a tota la plantilla municipal i també a la ciutadania a través dels mitjans de comunicació locals.

Posteriorment, al març, es va crear el **Grup Motor d'Igualtat**, format per una representació molt àmplia dels diferents serveis municipals. En la primera trobada, aquest Grup va tractar sobre les preguntes clau a fer a través de la Diagnosi i sobre les problemàtiques identificades i els recursos actualment en marxa.

Entre els mesos d'abril i octubre es va portar a terme el treball de camp d'elaboració de la Diagnosi de gènere. Es va iniciar per la recollida i anàlisi de dades estadístiques secundàries (sobretot d'Idescat, Programa Hermes de la Diputació de Barcelona, l'Enquesta d'Hàbits de salut a 4rt d'ESO i els reculls estadístics del Consell Comarcal del Vallès Occidental). En paral·lel es van revisar les memòries dels serveis municipals de les diferents àrees, així com els diferents plans locals amb impactes en clau de gènere. També es va fer una valoració de l'estat de desplegament del Pla Local de polítiques d'igualtat anterior del municipi.

### Fase 1

#### Preparació i creació del Grup Motor

(Febrer – Març 2022)

1. Coordinació política-tècnica
2. Comunicació interna / externa
3. Grup Motor 1: temes, preguntes clau i problemàtiques

### Fase 2

#### Elaboració de la Diagnosi (Abril - Octubre 2022)

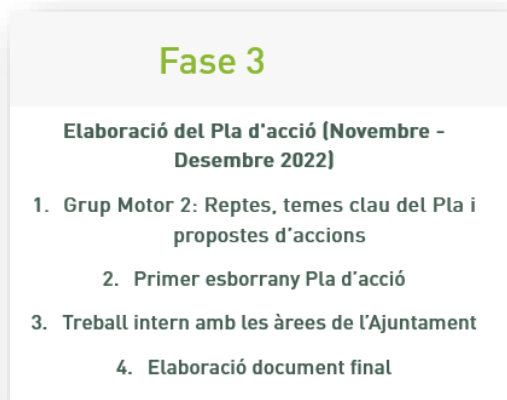
1. Recollida i anàlisi de les dades estadístiques
2. Recull de dades documentals i d'altres estudis
3. 5 tallers participatius: Mesa de Feminismes i LGTBI, Mesa de Cultura, Mesa d'Esports, Mesa de comerç i de dones emprenedores, Consell Educatiu Municipal
4. Taller – itinerari amb joves en clau de gènere

A la primavera es van iniciar els tallers participatius a les diferents Meses o Consells de participació de Sant Quirze, formades per entitats i ciutadania a títol individual, també es van fer diverses accions amb adolescents i joves per recollir les seves visions.

Concretament es van fer les següents trobades:

- *Mesa de Feminismes i LGTBI (05/05/22)*
- *Mesa de comerç i de dones emprenedores (01/06/22)*
- *Mesa de Cultura (02/06/22)*
- *Consell Educatiu Municipal (14/06/22)*
- *Mesa d'Esports (16/06/22)*
- *Taller itinerari amb joves (05/10/22)*
- *Dinàmiques de Medi Obert (novembre 2022)*

Finalment, entre octubre i novembre s'ha tancat la Diagnosi i s'ha iniciat l'elaboració del Pla, amb una segona trobada amb el Grup Motor d'Igualtat, on s'han tractat les propostes per abordar els diferents reptes identificats a través de la present Diagnosi.



Posteriorment la proposta de Pla Local de Polítiques de Gènere s'ha treballat a nivell polític i tècnic per les diferents àrees implicades i s'ha presentant als grups polítics de l'oposició, prèviament a la seva aprovació per Ple Municipal.

### 3. Conclusions de la Diagnosi

A continuació es presenta la síntesi de la Diagnosi de Gènere de Sant Quirze del Vallès en clau dels reptes de futur identificats en cadascun dels eixos analitzats:

**EIX 1: UN POBLE DE TOTES: SERVEIS, ESPAIS PÚBLICS, EQUIPAMENTS I MOBILITAT PER A TOTES**

1. Trencar les dinàmiques d'apropiació dels espais públics que provoquen discriminació de gènere
2. Incorporar la perspectiva de gènere al disseny i revisió d'espais públics i equipaments
3. Afavorir al poble les fórmules de mobilitat alternatives al vehicle privat
4. Donar veu a la diversitat social que viu a SQV a través d'entitats, òrgans i processos participatius

**EIX 2: SQV LLIURE I SEGURA: MILLORAR LA CONVIVÈNCIA I LES RELACIONS BASADES EN EL RESPECTE I LA IGUALTAT**

1. Fer un abordatge interseccional de les violències masclistes (edats, orígens, identitat de gènere...).
2. Enfortir els instruments de treball en xarxa en l'abordatge de les violències masclistes.
3. Fer una prevenció adreçada a homes i adolescents, i donar models alternatius de masculinitat.
4. Incidir en tots els àmbits que preveu la llei, especialment en l'institucional i el comunitari.

**EIX 3: VIURE MILLOR: MILLORAR LA SALUT INTEGRAL I EL BENESTAR SOCIAL DE TOTES**

1. Promocionar la salut amb visió integral, fent incidència especialment en la salut emocional.
2. Promoure la corresponsabilitat i dignificar els treballs de cura.
3. Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional als serveis d'atenció a les persones.
4. Combatre l'aïllament de les dones grans i la feminització de la pobresa.

**EIX 4: OPORTUNITATS I TRAJECTÒRIES DE VIDA: DONAR RESPOSTA A LES NECESSITATS  
D'EDUCACIÓ, TREBALL, CULTURA, ESPORTS, OCI I LLEURE... DE TOTES**

1. Construir comunitat COeducadora: famílies, centres, serveis, entitats, alumnat...
2. Potenciar el desenvolupament dels talents, trencant les bretxes de gènere
3. Obrir l'oferta, la producció i la participació cultural a la diversitat social de SQV
4. Reforçar els valors de la igualtat i de la diversitat a través de l'esport

# Pla d'Acció

---

## 1. Principis

Els cinc principis o valors del present Pla Local de Polítiques de Gènere 2023-2026 de Sant Quirze del Vallès són comuns amb els del Pla d'Igualtat d'Oportunitats del propi Ajuntament, ja que es manté una coherència entre les polítiques de gènere cap a l'organització i cap al municipi:

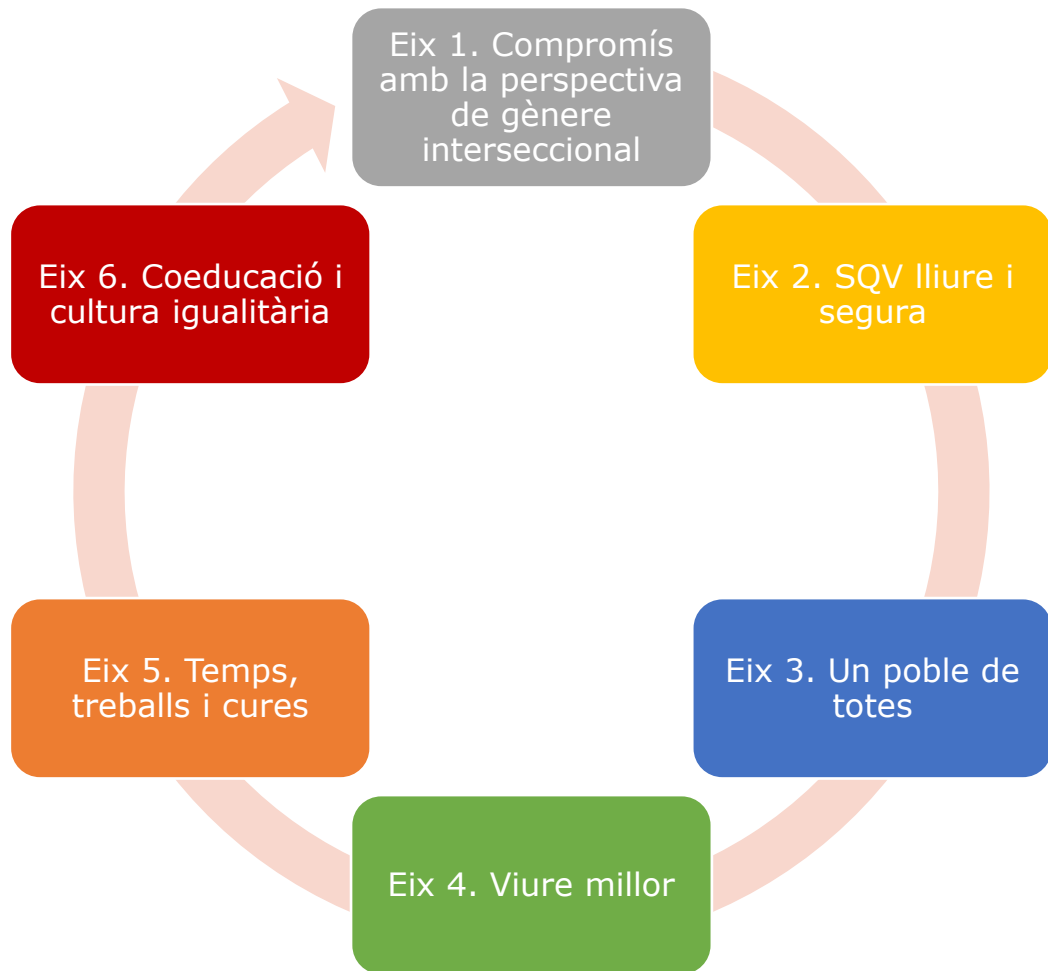
1. **MIRADA DE GÈNERE INTERSECCIONAL:** *El Pla està dissenyat per al conjunt de la ciutadania, no dirigit exclusivament a les dones i a les persones LGTBI i incorpora d'altres eixos de desigualtat que interactuen amb el gènere, com són l'origen i la racilització, l'edat, la classe social, etc. Aquesta mirada de gènere i interseccional ha de ser present a l'hora de dissenyar polítiques i projectes des de tots els agents del municipi (cívics, educatius, culturals, econòmics,...)*
2. **TRANSVERSALITAT:** *El Pla adopta la transversalitat de la perspectiva de gènere com a principi i estratègia clau per avançar en el trencament de les barreres i les desigualtats de gènere al municipi. El Grup Motor transversal implicat en l'elaboració de la Diagnosi i del Pla, ho estarà també en la seva implementació i avaluació. Més enllà del Grup Motor, el pla preveu estendre i consolidar la perspectiva de gènere a tota l'organització, en totes les polítiques municipals.*
3. **PARTICIPACIÓ:** *És bàsica la participació, a través del diàleg i la cooperació entre totes les parts implicades per a una societat més justa i menys desigual (entitats, ciutadania, personal tècnic local, càrrecs electes, empreses...). Una mostra n'és el procés d'elaboració del Pla, però també la incorporació de moltes accions que tenen una lògica comunitària i participativa.*

4. *ADAPTACIÓ ALS CANVIS: Aquest pla és un document dinàmic i obert tant als canvis en el context local i general, com a les modificacions en el marc legal i en les polítiques de gènere. El Pla s'adaptarà en funció de les necessitats que vagin sorgint a partir dels seu seguiment i avaluació.*
  
5. *SOSTENIBILITAT: Aquest Pla parteix d'un compromís del Consistori per garantir-ne els recursos humans i materials necessaris per a la seva implantació, seguiment i avaluació.*

## 2. Eixos del Pla

El Pla s'estructura en 6 grans eixos estratègics que recullen els 16 reptes identificats a la Diagnosi de Gènere, tal i com mostra el Gràfic 1.

Gràfic 1. Eixos del Pla Local de Polítiques de Gènere



El primer Eix tracta sobre la transversalitat de gènere al Consistori i recull aspectes que també es van identificar a través del Pla d'Igualtat d'Oportunitats de l'Ajuntament. L'Eix 2 i l'Eix 3 recullen els reptes identificats als primers dos eixos de la Diagnosi (espai públic, equipaments, mobilitat, participació i relacions igualitàries i lliures de violència) i plantegen accions concretes per donar-hi resposta. Els 3 darrers Eixos es reparteixen la resta de reptes identificats a la Diagnosi, que es despleguen en objectius segons àmbits temàtics: salut, benestar, esports, treball, cures, educació, cultura...

### 3. Matriu de planificació

La següent Matriu de planificació recull les 74 accions del Pla Local de Polítiques de Gènere 2023-2026, estructurades en 6 Eixos i en 20 objectius.

A més per a cada acció es concreta la següent informació:

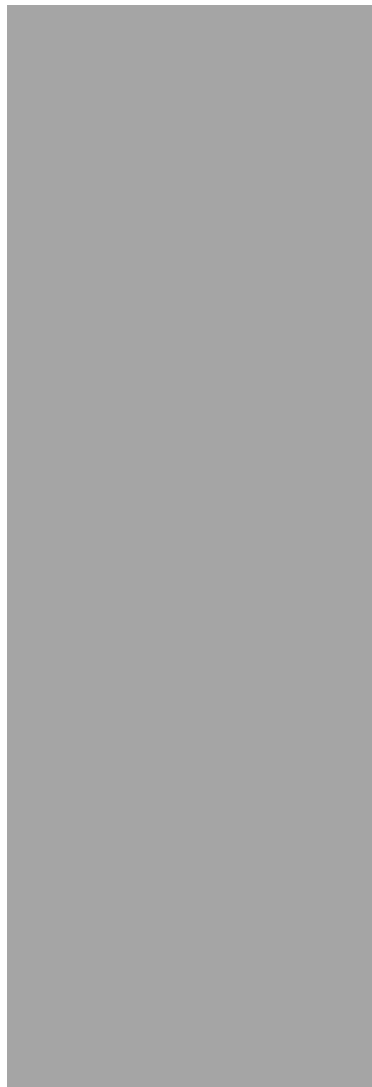
- Prioritat: *S'han marcat dos nivells de prioritat biennal, ja que el Pla té una durada de quatre anys. En verd els accions que s'iniciaran els anys 2023 i 2024; i en taronja les accions que es preveuen iniciar entre els anys 2025 i 2026. També s'han marcat accions de continuïtat que es faran al llarg dels 4 anys (2023-2026) en color gris.*

***En total hi ha 38 accions a curt termini (2023-2024), 26 a mig termini (2025-2026) i 10 accions a desplegar durant tot el pla (2023-2026).***

- Responsable: *Identifica quina àrea o servei local n'és responsable i/o n'està implicada. També el Grup Motor de Gènere apareix com a responsable de diverses accions.*



EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORI- TAT	RESPONSABLE
Eix 1. Compromís amb la perspectiva de gènere interseccional (12 accions)	<b>1.1. Fer el desplegament del Pla des d'una mirada transversal</b>	1.1.1. Trobades anuals del Grup Motor de Gènere, format per les àrees i serveis locals implicades en el desplegament del Pla, per fer un treball transversal de prioritització, seguiment i avaluació del Pla.		Grup Motor de Gènere
		1.1.2. Priorització de les accions del present Pla a través de Plans d'Acció biennals		Grup Motor de Gènere
		1.1.3. Avaluació periòdica de les accions del Pla Local de Polítiques de Gènere		Grup Motor de Gènere
	<b>1.2. Incorporar la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en tots els plans, programes i projectes municipals</b>	1.2.1. Formació al personal tècnic local sobre com introduir la perspectiva de gènere interseccional a plans, polítiques i projectes.		Drets Civils i Gènere
		1.2.2. Suport del Grup Motor de Gènere, per tal de compartir la mirada de gènere interseccional en l'elaboració dels plans estratègics locals		Drets Civils i Gènere
	<b>1.3. Donar visibilitat al compromís municipal amb les polítiques feministes</b>	1.3.1. Actualització i millora de la informació a la pàgina web de l'Ajuntament i d'altres canals de comunicació municipals d'acord a la visió institucional de les polítiques de gènere		Drets Civils i Gènere Comunicació



1.3.2. Intensificar la difusió del Pla, tan internament a l'Ajuntament com externament a nivell de la ciutadania		Drets Civils i Gènere Comunicació
1.3.3. Realitzar jornades i campanyes informatives i de sensibilització en matèria d'igualtat de gènere		Drets Civils i Gènere, Joventut, Comunicació
1.3.4. Consolidar el Servei d'Informació i d'Atenció a les Dones (SIAD) com un espai de referència de Sant Quirze i de les polítiques de gènere municipals		Drets Civils i Gènere
1.3.5. Informar les dones dels serveis d'atenció i activitats del SIAD utilitzant els canals adequats per arribar a cada col·lectiu destinatari i en diferents idiomes (usuàries de serveis socials, sessions d'acollida de les persones nouvingudes, etc.)		Drets Civils i Gènere Comunicació Altres Regidories
1.3.6. Guia de benvinguda a SQV per a les famílies i persones que s'instal·len al municipi, que reben al seu domicili. S'hi explica els serveis, els espais de participació, les entitats,... Compatible amb una Sessió de benvinguda al municipi.		Drets Civils i Gènere Comunicació Participació OAC
1.3.7. Comunicació inclusiva a la ciutadania se senti reflectida, perquè el text i les imatges que l'acompanyen reflecteixin la diversitat existent.		Comunicació

EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORI- TAT	RESPONSABLE
Eix 2. SQV lliure i segura: Convivència i relacions basades en el respecte i la igualtat (16 accions)	2.1. Formar i conscienciar el serveis, els agents socials i la ciutadania per a unes relacions més igualitàries al municipi	2.1.1. Campanyes i jornades de sensibilització i prevenció de les violències de gènere adreçades a la ciutadania des d'una perspectiva interseccional		Diverses regidories
		2.1.2. Formació i activitats de prevenció de les violències de gènere des d'una mirada interseccional adreçades als centres educatius: professorat, alumnat i famílies.		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
		2.1.3. Formació al personal tècnic local en la prevenció i tractament de les persones víctimes de les violències de gènere, en especial de la violència institucional.		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
		2.1.4. Formació a les entitats en la prevenció de les violències de gènere.		Educació, Esports, Joventut, Drets Civils i Gènere
		2.1.5. Jornades sobre l'exercici de les violències masclistes a través de les xarxes socials i les TIC, adreçada a la població jove, famílies i professorat (hipersexualització de les noies)		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere

	<b>2.2. Fer una prevenció adreçada a homes i nois adolescents, i donar models alternatius de masculinitat</b>	2.2.1. Formació, reflexió i conscienciació sobre altres models de masculinitat a través de diferents accions (artístiques, lúdiques, terapèutiques, comunitàries,...) adreçades expressament a nois adolescents i joves del municipi.		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
		2.2.2. Creació d'espais de reflexió entorn les masculinitats i el foment de la participació dels nois i homes en les polítiques de gènere (tractar sobre l'homofòbia, les violències de gènere...)		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
		2.2.3. Fer visibles models de masculinitat alternatius des dels propis serveis locals, entitats, centres educatius...		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
	<b>2.3. Garantir la intervenció integral i el treball en xarxa i cooperatiu de tots els serveis i institucions a través dels protocols actuals</b>	2.3.1. Concreció a la realitat de Sant Quirze del Protocol comarcal per a un espai públic i contextos d'oci lliures de violències masclistes		SIE Sabadell, Mossos, Joventut, Benestar Social, CAP, Policia Local i Drets Civils i Gènere
		2.3.2. Replantejament del funcionament de la Comissió de Seguiment del Circuit d'actuació contra la violència masclista per millorar el traspàs d'informació i la coordinació entre els agents		SIE Sabadell, Mossos, Joventut, Benestar Social, CAP, Policia Local i Drets Civils i Gènere

	2.3.3. Formació contínua als professionals de la Comissió de Seguiment del Circuit. Per exemple: Convidar professionals d'organismes implicats al Circuit a la Comissió de seguiment (Fiscalia, professionals SIE, etc.)		SIE Sabadell, Mossos, Joventut, Benestar Social, CAP, Policia Local i Drets Civils i Gènere	
	<b>2.4. Enfortir els instruments de treball en xarxa en l'abordatge de les violències masclistes, des d'una perspectiva interseccional</b>	2.4.1. Formació i materials informatius sobre violències masclistes i sobre el Circuit d'actuació adreçada a professionals dels serveis socials, sanitaris, policials, educatius, etc. que no formen part de la Comissió de Seguiment i al personal dels serveis municipals susceptibles de detectar casos de violència (conserges...)		Drets Civils i Gènere
		2.4.2. Protocol sobre l'assetjament escolar a Sant Quirze que incorpori la mirada de gènere i interseccional, que amplii el Protocol del Departament d'Educació de la Generalitat.		Educació, Joventut, Drets Civils i Gènere
	<b>2.5. Incidir en tots els àmbits de violència masclista que preveu la llei, però especialment en l'àmbit institucional i el comunitari</b>	2.5.1. Protocol local per compartir informació sensible entre serveis locals per no revictimitzar a les persones que han patit o pateixen situacions de violència masclista, en coherència amb el Protocol marc de la Generalitat per a una intervenció amb deguda diligència en situacions de violència masclista.		Diverses regidories
		2.5.2. Formar i dotar de competències una figura tècnica de referència per a l'acompanyament en el procés institucional a les víctimes de violència masclista		Drets Civils i Gènere

	<p>2.5.3. Accions comunitàries per fer front a la violències de gènere en l'àmbit comunitari, a treballar amb la Mesa de Feminismes i LGTBIQ+ i d'altres Meses. Per exemple, el Projecte Portes Amigues.</p>		<p>Drets Civils i Gènere Diverses regidories</p>
--	--	--	--

EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORI -TAT	RESPONSABLE
<b>Eix 3. Un poble de totes: Espais públics, equipaments i participació en clau de gènere (12 accions)</b>	<b>3.1. Promoure un model de poble inclusiu, cohesionat i accessible per a totes les persones</b>	3.1.1. Donar eines per a l'aplicació de la perspectiva de gènere a l'àmbit de l'urbanisme adreçada al personal tècnic (formació, difusió de materials, jornades d'intercanvi de bones pràctiques...)		Urbanisme, Via Pública, Drets Civils i Gènere
		3.1.2. Creació d'un mapa viu d'espais públics i equipaments de SQV des de la perspectiva de gènere, identificant espais insegurs, espais poc confortables,...		Urbanisme, Via Pública, Drets Civils i Gènere
		3.1.3. Pla de millora d'espais públics i equipaments des de la perspectiva de gènere interseccional (per exemple, amb un decàleg o llistat de control dels criteris a tenir en compte).		Urbanisme, Via Pública, Drets Civils i Gènere
		3.1.4. Incorporació de la perspectiva de gènere interseccional a la planificació de la mobilitat a Sant Quirze (Pla Local de Mobilitat, disseny d'opcions de mobilitat compartida, rutes segures a peu o en bicicleta....)		Urbanisme, Via Pública, Drets Civils i Gènere Comunicació
	<b>3.2. Trencar les dinàmiques d'apropiació dels espais públics que provoquen desigualtats de gènere</b>	3.2.1. Projecte de (Re)apropiació dels espais públics per trencar les dinàmiques d'apropiació dels espais públics discriminatòries.		Diverses regidories

	3.2.2. Dinamització de l'equip de Medi obert dels espais públics amb activitats de lleure i oci alternatiu, per tal de pautar usos i dinàmiques que després es puguin seguir fent quan no estiguin dinamitzats		Joventut	
	3.2.3. Oferta d'oci alternatiu en clau de gènere amb implicació dels i de les joves, a través d'espais oberts amb gestió conjunta o autogestió.		Joventut	
	<b>3.3. Donar veu a la diversitat social que viu a SQV a través d'entitats, òrgans i processos participatius</b>	3.3.1. Condicionar el suport econòmic a les entitats de Sant Quirze, a través de convenis i subvencions, al seguiment dels principis de la igualtat de gènere i la mirada interseccional i a la formació dels seus membres en aquest àmbit		Diverses regidories Participació
	3.3.2. Formació i eines per a les associacions i entitats sobre com incorporar la perspectiva de gènere al seu funcionament, projectes i activitats (rols, dinàmiques...)		Participació Drets Civils i Gènere	
	3.3.3. Acompanyament a les entitats en la posada en marxa dels canvis de funcionament o nous projectes amb perspectiva de gènere		Participació Drets Civils i Gènere	
	3.3.4. Mecanismes per fer més inclusius i diversos socialment els òrgans i processos participatius de Sant Quirze. Per exemple, espais de cura d'infants, fórmules mixtes, horaris diferenciats, comunicació inclusiva, borsa d'hores de canguratge, jugateca...		Diverses regidories Participació	





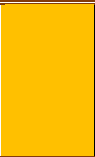


3.3.5. Tallers sobre lideratge en clau de gènere adreçats a membres d'entitats i ciutadania		Participació Drets Civils i Gènere
---	--	--

EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORITAT	RESPONSABLE
<b>Eix 4. Viure millor: La millora de la salut integral i el benestar social de totes (14 accions)</b>	<b>4.1. Incorporar la perspectiva de gènere i interseccional als serveis d'atenció a les persones</b>	4.1.1. Afinar els mecanismes de detecció de necessitats ciutadanes amb perspectiva de gènere i interseccional, és a dir, tenint en compte la diversitat social de Sant Quirze (migrades, monoparentals, joves, grans, amb discapacitat, cuidadores, lesbianes, en situació de risc d'exclusió social...)		Diverses regidories
		4.1.2. Accions comunitàries que fomentin la interculturalitat i la prevenció de rumors o prejudicis, a treballar amb les Meses de participació.		Diverses regidories
		4.1.3. Introduir la perspectiva de gènere a la campanya anual de recollida de joguines		Cooperació
		4.1.4. Revisar els formularis dels serveis de tramitació virtual municipals per introduir mesures de millora des de la perspectiva de gènere. (Per exemple, diversitat de gènere, de models de famílies...)		Informàtica OAC Secretaria
		4.1.5. Programa per combatre la feminització de la pobresa, a través de mesures compensatòries a les discriminacions, acompanyament i empoderament en diferents moments del cicle vital		Diverses regidories

<p><b>4.2. Promocionar la salut amb visió integral, en clau de gènere i interseccional, fent incidència especialment en la salut emocional</b></p>	<p>4.2.1. Accions de trobada, suport, motivació i orientació (tallers autoestima, habilitats socials, espais de relació, jornades, programes...) adaptades a la diversitat de les dones de Sant Quirze</p>		<p>Diverses regidories</p>
	<p>4.2.2. Comemorar el Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones (28 de maig) amb accions de sensibilització i formatives</p>		<p>Salut</p>
	<p>4.2.3. Accions d'educació afectiva i sexual amb enfocament de gènere adreçades a joves</p>		<p>Joventut i Drets Civils i Gènere</p>
	<p>4.2.4. Tallers de sexualitat femenina adreçats a dones tenint en compte els cicles vitals</p>		<p>Drets Civils i Gènere, Gent Gran i Joventut</p>
	<p>4.2.5. Tallers d'alimentació saludable amb perspectiva de gènere i interseccional</p>		<p>Salut</p>
	<p>4.2.6. Programa d'actuacions contra l'aïllament de les dones grans, donant resposta a les seves necessitats socials, de mobilitat, de socialització, de salut i de benestar emocional (voluntariat, prestacions...)</p>		<p>Diverses regidories</p>
<p><b>4.3. Reforçar els valors de la igualtat i de la diversitat a través de l'esport</b></p>	<p>4.3.1. Programa d'activitats esportives saludables trencant els estereotips de gènere i amb mirada interseccional</p>		<p>Esports, Gent Gran, Joventut</p>

**Pla Local de Polítiques de Gènere de SQV  
2023-2026**

	4.3.2. Campanya de sensibilització per trencar estereotips de gènere en la pràctica esportiva adreçada especialment a la gent jove		Joventut, Esports
	4.3.3. Formació obligatòria sobre diferents aspectes de la perspectiva de gènere a les entitats esportives dins del conveni entre Ajuntament i les entitats		Esports

EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORITAT	RESPONSABLE
<b>Eix 5. Temps, treballs i cures (8 accions)</b>	<b>5.1. Promoure la corresponsabilitat i dignificar els treballs de cura.</b>	5.1.1. Activitats de formació i sensibilització per donar valor al treball domèstic i de cura i fomentar la corresponsabilitat	■	Benestar social, Drets Civils i Gènere
		5.1.2. Dissenyar espais de criança pensats per a pares (homes progenitors) per compartir experiències.	■	Benestar social, Drets Civils i Gènere
		5.1.3. Programa Sant Quirze, Poble Cuidador: Campanya de sensibilització, formació, actuacions comunitàries...	■	Diverses Regidories
	<b>5.2. Afavorir l'accés i la permanència de les dones en el mercat de treball en condicions d'igualtat.</b>	5.2.1. Mantenir actualitzades les fonts estadístiques sobre treball amb indicadors desagregats per sexe i fer-ne publicitat	■	Ocupació
		5.2.2. Tallers d'orientació laboral, apoderament i habilitats socials adreçats a dones	■	Ocupació
		5.2.3. Formació sobre emprenedoria i lideratge adreçat a dones, que inclogui formació sobre cooperativisme, emprenedoria social i economia circular	■	Promoció econòmica

	<b>5.3. Potenciar el desenvolupament dels talents, trencant les bretxes de gènere</b>	5.3.1. Jornades “El talent no té gènere” a favor de la igualtat de gènere a les empreses i de l’orientació professional trencant estereotips.		Promoció econòmica
		5.3.2. Accions en clau de municipi per orientar a nivell educatiu i professional trencant els estereotips de gènere, adreçades a alumnat i famílies d’escoles i instituts		Promoció econòmica, Educació, Drets Civils i Gènere

EIX	OBJECTIU	ACCIÓ	PRIORITAT	RESPONSABLE
<b>Eix 6. Coeducació i cultura igualitària (12 accions)</b>	<b>6.1. Construir comunitat COeducadora: famílies, centres, serveis, entitats, alumnat...</b>	6.1.1. Mantenir i dinamitzar la Comissió de Coeducació del Pla Local d'Educació i impulsar accions formatives dins dels centres educatius adreçades a l'alumnat, al professorat i famílies.	Alta	Educació i Drets Civils i Gènere
		6.1.2. Formació als centres educatius i projectes d'intervenció coeducatius (dins del Pla Local d'Educació)	Alta	Educació i Drets Civils i Gènere
		6.1.3. Fer visibles els projectes i les actuacions en matèria de coeducació que es duguin a terme al municipi	Alta	Educació i Drets Civils i Gènere
		6.1.4. Espai de treball amb les AFAs per tal d'implicar i sensibilitzar les mares i els pares en l'educació en valors igualitaris i promoure accions concretes	Alta	Educació i Drets Civils i Gènere
		6.1.5. Formació sobre coeducació anual dins de la programació d'activitats formatives adreçades a les famílies	Alta	Joventut, Educació i Drets Civils i Gènere
		6.1.6. Formació i activitats amb perspectiva de gènere en el marc de l'educació no formal adreçades a la població adolescents i jove	Alta	Joventut Educació i Drets Civils i Gènere

	<b>6.2. Reconèixer, valorar i difondre els treballs i els sabers de les dones i de la genealogia feminista al llarg de la història</b>	6.2.1. Posar noms de dones rellevants per Sant Quirze a les places i els carrers nous del poble (aprovació pel Ple Municipal)		Drets Civils i Gènere
		6.2.2. Mantenir el Premi Dona Sant Quirze		Drets Civils i Gènere
	<b>6.3. Incloure la perspectiva de gènere i interseccional a l'oferta, la producció i la participació cultural de la ciutadania de Sant Quirze</b>	6.3.1. Incloure activitats amb perspectiva de gènere dins de la programació cultural municipal (exposició, tertúlia, conferència, teatre...) i de la biblioteca (exposicions, explica contes, tertúlies...)		Cultura i Drets Civils i Gènere
		6.3.2. Adquirir llibres sobre igualtat de gènere, feminisme i contes coeducatius per a la Biblioteca de Sant Quirze		Cultura i Drets Civils i Gènere
		6.3.3. Ampliació del fons de recursos pedagògics, materials sobre igualtat de gènere i contes igualitaris al SIAD		Cultura i Drets Civils i Gènere
		6.3.4. Creació d'una Comissió de Programació Cultural conjunta entre Ajuntament i entitats que incorpori la perspectiva de gènere a les activitats cultura que s'ofereixen a SQV.		Cultura i Drets Civils i Gènere



## 4. Indicadors de seguiment del Pla

Per al seguiment i avaluació del present Pla Local de Polítiques de gènere es preveu un sistema d'indicadors que permeti valorar aspectes clau com són:

- *El nivell de desplegament del Pla d'acord al calendari establert*
- *El nivell d'implicació de les àrees i serveis locals en l'execució corresponsable del Pla*
- *El nivell de participació i valoració dels serveis locals, les entitats i la ciutadania.*
- *L'impacte de les actuacions en nombre de persones, en relació a les problemàtiques identificades.*

A continuació es mostren els indicadors de seguiment i avaluació que es recomana treballar amb el **Grup Motor de Gènere** i a l'**espai de coordinació polític-tècnic**, com a mínim de forma biennal. Per a cada indicador s'especifica la fita o objectiu d'èxit al qual es voldria arribar. Al final del període de quatre anys d'implementació del Pla permetrà valorar el seu impacte en les desigualtats detectades inicialment, gràcies a la nova Diagnosi.

### Eix 1. Compromís amb la perspectiva de gènere interseccional

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre total de les accions del període.**  
*(fita: 100% al final del període)*
2. **Nombre de reunions anuals del Grup Motor de Gènere** *(fita: 2 a l'any)*
3. **Percentatge del personal tècnic que rep formació sobre com introduir la perspectiva de gènere interseccional als plans i projectes** *(fita: 75% del personal tècnic al final del període)*
4. **Nombre d'àrees que han participat de les formacions** *(fita: 80% de les àrees al final del període)*
5. **Nombre d'accions d'informació i sensibilització en matèria d'igualtat de gènere** *(fita: 2 a l'any)*
6. **Nombre de dones/persones ateses pel SIAD** *(fita: major que el 2022).*
7. **Nombre de sessions de benvinguda realitzades** *(fita: 2 a l'any)*
8. **Percentatge de persones que han participat a les accions de benvinguda sobre el total de persones que s'han empadronat, per gènere** *(fita: 80% de les persones empadronades de nou per a cada gènere)*

## **Eix 2. SQV lliure i segura: Convivència i relacions basades en el respecte i la igualtat**

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre total de les accions del període** *(fita: 100% al final del període)*
2. **Nombre d'accions de sensibilització contra les violències de gènere** *(fita: almenys 2 a l'any)*
3. **Nombre de participants als tallers sobre prevenció de les violències de gènere** *(fita: almenys 50 persones a l'any)*
4. **Percentatge de centres educatius que han participat als tallers sobre el total de centres del municipi** *(fita: 80% dels centres)*
5. **Nombre d'entitats que ha participat en la formació de prevenció de les violències de gènere** *(fita: 75% de les entitats de diferents àmbits)*
6. **Nombre d'accions de formació i conscienciació sobre models de masculinitat alternatius** *(fita: almenys 2 a l'any)*
7. **Nombre de joves que han participat a les sessions entorn a les masculinitats no hegemòniques** *(fita: almenys 50 persones a l'any).*
8. **Existència d'un document que concreti el protocol comarcal per a un espai públic i contextos d'oci lliures de violències masclistes a la realitat de Sant Quirze** *(fita: abans de finals de 2024).*
9. **Nombre de formacions als professionals que integren del Comissió de Seguiment de circuit** *(fita: mínim 1 formació l'any).*

## **Eix 3. Un poble de totes: Espais públics, equipaments i participació en clau de gènere**

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre total de les accions del període** *(fita: 100% al final del període)*
2. **Nombre de formacions per a les associacions i entitats sobre com incorporar la perspectiva de gènere al seu funcionament, projectes i activitats (rols, dinàmiques...)** *(fita: 2 a l'any)*

3. **Nombre d'entitats que han participat a les formacions sobre com incorporar la perspectiva de gènere al seu funcionament, projectes i activitats** *(fita: 75% de les entitats de diferents àmbits)*
4. **Nombre de tallers sobre lideratge en clau de gènere adreçats a membres d'entitats i ciutadania** *(fita: 2 a l'any)*
5. **Nombre de persones que han participat als tallers sobre lideratge en clau de gènere adreçats a membres d'entitats i ciutadania** *(fita: almenys 30 persones a l'any).*

#### **Eix 4. Viure millor: La millora de la salut integral i el benestar social de totes**

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre el total de les accions del període** *(fita: 100% al final del període)*
2. **Nombre d'accions comunitàries que fomentin la interculturalitat i la prevenció de rumors o prejudicis** *(fita: almenys 1 a l'any)*
3. **Nombre de persones implicades en les accions comunitàries que fomentin la interculturalitat i la prevenció de rumors o prejudicis** *(fita: almenys 25 persones a l'any).*
4. **Nombre d'accions de trobada, suport, motivació i orientació adaptades a la diversitat de les dones de Sant Quirze** *(fita: almenys 2 a l'any)*
5. **Nombre d'accions d'educació afectiva i sexual amb enfocament de gènere adreçades a joves** *(fita: almenys 2 a l'any)*
6. **Nombre de participants a les accions d'educació afectiva i sexual amb enfocament de gènere adreçades a joves** *(fita: almenys 70 joves)*
7. **Nombre de tallers de sexualitat femenina adreçats a dones tenint en compte els cicles vitals** *(fita: almenys 2 a l'any)*
8. **Nombre de participants als tallers de sexualitat femenina adreçats a dones tenint en compte els cicles vitals** *(fita: almenys 50 persones)*
9. **Tallers d'alimentació saludable amb perspectiva de gènere i interseccional** *(fita: almenys 2 a l'any)*

## **Eix 5. Temps, treballs i cures**

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre total de les accions del període** *(fita: 100% al final del període)*
1. **Nombre d'accions de formació i sensibilització per donar valor al treball domèstic i de cura i fomentar la coresponsabilitat** *(fita: almenys 2 a l'any)*
2. **Nombre de persones assistents a les formacions i activitats sensibilització per donar valor al treball domèstic i de cura i fomentar la coresponsabilitat** *(fita: almenys 20 persones a l'any)*
3. **Nombre de tallers d'orientació laboral, apoderament i habilitats socials adreçats a dones** *(fita: almenys 2 a l'any)*
4. **Nombre de persones assistents a tallers d'orientació laboral, apoderament i habilitats socials adreçats a dones** *(fita: almenys 50 persones a l'any).*
5. **Nombre de formacions sobre emprenedoria i lideratge adreçat a dones, que inclogui formació sobre cooperativisme, emprenedoria social i economia circular** *(fita: almenys 2 a l'any)*
6. **Nombre de persones assistents a formacions sobre emprenedoria i lideratge adreçat a dones** *(fita: almenys 50 persones a l'any).*
7. **Jornades "El talent no té gènere" a favor de la igualtat de gènere a les empreses i de l'orientació professional trencant estereotips.** *(fita: almenys 1 cop a l'any)*
8. **Nombre de persones assistents a les Jornades "El talent no té gènere"** *(fita: almenys 80)*
9. **Nombre d'accions en clau de municipi per orientar a nivell educatiu i professional trencant els estereotips de gènere, adreçades a alumnat i famílies d'escoles i instituts** *(fita: almenys 1 cop a l'any)*

## **Eix 6. Coeducació i cultura igualitària**

1. **Nombre d'accions iniciades en el període previst sobre total de les accions del període** *(fita: 100% al final del període)*
2. **Reunions anuals de la Comissió de Coeducació del Pla Local d'Educació** *(fita: almenys 2 a l'any)*
3. **Nombre de centres educatius que fan formació i projectes d'intervenció coeducatius** *(fita: 75% dels centres educatius de diferents etapes)*

## **Pla Local de Polítiques de Gènere de SQV 2023-2026**

4. **Nombre de formacions sobre coeducació anual dins de la programació d'activitats formatives adreçades a les famílies** *(fita: almenys 2 a l'any)*
5. **Nombre de persones assistents a les formacions sobre coeducació dins de la programació d'activitats formatives adreçades a les famílies** *(fita: almenys 50 persones a l'any).*
6. **Nombre de formacions i activitats amb perspectiva de gènere en el marc de l'educació no formal adreçades a la població adolescents i jove** *(fita: almenys 2 a l'any)*
7. **Nombre de persones assistents a les formacions i activitats amb perspectiva de gènere en el marc de l'educació no formal adreçades a la població adolescents i jove** *(fita: almenys 50 persones a l'any).*
8. **Reunions anuals de la Comissió de Programació Cultural conjunta entre Ajuntament i entitats** *(fita: almenys 2 a l'any)*